

# Overleg GMR - CvB

5 februari 2019

AICS Centre of Expertise

## **GMR**

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, personeel Mundus, voorzitter vergadering)

Eva van der Graaf (voorzitter GMR-PO a.i., personeel AICS)

Cees Glastra van Loon (ambtelijk secretaris, personeel Mundus, notulist)

Michel Alders	(ouder Eilanden) <b>afwezig</b>
Jasper Beckeringh	(personeel Cartesius 2)
Gerrit Blom	(ouder WSV) <b>afwezig</b>
Guus ten Bosch	(ouder MSL)
Tanna Cock	(leerling Cartesius)
Dennis Coll	(ouder de Verwondering) <b>afwezig</b>
Serge Fielmich	(ouder Europaschool)
Helga Frömming	(personeel Berlage)
Eduard Jebbink	(ouder AICS-PO) <b>afwezig</b>
Liset de Jong	(personeel 4 <sup>e</sup> Gymnasium)
Rico Klaassen Bos	(personeel de Verwondering) <b>afwezig</b>
Joep Klamer	(personeel Eilanden)
Bozena Kopczynska	(ouder AICS)
Aryaman Kusrkar	(leerling AICS-VO) <b>afwezig</b>
Mara Marsman	(leerling Berlage)
Henk Maul	(ouder Spring High)
Maarten Mensinga	(personeel Berlage)
Nienke Overman	(personeel Europaschool) <b>afwezig</b>
Just Pallandt	(leerling 4 <sup>e</sup> Gymnasium)
Erik Smit	(personeel Marcanti)
Vincent Weggemans	(ouder Berlage) <b>afwezig</b>
Vera Weeber	(personeel WSV) <b>afwezig</b>
Dirk van der Zouwen	(personeel Cartesius)

## **CvB & CB**

Sebastian Baeten (bestuurssecretaris)

Percy Henry (lid College van Bestuur)

Ruth Kervezee (voorzitter College van Bestuur)

Moniek de Suijck (hoofd HR)

## **1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom. De voorzitter deelt mede dat Vera een dochter heeft gekregen, Sare. Moeder en dochter maken het goed. De voorzitter deelt mede dat er een brief is ontvangen van de ouderklankbordgroep van Cartesius 2. De brief is inmiddels door de voorzitter en de bedrijfsjurist beantwoord.

*De agenda:*

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen
2. Vaststelling notulen 11 december 2018 (bijlage)
3. Mededelingen College van Bestuur
  - a) Samenwerking VOVA
  - b) Situatie huisvesting Cartesius 2 (3 bijlagen)
  - c) Verzuimcijfers (bijlage)
  - d) Staking 5 maart
4. Doorstroomeisen (3 bijlagen)
5. Aanpak lerarentekort
6. Amsterdamse lerarenagenda (2 bijlagen)
7. Loting & Matching (4 bijlagen)
8. Vakantieregeling Esprit (bijlage)
9. Duurzaamheid (bijlage)
10. Deelcommissies
11. Rondvraag
12. Sluiting

## **2 Vaststellen notulen**

De notulen van 11 december 2018 zijn vastgesteld.

## **3 Mededelingen College van Bestuur**

### *a) Samenwerking VOVA*

In maart 2018 is er een intentieverklaring voor bestuurlijke samenwerking tussen VOVA en Esprit opgesteld. Te denken valt aan samenwerking op het gebied van scholing, ICT, HRM. Sindsdien is men achter de schermen bezig. Het wachten is nu op de ontvlechting van VOVA en ROC. Binnenkort kunnen we een brief verwachten waarin de vorderingen gemeld worden. In de zomer van 2020 moet alles rond zijn en duidelijk zijn of en hoe VOVA en Esprit samen verder gaan.

#### b) *Situatie huisvesting Cartesius 2*

Bijgevoegd waren de brief vanuit Cartesius 2 naar de ouders, een brief van de wethouder van onderwijs, Marjolijn Moorman en een artikel uit het Parool van 23 januari 2019 over de situatie. Dat de verbouwing op de Plantage Muidergracht niet doorgaat is slecht nieuws. Of Cartesius 2 in het gebouw van IJburg 2 trekt, zoals het Parool meldde, is nog zeer de vraag. De wethouder zal dinsdag 12 februari a.s. op de ouderavond van het Cartesius 2 aanwezig zijn, evenals het CvB en de voorzitter van de GMR. De situatie wordt zorgelijk genoemd aangezien ouders verder kijken naar andere scholen. Financiële tegenvallers als gevolg van tegenvallende leerlingaantallen zijn voor rekening van Esprit. Indien duidelijk wordt dat IJburg 2 inderdaad beschikbaar komt zal dit, vanzelfsprekend, ook weer voorgelegd worden aan de GMR.

#### c) *Verzuimcijfers*

Vanuit de vergadering wordt gevraagd naar een uitsplitsing naar langdurig en kort verzuim. Hoofd HR zegt toe deze cijfers te overleggen. Verder meldt zij dat de cijfers gunstig zijn, met name voor het PO. Vanuit de vergadering wordt geopperd dat gelukkiger werknemers minder verzuimen. Hoofd HRM beaamt dat: meer regelvrijheid leidt tot minder verzuim. De cijfers zullen verder besproken worden in de HRM-commissie.

