

Notulen overleg GMR-CvB
Dinsdag 27 maart 2018
AISC Worldcafé

GMR

Vera Weeber (voorzitter GMR-PO, personeel WSV, voorzitter vergadering)
Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, personeel Mundus)
Cees Glastra van Loon (ambtelijk secretaris a.i., personeel Mundus)

Michel Alders (ouder Eilanden)
Anja Beemster (personeel Denise)
Hagar Beerends (personeel Eilanden)
Gerrit Blom (ouder WSV)
Elisabeth Bootsma (ouder Cartesius)
Guus ten Bosch (ouder MSL)
Naoufal Bouya (leerling Cartesius 2) afwezig
Luuk Brouwer (personeel Marcanti) afwezig
Serge Fielmich (ouder Europaschool) afwezig
Helga Frömming (personeel Berlage)
Eva van der Graaf (personeel AICS)
Eduard Jebbink (ouder AICS-PO)
Liset de Jong (personeel 4^e Gymnasium)
Mara Marsman (leerling Berlage) afwezig
Henk Maul (ouder Spring High)
Maarten Mensinga (personeel Berlage)
Just Pallandt (leerling 4^e Gymnasium)
Rhea Trehan (leerling AICS-VO)
Vincent Weggemans (ouder Berlage)
Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius) afwezig

CvB / RvT

Jacinta Duttenhofer (lid Raad van Toezicht)
Bob Elemans (directeur bedrijfsvoering)
Percy Henry (lid College van Bestuur)

Ruth Kervezee (voorzitter College van Bestuur)
Moniek de Suijck (hoofd HR)

01 Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

Vera heet iedereen welkom, speciaal de nieuwe leden Anja Beemster en Maarten Mensinga. De agenda is ongewijzigd.

02 Verslag d.d. 28 november 2017

Het verslag is vastgesteld.

03 Mededelingen CvB

- a) Op 18 april a.s. zal de III-dag plaatsvinden op het Marcanti College. Er zullen meer dan 30 workshops gegeven worden, iedereen volgt er twee. De Opleidingsschool doet mee. Er zijn ook workshops voor Onderwijs Ondersteunend Personeel. Het personeel ontvangt binnenkort de uitnodiging.
- b) AICS opent, naar verwachting in de herfst van 2018, een 'satellite' in Amsterdam Zuidoost. De gemeente is bezig huisvesting te vinden.
- c) Het Marcanti College kampt met een hoog ziekteverzuim en een groot financieel tekort. Er is een Taskforce opgezet met daarin de heer Henry (College van Bestuur), de heer Chatbi (Hoofd Controller), mevrouw de Suijck (Hoofd HR) en de heer Tan (directeur Marcanti). De eerste prioriteit is de school uit de rode cijfers te krijgen. Daarna zal worden gekeken hoe het verder moet met het VMBO. De directeur van het Marcanti komt binnenkort met een plan om het tekort op te lossen. En hoe om te gaan met de krimp in het VMBO.
- d) De CAO voor het VO is nog niet vastgesteld. Toch heeft de VO-raad haar leden het advies gegeven om vanaf 1 juni een loonsverhoging uit te betalen van 2,35%. Esprit krijgt dit geld van het ministerie van OCW.
Het MT heeft besloten om , in het kader van het Levensfase Bewust Personeelsbeleid, het personeel de mogelijkheid te geven om hun persoonlijk budget ('de 50 uur') uit te laten betalen.

Daarmee volgt Esprit de lijn van een groot aantal Amsterdamse schoolbesturen. Er volgt een notitie van Moniek de Suijck (Hoofd HR).

- e) Voor wat betreft de voorgenomen fusie met PO-school De Verwondering in Monnickendam zijn alle partijen (de gemeente Amsterdam, de gemeente Waterland, de MR van De Verwondering) akkoord. De gemeente Waterland levert de huisvesting en heeft geld voor een verbouwing toegezegd. Het College vraagt de GMR in te stemmen met de fusie.
- f) 'Het professioneel statuut is een onderdeel van de Wet Beroep Leraar en het Lerarenregister. In dit statuut staan de afspraken die het schoolbestuur met leraren gemaakt heeft over de manier waarop de zeggenschap van leraren is geregeld. Het professioneel statuut moet rekening houden met de professionele standaard, waarin de leraren als beroepsgroep (minimum-)richtlijnen over het gedrag hebben vastgelegd.' (leraar24.nl) Het College heeft het PS besproken met de schoolleiders VO. De directeurs van Denise en Cartesius 2 gaan ermee aan de slag.
- g) Het College vraagt de MR-en de lezingenreeks van Esprit onder de aandacht van het personeel te brengen.

04 Concept aangepast Managementstatuut

Het College legt uit dat alleen zij disciplinaire maatregelen kunnen nemen, zo staat dat ook in de cao (artikel 10).

