

Notulen overleg GMR-CvB
Dinsdag 3 juli 2018
4^e Gymnasium

GMR

Vera Weeber (voorzitter GMR-PO, personeel WSV, voorzitter vergadering)
Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, personeel Mundus)
Cees Glastra van Loon (ambtelijk secretaris a.i., personeel Mundus)

Michel Alders (ouder Eilanden)
Anja Beemster (personeel Denise) afwezig
Hagar Beerends (personeel Eilanden)
Gerrit Blom (ouder WSV)
Elisabeth Bootsma (ouder Cartesius)
Guus ten Bosch (ouder MSL)
Naoufal Bouya (leerling Cartesius 2) afwezig
Luuk Brouwer (personeel Marcanti) afwezig
Serge Fielmich (ouder Europaschool) afwezig
Helga Frömming (personeel Berlage)
Eva van der Graaf (personeel AICS)
Eduard Jebbink (ouder AICS-PO)
Liset de Jong (personeel 4^e Gymnasium)
Mara Marsman (leerling Berlage) afwezig
Henk Maul (ouder Spring High) afwezig
Maarten Mensinga (personeel Berlage)
Just Pallandt (leerling 4^e Gymnasium)
Sylvia Stegers (personeel MSL) afwezig
Rhea Trehan (leerling AICS-VO) afwezig
Vincent Weggemans (ouder Berlage) afwezig
Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius) afwezig

CvB

Bob Elemans (directeur bedrijfsvoering)
Percy Henry (lid College van Bestuur)
Ruth Kervezee (voorzitter College van Bestuur)
Moniek de Suijck (hoofd HR)
Mohammed Chatbi (hoofd controller)
Pom Wolff (jurist)

01 Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

Vera heet iedereen welkom en bedankt Liset voor het regelen van een ruimte op het 4^e Gymnasium.

De bijlage bij punt 10, het jaarverslag, is per abuis niet door het CB aangeleverd.

Deze wordt nog nagezonden en komt eventueel op een volgende vergadering op de agenda.

De agenda is ongewijzigd.

02 Verslag d.d. 29 mei 2018

Het verslag is vastgesteld.

03 Mededelingen CvB

A) Onderhandelaarsakkoord CAO voor PO en VO.

CAO PO:

Gekozen voor overlegmodel.

Lonen in PO stijgen 1 schaal.

Het college kan zich er goed in vinden.

CAO PO is afgesloten voor een half jaar.

CAO VO:

De vakbonden zijn tevreden.

De loonruimte wordt bepaald in de Voorjaarsnota.

Esprit krijgt dit bekostigd.

Lesreductie wordt op vestigingsniveau opgepakt.

Als de CAO er is dan wordt er een link op de Esprit-site gezet.

B) Status zoektocht internationale docenten AICS 'satellite'

Hoort op de vestiging thuis.

04 AVG

De heren Bob Elemans en Pom Wolff zijn aanwezig om uitleg te geven over de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

In hoofdstuk 3 van de verordening staan de rechten beschreven van de betrokkenen.

De scholen moeten bepaalde gegevens verzamelen. Betrokkenen kunnen dat niet tegenhouden.

Voor het delen van foto's en film moet aan betrokkenen toestemming worden

gevraagd. Die toestemming geldt voor een jaar. Scholen moeten hierop acteren.

Er komt nog een boekje met uitleg en voorbeelden uit de praktijk. (**Actie Bob Elemans**)

Voorbeeld-toestemmingsbrieven voor ouders en voor websites e.d. zijn gedeeld met de schoolleiders.

Er zijn aparte protocollen voor en afspraken met het zorg-circuit gemaakt.

De verordening geeft niet op alle vragen / casussen antwoord.
Het onderwerp wordt nog verder besproken in de komende vergadering van de onderwijs-commissie.

05 Advies op de functieprofielen van het College van Bestuur

Er waren voorheen nog geen functieprofielen. Toen Ruth Kervezee indertijd werd benoemd, was er ook nog geen Raad van Toezicht (RvT). Jacinta Duttenhofer van de RvT heeft inmiddels de reglementen op orde gemaakt.

Opmerkingen:

De twee functieprofielen lijken erg op elkaar ('zoek de verschillen').