#### d) *Staking 15 maart*

Over de leerlingstaking van donderdag 7 februari a.s.

De leerlingen van Cartesius hebben een brief van de directie ontvangen. Deze brief kan ook door andere schoolleiders gebruikt worden.

Over de staking van 15 maart a.s.

Hier geldt de normale procedure: aanmelden bij de schoolleiding, inschrijven bij de bond. Vanuit het CvB is dit ook gecommuniceerd met de schoolleiders.

#### e) *Mededeling*

Het CvB deelt mee dat de directeur van het 4<sup>e</sup> gymnasium in de zomer haar functie zal neerleggen.

## **4 Doorstroomeisen**

- 25% van de doorstromers haalt het niet. Op 1 februari is er pas de mogelijkheid te switchen. Wat doen die leerlingen tot die tijd?
- Sommige leerlingen besluiten pas in juli om door te stromen, de zgn laatbeslissers. Voor hen zou de zomerschool een oplossing kunnen zijn.
- Wat gebeurt er als de reguliere klassen al vol blijken te zijn? Esprit heeft de verplichting alle leerlingen te plaatsen. Eventueel op een andere Esprit-school.

Dit vereist samenwerking. Ook zal er geprobeerd worden leerlingen richting het MBO te leiden.

- Is er een uitspraak van de onderwijsinspectie? Nee, die is er niet. Maar de inspectie is in principe voor opstroom. Echter zonder aan de kwaliteit te tornen.
- Vanuit de gemeente komt er subsidie.

## **5/6 Aanpak lerarentekort / Amsterdamse lerarenagenda**

De Amsterdamse lerarenagenda is een overeenkomst tussen de gemeente Amsterdam en de Taskforce Lerarentekort, waarin BBO en OSVO zijn vertegenwoordigd. Doel is het terugdringen van het lerarentekort. Er worden veel plannen genoemd, zoals een reiskostenregeling, woningen matchen, crash courses. Samenwerking tussen het rijk, de gemeente, de lerarenopleidingen en de schoolbesturen moet er toe leiden dat de te verwachten tekorten krachtiger worden aangepakt.

Vanuit de vergadering wordt gevraagd ook te kijken naar kinderopvang voor docenten en het rekening houden met roosteren voor docenten met kinderen. Ook wordt er gevraagd aandacht te geven aan het klassenmanagement. De stedelijke doelgroep is vaak niet de makkelijkste.

**De vergadering brengt meteen een positief advies uit over de Amsterdamse lerarenagenda.**

## **7 Loting & Matching**

In het stuk over het plaatsingssysteem na 2019 worden verschillende scenario's besproken. Het CvB kiest voor scenario 2, eerst loting en dan matching, omdat op die manier een mismatch wordt voorkomen. Het CvB is niet tegen strategisch kiezen omdat strategisch kiezen niet leidt tot kansenongelijkheid. Esprit is niet voor voorrang voor Amsterdamse leerlingen omdat op die manier leerlingen kunnen worden buitengesloten. Het CvB benadrukt dat er voor een Amsterdamse leerling altijd een Amsterdamse school te vinden is.

Vanuit de GMR wordt gevraagd wat Esprit doet om segregatie in het onderwijs tegen te gaan. Het CvB antwoordt dat zij, tegen de stroom in, inzet op brede scholengemeenschappen tegenover categoriale scholen. En dat Esprit investeert in nieuwe initiatieven en goed onderwijs in Nieuw West. Tijdens de open dag van Spring High was er een gemêleerd publiek aanwezig. Het ideaal is allemaal samen naar school. Hanteren we hierbij harde of zachte quota, kiezen we voor kansengelijkheid of voor keuzevrijheid?

Esprit is tegen voorrangregels omdat die segregatie in de hand werken.

Henk Maul en Guus ten Bosch melden zich aan als getuigen bij de Centrale Loting & Matching.

Verwacht wordt dat de 23 Amsterdamse schoolbesturen ervoor zullen kiezen om alles bij hetzelfde te houden.

## **8 Vakantieregeling Esprit**

Ter info

## **9 Duurzaamheid**

- Dhr Kees Ruitenbeek zal namens Esprit het Ecoscholen-convenant ondertekenen.
- Tijdens de III-dag is duurzaamheid het belangrijkste, overkoepelende thema.
- Kunnen niet alleen de koffie- en theebekers duurzaam worden maar ook de koffie en thee zelf?

## **10 Deelcommissies**

- De onderwijscommissie komt volgende week bij elkaar.
- De duurzaamheidscommissie komt over drie weken bij elkaar.

## **11 Rondvraag**

De uitnodiging voor de III-dag gaat er binnenkort uit. Er is een divers programma met aantrekkelijke sprekers. Aan de GMR-leden de vraag om collega's te motiveren zich in te schrijven.

## **12 Sluiting**

De voorzitter dankt iedereen voor haar/zijn aanwezigheid en sluit de vergadering.