Het in artikel 4.10 genoemde bedrag van 25.000 euro is een harde grens. Boven dit bedrag dient de directeur *vooraf* toestemming van het College krijgen.

05 Aangepaste Intentieverklaring samenwerking Esprit – VovA

Er zijn op dit moment 24 VO- en 33 PO-besturen werkzaam in Amsterdam. Dat is veel en minder binnen de stad zou wenselijk zijn. Een fusie echter is nogal 'old-school'. Vandaar dat de besturen van Esprit en VOvA de intentie uitspreken te gaan samenwerken. Bijvoorbeeld op het gebied van HR-professionalisering. Ook de lezingenreeks leent zich hiervoor. En andere mogelijkheden worden bekeken. Er is nog veel huiswerk te doen. Voor het einde van het kalenderjaar kan er een notitie worden verwacht.

06 HR-zaken

- a) Over de aanpak van het lerarentekort: In het kader van het bevorderen van zij-instroom is er in februari een 'crash course' PO, een soort voortraject voor de lerarenopleiding, gehouden op het Centraal Bureau. Zes kandidaten hebben de course met een positief advies afgesloten. Ook zijn er door de gemeente woningen beschikbaar gesteld voor startende leraren. Het tekort laat zich onder andere al voelen op de AICS. Dat er daar een docent niet is vervangen is geen kwestie van geld. Er is gewoon niemand te vinden.
- b) Er wordt goed gebruik gemaakt van de uitgebreide werkkostenregeling (WKR). Maar het kan nog beter, bijvoorbeeld door te schuiven met budgetten. Zo is bijvoorbeeld de maaltijdbox minder populair dan het fietsplan. Er zal nog meer communicatie over komen. Aan de MR-en wordt gevraagd voor de WKR te lobbyen. Meer info is te vinden op de site van Esprit onder Werken bij Esprit / secundaire arbeidsvoorwaarden.
- c) De school is verplicht zijn medewerkers een Preventief Medisch Onderzoek (PMO) aan te bieden (Arbowet art 18). Een PMO is vrijwillig. Juist mensen die een PMO nodig zouden kunnen hebben, maken er misschien geen gebruik van. Om vanuit Esprit die mensen richting PMO te bewegen, ligt ingewikkeld. Per school een bus laten voorrijden waar het onderzoek plaats kan hebben bijvoorbeeld, zou drempelverlagend kunnen werken. Eventuele kosten van een behandeling na een PMO komen in eerste instantie voor rekening van de zorgverzekering.
- d) De financiële voortgang eigenrisicodrager (ERD) Vervangingsfonds PO ziet er goed uit. Overigens was de keuze voor dit ERD niet alleen een financiële. Door uit het Vervangingsfonds PO te stappen houdt Esprit de regie meer in eigen hand.

07 Stand van zaken AVG

Op 25 mei 2018 gaat de nieuwe wet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in. Daarop vooruitlopend is het Esprit AVG-stappenplan geschreven. Het Kennisnet zal met protocollen komen. Het onderwijs zal die volgen. Ook externe partijen (zoals de

leerplicht) zijn gehouden aan de wet en de protocollen. De privacy in bijvoorbeeld Magister en ParnasSys is al gewaarborgd. Verder zal er worden ingezet op bewustwording onder het personeel door middel van posters. De invulling van de functie 'Functionaris Gegevensbescherming' (FG) wordt landelijk en regionaal nog bekeken. Vanuit de GMR komt de vraag hoe om te gaan met fotograferende/filmende leerlingen en ouders. Het bestuur zal zich daarover buigen.

08 Duurzaamheid

- a) Esprit werkt samen met de gemeente en met Stichting Westelijke Tuinsteden op het gebied van het plaatsen van zonnepanelen. Het 4^e Gymnasium en het Cartesius hebben die al. Er wordt gewerkt aan een notitie Duurzaamheid. Deze zal voortborduren op de GMR-notitie over dit onderwerp van 2016. De notitie zal te zijner tijd in de GMR-commissie Duurzaamheid besproken worden.
- b) De 'Gezonde Kantine' heeft de aandacht van het College. Sommige schoolleiders zijn erg actief. Het Mundus College heeft een subsidieaanvraag gedaan.

09 Deelcommissies, mededelingen

In de Financiële Commissie zal binnenkort het Jaarverslag van 2017 besproken worden evenals de Flash van januari/februari 2018. De Commissie Onderwijs is samengekomen. Er is gesproken over CITO-resultaten en over doorstroming en overplaatsingen binnen Esprit. Binnenkort volgt hiervan een verslag.

10 Rondvraag en sluiting

Vanuit de GMR wordt de vraag gesteld of het College op de hoogte is van de onveilige situatie in het Denise-gebouw. Het College gaat het onderzoeken.

Vera bedankt alle aanwezigen voor hun komst.