

## **Overleg GMR – College van Bestuur d.d. 29/09/2020 van 18:00 – 20:00**

**Locatie:** Google Meet - [meet.google.com/sye-cgbz-ftj](https://meet.google.com/sye-cgbz-ftj)

### **College van Bestuur**

Ruth Kervezee

Percy Henry

### **Centraal Bureau**

Moniek de Suijck

Maarten Boelsma

Rien Kusters

### **GMR**

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, secretaris, personeel Mundus)

Eva van der Graaf (vice voorzitter GMR-VO, personeel AICS, notulist)

### **Personeel**

Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius)

Jasper Beckeringh (personeel Cartesius 2)

Joep Klamer (personeel Eilanden)

Maarten Mensinga (personeel Berlage)

Helga Frömming (personeel Berlage) *afwezig*

Cees Glastra van Loon (personeel Mundus)

Marit Pont (personeel Marcanti) (notulist)

Arjaan Bolt (personeel Europaschool)

Petra Mens (personeel AICS PO)

Lidewij Lamers (personeel WSV)

Niels Koopman (personeel 4e Gymnasium)

### **Ouders**

Gerrit Blom (ouder WSV)

Henk Maul (ouder Spring High)

Guus ten Bosch (ouder MSL)

Michel Alders (ouder Eilanden)

Serge Fielmich (ouder Europaschool) *afwezig*

Corné Bos (ouder WSV)

### **Leerlingen**

Ariana Mihaita (leerling Berlage)

## 1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

Agenda wordt vastgesteld.

Nieuwe leden stellen zich voor. Petra Lens namens de AICS (OP), Lidewij Lamers namens de WSV (OP), Niels Koopman namens het 4e Gymnasium (OP).

De vice-voorzitter geeft aan tijdelijk te gaan stoppen met haar werkzaamheden bij de GMR. Marit Pont neemt haar taken tot en met de zomervakantie.

Het CvB deelt mee dat de vacature Hoofd informatiemanager is ingevuld. Rien Kusters is benoemd op deze functie.

## 2. Vaststelling notulen

De notulen van de vergadering van 30 juni 2020 zijn vastgesteld.

## 3. Presentatie ICT

*Door Rien Kuster (Informatiemanager Esprit)*

Voor de zomervakantie is de GMR om advies gevraagd over de ICT ontwikkelingen. Op verzoek van de GMR houdt het hoofd Informatiemanagement een presentatie.

Het doel van de veranderingen op ICT gebied is om meer continuïteit binnen Esprit te garanderen. Een school moet zich kunnen richten op ICT aan de voorkant, ICT aan de achterkant kan worden geüniformeerd. Connectiviteit wordt beheerd door Wentzo. Voor het Platform Services kent Esprit twee modellen: het Veltwerk/Esprit model voor het VO en Cloudwise model voor het PO. Inmiddels zijn vijf VO-scholen en vier PO-scholen omgezet.

In de risicobeheersing is vooral gekeken naar beschikbaarheid, integriteit en vertrouwelijkheid/rechten. Deze beheersing is meegenomen om de risico's aandacht te blijven geven.

Vanuit de GMR zijn de volgende vragen gesteld:

*Behoudt iedere school een eigen ICT-medewerker?*

Niet iedere school heeft momenteel een systeembeheerder. Uitgangspunt is dat er op iedere school een vorm van werkplekbeheer is zodat een eerste aanspreekpunt is gegarandeerd. Dit kan worden belegd in een taak of een functie.

*Wat zijn de financiële consequenties? Drukt een ICT'er op de begroting van een school of Esprit?*

Antwoord: De school.

*Is een externe voor het systeembeheer niet duurder dan iemand onder contract? Ja, per uur wel. Het is echter zo dat deze mensen vaak maar voor een aantal uren worden ingezet en dan zijn de kosten in verhouding.*

*Wat verklaart het verschil in aanstelling van PO (0,4) en VO (vaak 1,0)?*

De schaalgrootte is het voornaamste verschil. De inzet van ICT bij het PO is daarnaast relatief eenvoudig. De vragen komen vooral van docenten, nauwelijks van leerlingen.

*Krijgt het OP op de PO-scholen ondersteuning om met het nieuwe systeem te werken?*

Zeker bij het PO, maar ook breder zal men -in meer of mindere mate- scholing moeten krijgen ten aanzien van het gebruik van ICT.