Erg topdown, bij 'Kennis en vaardigheden' wordt het samenwerken gemist. Moniek antwoordt dat bij 'Contacten' expliciet de GMR genoemd wordt.

De leerling zou meer centraal moeten staan. Nu is het slechts een van de groepen waarvan het College de belangen dient te behartigen. Rangschik de belangen. Ruth antwoordt dat het college op dit profiel wordt afgerekend. In het statuut staat de leerling meer centraal.

De voorzitter sluit het punt en belooft er in een volgende vergadering op zal worden teruggekomen.

06 Voortgang Medewerkersonderzoek

Het medewerkersonderzoek gaat over alle medewerkers, ook al staat het OOP maar een keer met name genoemd. De vraag is of iedereen wil kijken of het gedeelte over de eigen school klopt. Dat blijkt over het algemeen wel het geval. De uitvoering ten aanzien van 'het keuzebudget' (de 50 uur) is echter niet overal helder. Advies van de voorzitter om daar, als MR, over in gesprek te blijven. Het is een recht en staat in de CAO.

07 Jaarverslag vertrouwenspersonen

Het jaarverslag is besproken in de HRM-commissie en is ter kennisgeving. Het is een duidelijk en leesbaar stuk. De eerste aanbeveling, 'Actualiseer de websites op de gegevens van de vertrouwenspersoon', is inmiddels ter harte genomen. De sites van de scholen zijn nu op orde.

08 Bestuursformatieplan

Ook het Bestuursformatieplan is in de HRM-commissie besproken. Dit is een voortraject voor de kaderbrief. In 2.3.1 wordt gesteld dat het Mundus College niet binnen de financiële kaders zal blijven. Wat is de consequentie voor het Mundus? Hoofd controller Mohamed Chatbi antwoordt dat dit een voorlopige schatting is en dat er in de kaderbrief verder zal worden bekeken hoe het gaat. Ruth Kervezee

benadrukt dat het belangrijk is om alert en in control te zijn. In de kaderbrief en de begroting zal er verder op worden geacteerd.

Over de bijdragen aan de kosten van het Centraal Bureau (punt 2.1): In het MT is het idee van een andere rato voor VO-scholen (de 6%) besproken. Er zal over worden nagedacht en na de zomer zullen er andere scenario's worden bekeken. Er wordt op terug gekomen.

09 Presentatie betreft arbeidsmarkttekort publieke sector

Hoofd HRM Moniek de Suijck: In sessies van de gemeente is er nagedacht over hoe mensen te werven en te behouden voor de publieke sector. Een idee is om de 'Hart voor de stad'-pas te introduceren voor mensen die werkzaam zijn in de publieke sector van Amsterdam. De pas geeft de houder vele (financiële) voordelen. Kosten 54 miljoen. Op te brengen door de gemeente Amsterdam en het bedrijfsleven. Wordt vervolgd.

10 Jaarrekening / Jaarverslag

De jaarrekening is besproken in de financiële commissie. Helaas is de jaarrekening niet aan de GMR-leden verstuurd. Daarom zal er in een volgende vergadering op worden terug gekomen. Gevraagd wordt of Esprit geld oppot en of Esprit niet eigenlijk te rijk is. Nee, antwoordt hoofd controller Mohamed Chatbi. De reserve is een mooi en gezond bedrag. Risico's moeten worden ingeschat. We zitten aan de veilige kant. En er is geld voor innovaties.

11 Deelcommissies

De commissie onderwijs is naar Spring High geweest en is erg enthousiast. Er heerst daar een goede sfeer, het is een bijzondere school, de leerlingen kunnen goed vertellen wat ze daar doen en leren en waarom. De commissie hoopt dat dit alles kan worden vastgehouden als de school gaat groeien.

12 Rondvraag en sluiting

Ruth Kervezee: De gebeurtenissen in Maastricht (het niet naleven van de PTA) zijn slecht voor de sector. In het MT is erover gesproken en na de zomer zal dit verder worden opgepakt om ervoor te zorgen dat Esprit niet kwetsbaar wordt voor dergelijke problemen.

Het GMR-vergaderrooster voor volgend jaar is gemaakt. Het is niet ideaal en er zal door de voorzitters nogmaals naar gekeken worden.