

Overleg GMR – College van Bestuur d.d. 15/12/2020 van 18:00 – 19:30

Locatie : Google Meet - meet.google.com/vzo-gdvz-szo

GMR

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, secretaris, personeel Mundus)
Marit Pont (vice voorzitter GMR-VO, personeel Marcanti) (notulist)

Personeel

Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius)
Jasper Beckeringh (personeel ALASCA)
Joep Klamer (personeel Eilanden) **afwezig**
Maarten Mensinga (personeel Berlage)
Helga Frömming (personeel Berlage) **afwezig**
Cees Glastra van Loon (personeel Mundus) **afwezig**
Arjaan Bolt (personeel Europaschool)
Petra Mens (personeel AICS PO)
Lidewij Lamers (personeel WSV)
Niels Koopman (personeel 4e Gymnasium)
Paul Soree (personeel MSL)

Ouders

Henk Maul (ouder Spring High)
Guus ten Bosch (ouder MSL)
Michel Alders (ouder Eilanden)
Corné Bos (ouder WSV)
Joost Raessens (ouder AICS)

Leerlingen

Ariana Mihaita (leerling Berlage)
Johannus Liaghat (leerling 4e Gymnasium)

College van Bestuur

Ruth Kervezee
Percy Henry

Centraal Bureau

Moniek de Suijck
Annette Veraart
Sebastian Baeten

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

De vergadering wordt geopend. Er zijn geen aanvullingen op de agenda.

2. Vaststelling notulen

De notulen van 10 november 2020 worden vastgesteld.

3. Corona en de scholen

Esprit was voorbereid op een nieuwe tijdelijke sluiting. Er zijn landelijke webinars voor de uitrol van de nieuwe maatregelen en hoe deze goed uit te voeren. Het PO gaat volledig online, het VO ook, behalve de examenleerlingen. Praktijkonderwijs en praktijkvakken op het vmbo, plus leerlingen met een lastige thuissituatie en nieuwkomers mogen wel op school komen. SE's mogen worden afgenomen. Er is vanochtend overleg geweest met het MT. Er wordt erkend dat het weer een grote opdracht is voor de ouders van jonge kinderen en collega's die thuis moeten werken met kinderen.

Er wordt gevraagd om uitgevers van leermiddelen in het PO vanuit Esprit te benaderen, in plaats van per school. Dit is besproken en wordt in de stad opgepakt. Het lijkt een logische stap en het college gaat dit opnieuw oppakken.

Er wordt gevraagd wat er nu precies met de examenleerlingen gaat gebeuren. Dat kan verschillen per school en de communicatie zal dan ook per school verlopen.

Er wordt gevraagd waarom leraren niet onder de cruciale beroepen vallen. Ze blijken er wel onder te vallen.

Er wordt gevraagd of er ondersteuning is voor leraren die moeite hebben met online onderwijs. Er is constant afgesproken om de vragen binnen de school op te lossen. Docenten moeten geholpen worden. Het college begrijpt dat dit op grote schaal gebeurt. Op basis van de eerste lockdown is het online onderwijs geëvalueerd. Daarin is gezien dat er in korte tijd een enorme innovatie is gerealiseerd. Als er iets niet goed loopt moet dit binnen de school bij een mentor of directielid gemeld worden.

4. Klachtenregeling Esprit

Toelichting door Annette Veraart (jurist Esprit)

In de oplegger is aangegeven waarom de regeling is aangepast. Er is veel uitgehaald, en een interne regeling toegevoegd. Er is veel aandacht voor de taken van de vertrouwenspersonen.

Er wordt gevraagd naar artikel 4.16. met betrekking tot de betrokkenheid van de externe vertrouwenspersoon bij verslagen. Dit gaat alleen om het jaarverslag, niet om individuele klachten.

5. Kwaliteitszorg Esprit

Toelichting door Sebastian Baeten (bestuurssecretaris)

Er is een stuurgroep Kwaliteitszorg. Iedere vier jaar wordt het onderwijsmanifest gemaakt, evenals de schoolplannen. Vier keer per jaar verschijnt er een CvB-kwartaalrapportage. Twee keer per jaar bevat deze rapportage kwaliteitsindicatoren.

Twee vragen vanuit de GMR:

Hoe verhoudt deze cyclus zich tot de cyclus van de onderwijsinspectie?

De inspectie komt eens in de vier jaar langs. Zij hebben een toezichtskader met zeven grote kwaliteitsstandaarden. Deze meetlat gebruiken ze bij het bestuur en de scholen. Er is een verificatieonderzoek of een kwaliteitsonderzoek. De kwaliteitsindicatoren van het PO zijn gelegd naast die van de inspectie, zodat deze meer op elkaar aansluiten. Daar wordt nu ook naar gekeken voor het VO.

Er is een vrij algemeen onderwijsmanifest. Daar worden een aantal specifieke zaken genoemd als duurzaamheid en digitale geletterdheid. De scholen vertalen deze doelen naar het schoolplan. Hoe concreet wordt die cyclus ingevuld? Wordt er een check gedaan op de uitvoering van de plannen? Iedere school heeft de richtlijnen vanuit het manifest. In de kwartaalrapportages wordt daar standaard iets over gezegd. Bij het vaststellen van de managementovereenkomsten worden deze richtlijnen ook besproken. Ook maken de schoolleiders iedere twee jaar een zelfevaluatie; een uitgebreide versie van de de toelichting op de kwaliteitsindicatoren.