*Komt er een evaluatie onder leerlingen en (ict)-medewerkers?*

Tussen Rien, Veltwerk en de ICT'ers. IN maart wordt een Esprit brede evaluatie gedeeld met de GMR.

#### 4. HR-zaken:

##### a. Vergoedingsregeling PO

Vergoedingsregeling uit cao 2018/2019. Esprit heeft ervoor gekozen om de regeling over te nemen uit de cao VO.

Vanuit de GMR worden de volgende vragen gesteld:

*Het bedrag van tijdelijke huisvesting stamt uit 2003. Dat lijkt wat weinig. Kan dit worden bijgesteld?*

Dit is het minimale dat Esprit moet bieden. Er wordt nu nauwelijks gebruik van gemaakt en dit zal dan ook niet reglementair worden bijgesteld.

*Krijgt iemand die meer verdient meer verhuiskosten vergoed? Zo lijkt het wel. Ja.*

Hoewel de GMR hier vraagttekens bij zet wordt duidelijk dat dit vanuit de CAO komt, en er zijn fiscale regels op van toepassing. Dit zal niet worden gewijzigd.

*Waarom is er gekozen voor ANWB-routeplanner voor de financiële administratie? Deze kan kilometers verschillen van een ander, bijvoorbeeld Google Maps.*

De ANWB routeplanner is de standaard routeplanner waarmee wordt gewerkt.

##### b. Functiehuis PO

Er zijn geen aanvullende opmerkingen op het stuk.

##### c. Aanvullende reiskosten

Dit is niet gewijzigd sinds de laatste keer dat dit in de GMR besproken is (mei).

#### 5. Corona en de scholen

*Toelichting over de ventilatie door Maarten Boelsma (Hoofd Facilitaire Zaken)*

Op verzoek van de GMR wordt het punt Corona en de scholen vast geagendeerd. Het hoofd facilitaire zaken presenteert de stand van zaken omtrent de ventilatie in de scholen.

Binnen Esprit is men begin juni begonnen met het onderzoeken van de ventilatie in alle gebouwen.

Vanuit de vraag: Zijn de mechanische ventilatiesystemen toereikend? Hier zijn negentig aanbevelingen uitgekomen. Deze zijn allemaal opgevolgd. Alle gebouwen voldoen, in ieder geval voor de zomersituatie, aan de minimale eisen.

Alle gebouwen voldoen aan het bouwbesluit, maar er zijn wat specifieke aandachtspunten. Dit kan dan gaan om specifieke ruimtes waar bijvoorbeeld alleen natuurlijke ventilatie kan plaatsvinden. In de winter kan dit bijvoorbeeld tot tochtklachten of algemene onbehaaglijkheid leiden.

Er wordt gekeken naar hoe alle gebouwen kunnen worden voorbereid op de wintersituatie. Ook de gymzalen krijgen bijzondere aandacht. Potentiële verspreiding van virusdeeltjes is hier namelijk een hoger risico. Hier verschijnt deze week een rapport over. Ook wordt er gekeken naar CO2-metingen. Dit moet echter verder gaan dan alleen een meting. Op een tweetal scholen wordt dit onderzocht.

Vanuit de GMR worden de volgende vragen gesteld:

*Spring High kent alleen natuurlijke ventilatie. Er wordt gevraagd van leerlingen truien etc. mee te nemen, maar het is nu wel erg koud. Wat kunnen we daaraan doen?*

Dit is een van de situaties met bijzondere aandacht. Samen met o.a. het Berlage wordt naar een oplossing gezocht. Een dezer dagen verschijnt er een rapport. Een oplossing kan zijn om de verwarming hoger aan te draaien, ondanks milieu-overwegingen.

*Is het zinvol om vanuit Esprit algemene communicatie te doen?*

De communicatie gaat via de schoolleiding, niet Esprit-breed. Dit omdat de situatie per school zeer uiteen kan lopen.

*Zijn de instructies helder? En worden de instructies opgevolgd?*

Systemen worden veelal niet goed gebruikt. Dit is één van de belangrijkste aandachtspunten voor Facilitair. Waar het kon is het aangepakt, maar dit zal blijven gebeuren.

*Krijgen wij het rapport over de gebouwen?*

Ja, hier is geen bezwaar tegen.

## **6. Mededelingen College van Bestuur**

### **a. Corona:**

Hele korte lijnen met de schoolleiders vanuit het CvB. Er verandert nu niks voor de scholen, maar de spanning neemt toe. Bij Esprit gaat het vooralsnog redelijk. Er wordt vooral aandacht besteed aan twee sporen; combineren van fysiek en online lesgeven. *Verzoek om vanuit het bestuur een geruststellende brief te sturen naar alle medewerkers.*

*Verzoek een extra bijeenkomst in te lassen met de examensecretarissen om het te hebben over examinering ten tijde van corona.*

### **b. III-conferentie**

Deze gaat niet door, wordt voorlopig doorgeschoven naar oktober 2021.

### **c. Rapport Inspectiebezoek Cartesius Lyceum**

De havo-afdeling van het Cartesius Lyceum zit in een verbetertraject van een jaar nadat de inspectie de school op twee onderdelen een onvoldoende heeft gegeven waarmee de havo-afdeling het predicaat *zeer zwak* heeft gekregen.

*Is er tussentijds ingegrepen? Wat gaat er nu gebeuren?*

Het Cartesius Lyceum heeft een verbeterplan opgesteld en is nu bezig met de uitvoering van dit plan.

Verder zal het eindrapport van het bestuurlijke onderzoek naar Esprit binnen nu en zes weken verschijnen. Dit rapport zal geagendeerd worden.

*Om de GMR meer inzicht te geven in de kwaliteitscyclus van Esprit stelt het CvB voor dit onderwerp een keer per jaar uitgebreid te agenderen, hier wordt mee ingestemd.*

Volgende week spreekt de GMR met de Inspectie van het Onderwijs. In het onderlinge overleg wordt het gesprek met de GMR besproken.

### **d. Loting & Matching**

De voorlopige conclusie zijn gedeeld met de GMR. De uiteindelijke uitkomsten worden in de volgende vergadering gedeeld met de GMR.

*Wat is het vooruitzicht voor komend jaar? Gaat het dan wel veranderen naar een wenselijke situatie?*

Dit kan niet gegarandeerd worden. Het is een zeer complex vraagstuk.

### **e. Amsterdamse Toeslag**

Lerarentekort in het PO lijkt minder nijpend te zijn geworden, in ieder geval voor Esprit. Voor leraren van Amsterdamse basisscholen komt een toeslag beschikbaar.

f. Kaderbrief

Is besproken in de financiële commissie. Het is de bedoeling hiermee te gaan begroten. Het uitgangspunt is dat elke school op 0 moet uitkomen, waar dit niet lukt moet dit worden gerepareerd.

g. Uitslag eindexamens 2020

*Waarom is niet iedereen geslaagd?*

De situatie rondom het coronavirus betekende niet dat een leerling gegarandeerd een diploma kreeg.

*De slagingspercentages zijn een stuk hoger dan jaren daarvoor, wordt hier een analyse op gemaakt?*

Nee, dit is het landelijke beeld.

h. Managementstatuut

Het managementstatuut is het formele speelveld van schoolleiders. Directeur bedrijfsvoering is verwijderd in het statuut omdat die positie niet meer bestaat binnen het Centraal Bureau.

i. Techniekschool (stand van zaken)

De zoektocht naar een geschikte locatie voor de Techniekschool is een ingewikkeld proces. De stuurgroep STO is nog met de Gemeente in overleg. De situatie verandert per week. De GMR wordt in iedere vergadering op de hoogte gehouden.

*Komt de tijdsplanning niet in het geding?*

Voor de kerstvakantie moet de locatie duidelijk zijn.

*Wie wordt het bevoegd gezag van de school?*

Dit is nog niet duidelijk, er zijn nog twee opterende besturen (VoVa en Esprit).

## 7. Deelcommissies

Geen opmerkingen. HR en FZ is samengekomen, stukken zijn besproken.

## 8. Rondvraag

*Vanuit HR: iemand nodig uit duurzaamheidscommissie en HR-commissie als het gaat om klimaatneutrale verplaatsen.* Guus meldt zich hiervoor aan.

*Het verzoek om de chatfunctie beter te gebruiken.*

## 9. Sluiting