Een nieuw middel is het collegiaal waarderend kwaliteitsonderzoek:

Auditteams met 3 à 4 verschillende collega's bezoeken een andere Espritschool. Hiervan wordt een pilot gedraaid bij het 4e Gymnasium en de MSL. Deze audit vindt plaats op basis van de zelfevaluatie. Momenteel doen alleen MT-leden dit, hierna ook andere collega's. De nadruk ligt op het waarderende,

vanuit een casus die door de organisatie zelf wordt voorgesteld.

Er wordt gevraagd naar digitalisering van dit proces om het inzichtelijker te maken. Hier wordt naar gekeken.

De vervolgstappen van de kwaliteitszorg zijn het vernieuwen van de kwaliteitsindicatoren VO, het verder uitrollen van het collegiaal waarderend kwaliteitsonderzoek en een onderzoek naar een 'dashboard' voor een allesomvattende managementrapportage.

6. Mededelingen College van Bestuur

- a. Huisvesting Centraal Bureau
Het College wil graag bij een school zitten en niet in een apart kantoor. Zij zullen verhuizen naar het Marcanti College.
- b. Techniekschool
Deze gaat definitief naar Amsterdam-Noord. Het beslissende gesprek met de gemeente is verhelderend uitgevallen. In 2026 zou er in het Hamerkwartier nieuwbouw gerealiseerd moeten kunnen zijn en vanaf 22/23 wordt er gezorgd voor een tijdelijke locatie op hetzelfde terrein. Er wordt samen met de andere besturen gekeken naar pilots om de techniekleerlingen gezamenlijk op te pakken. Nu de locatie bekend is kan er verder ontwikkeld gaan worden. Esprit en VoVa opteren om de school te besturen.
- c. Inspectiebezoek
Het college is bezig met een reactie op de eerste versie van de rapportage. Als de inspectie de reactie van het college heeft bekeken, kan het rapport met de GMR gedeeld worden. Er liggen opdrachten maar er zijn ook veel positieve dingen genoemd.
- d. Intentieverklaring Spring High/STWT
De verdere ontwikkeling van Esprit en STWT: er wordt nu gestreefd naar een 4-18-school en uiteindelijk een 2-18-school.
Er wordt gekeken naar de mogelijkheid om Spring High een plek te geven op de campus van het Mundus, en er moet nog gekeken worden of het dan een aparte school wordt of onderdeel blijft van het Mundus.
- e. Noodplan Lerarentekort (update)
Het plan wordt ondersteund door Esprit.
Er wordt gevraagd naar de discussie over huisvesting. Er staat weinig concreets in. Wat kan het bestuur met de wensen rondom huisvesting? De gemeente bemiddelt bij het aanbod en dan is er een voorrangregeling voor docenten.
Er wordt gevraagd naar de voorspelling dat er een tekort komt in het VO. Wordt daar al naar gehandeld? Hier zijn middelen voor. De huisvesting geldt ook daarvoor, maar ook de reiskostenvergoeding. In de toekomst zou de zij-instroomregeling meer kunnen worden ingezet bij het VO.
- f. De Staat van het Amsterdamse Onderwijs
Dit is voortgekomen uit het Breed Bestuurlijk Overleg van Amsterdam. De gemeente heeft data verzameld om te kijken of de nadruk op de juiste zaken ligt. Alle data was al bekend in verschillende bronnen, dit is een middel om het in één overzicht te hebben.

7. HR-zaken:

- a. Ontwikkel dialoog
Er wordt gevraagd waarom de werknemers niet zijn betrokken bij het ontwikkelen van dit middel, terwijl zij hebben gevraagd om ontwikkelingsgerichte gesprekken. Er is input gebruikt vanuit het medewerkersonderzoek. Er is nu niet gekozen voor een actieve rol van medewerkers maar dit wordt niet uitgesloten om een volgende keer wel te doen.
- b. Exit regeling
Deze is aangekondigd in het strategisch HR-plan. Personeel dat aangeeft Esprit te verlaten kan nu een gesprek aangaan met de HR-medewerker aan de hand van vragen om het een gericht gesprek te laten zijn. Er wordt gekeken of dit werkt.
- c. WGA verzekering
Deze is door de voorzitter toegelicht in het voorgesprek.

8. Deelcommissies

De HRM-commissie is bij elkaar gekomen, dit is al teruggekomen bij punt 7. De andere commissies zijn niet bij elkaar te komen.

9. Rondvraag

Is er al iets bekend over de opvang van de ouderbijdrage en gemeentelijke subsidie?

In het voorjaar wordt er met de schoolleiders PO om tafel gegaan om te kijken wat men wil. De grote vraag is of er afscheid genomen wordt van de subsidies.

10. Sluiting

De voorzitter bedankt de leden voor de aanwezigheid en inzet in 2020, ondanks het coronajaar. De vergadering wordt gesloten.