

Overleg GMR – College van Bestuur d.d. 11/05/2021 van 18:00 – 19:30

GMR

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, secretaris, personeel Mundus)
Marit Pont (vice voorzitter GMR-VO, personeel Marcanti) (notulist)
Lidewij Lamers (vice voorzitter GMR-PO, personeel WSV)

Personeel

Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius)
Jasper Beckeringh (personeel ALASCA)
Joep Klamer (personeel Eilanden) **afwezig**
Maarten Mensinga (personeel Berlage)
Cees Glastra van Loon (personeel Mundus)
Arjaan Bolt (personeel Europaschool)
Petra Mens (personeel AICS PO)
Niels Koopman (personeel 4e Gymnasium)
Paul Soree (personeel MSL) **afwezig**
Johnny Bus (personeel DENISE PO)

Ouders

Henk Maul (ouder Spring High) **afwezig**
Guus ten Bosch (ouder MSL)
Michel Alders (ouder Eilanden)
Corné Bos (ouder WSV) **afwezig**
Joost Raessens (ouder AICS)

Leerlingen

Ariana Mihaita (leerling Berlage)
Johannus Liaghat (leerling 4e Gymnasium)

College van Bestuur

Ruth Kervezee
Percy Henry

Centraal Bureau

Moniek de Suijck
Sebastian Baeten
Rien Kusters
Sjaak van Meerendonk
Mohammed Chatbi
Annette Veraart

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

Er wordt een aantal onderwerpen naar voren gehaald vanwege de hoofden van diensten die aanschuiven.

2. Vaststelling notulen

Er wordt één aanpassing gedaan.

3. Mededelingen College van Bestuur

a. Nationaal Onderwijsprogramma

- De GMR vraagt zich af waarom er is gekozen voor een 50/50-verdeling tussen OOP en OP. Dit is een voorbeeld. Het genoemde percentage is niet dwingend. De GMR vraagt zich af waarom een deel van het geld niet lijkt te worden uitgegeven, Dat is niet waar het geld wordt op een later moment uitgegeven.
- De GMR vraagt zich af waarom de uitgaven worden omgezet in fte? Personeel inzetten om achterstanden in te halen is de meest logische keuze, het kan ook op andere manieren, maar daar zal naar verwachting weinig uitkomen.
- De GMR vraagt wat wordt bedoeld met 'extra middelen'. Die middelen komen vanuit OC&W, maar het is nog niet duidelijk hoe dat eruit gaat zien.
- De GMR vraagt zich af of er binnen Esprit gedifferentieerd kan worden. Dit zal niet gebeuren, omdat het niet zo eenvoudig is welke leerlingen op welke manier achterstanden hebben opgelopen.
- De GMR vraagt zich af wat de rol is van de gemeente in deze. Ook gemeenten krijgen extra geld. De samenwerkingsverbanden pakken hierin het initiatief. Dit zal niet naar onderwijs gaan, maar bijvoorbeeld meer naar bijvoorbeeld sportactiviteiten of interventies rondom mentale gezondheid.
- Waarom is ZAAM penvoerder? De subsidie wordt gemeentelijk aangevraagd, met één penvoerder.
- Na de zomervakantie gaat het plan naar de MR, waarom gebeurt dat niet daarvoor? Dit is qua tijdspad erg krap, het is onwaarschijnlijk dat scholen dit redden.

Er wordt de opmerking geplaatst dat scholen de gelden ook besteden voor sociaal-emotionele doeleinden.

b. Aanvullende bekostiging eindexamenmaatregelen

Hoeveel docenten voor hetzelfde vak kunnen deze vergoeding krijgen binnen één school? Dat verschilt per school, en sommige scholen slaan de handen hier ook voor ineen.

c. Uitslag Loting & Matching

Het CvB is tevreden over de uitslag van de L&M voor Esprit Scholen. De GMR vraagt zich af of er zorgen zijn rondom het feit dat veel Esprit-scholen geen eerstekeusscholen zijn. Het CvB heeft hier geen zorgen over.

d. Zelftesten

De brief die naar de GMR verstuurd is, is ook naar de MT-leden gegaan en deze wordt vervolgens in de school gedeeld met het personeel.

4. AVG & Privacybeleid (Toelichting door Rien Kusters, Hoofd IM en Sjoerd van Meerendonk, FG)

De functionaris gegevensbescherming (FG) is een toezichhoudende rol, dat gezien kan worden als een stap voor de Autoriteit Persoonsgegevens. Het updaten van het beleid en privacy-verklaringen zal ook worden geagendeerd in aankomende vergaderingen. De FG zal ook adviseren als er bepaalde nieuwe fenomenen verschijnen.

5. GMR Reglementen (Toelichting door Annette Veraart)

Het valt op dat in de ledenverdeling het 4e Gymnasium met meer leden is dan de rest. Dit komt omdat zij vanuit de historie op een ander BRIN-nummer zitten dan de rest van de scholen.

6. Financiën *(Toelichting door Mohammed Chatbi)*

a. Bestemmingsreserve

De reserves zijn hoger geworden door o.a. de meevallers omtrent inschrijvingen op de scholen waar een krimp werd verwacht. Daarnaast komt er de komende tijd veel geld binnen om de corona-achterstanden weg te werken en hoeft de reserve daarvoor niet te worden uitgeput. Er stonden bijvoorbeeld nog projectbaten op de balans die zijn weggevallen, de pensioenregeling viel financieel gunstiger uit, er is op sommige posten minder uitgegeven dan begroot, door bijvoorbeeld het annuleren van schoolreisjes.

Voorstel om

- 817k toe te voegen aan de algemene reserve
- 330 k toe te voegen aan de bestemmingsreserve Nieuwkomers
- 2,5 mln toe te voegen aan bestemmingsreserve Innovatie

De bestemmingsreserve Innovatie wordt steeds groter, er is vanaf 2015 zo'n 5 miljoen uitgegeven. Ook voor komend schooljaar kunnen de schooldirecteuren plannen rondom innovatie indienen. Er komt een overzicht hoe de bestemmingsreserve Innovatie de afgelopen jaren is besteed, dit zal ook worden voorgelegd aan de GMR.

7. HR-zaken

a. Stand van zaken lerarentekort

De overzichten bestaan uit absolute getallen en dat maakt dat de verschillen tussen scholen niet overal helder zijn. De analyse zal nog wat uitgebreider worden gedaan, zodat er een beter overzicht ontstaat.

De GMR vraagt zich af wat de mogelijkheden zijn voor sabbaticals bij het onderwijzend personeel? In de cao staat duurzame inzetbaarheid als mogelijkheid. De uren die een personeelslid op jaarbasis krijgt, kunnen ook worden opgespaard.

8. Deelcommissies

De HRM-commissie is bij elkaar gekomen. Daarbij is punt 7 voorbesproken.

De duurzaamheidscommissie is bij elkaar gekomen. Daar is een verslag van verschenen ter samenvatting van de afgelopen drie bijeenkomsten. Het doel is om innovatief te blijven, er wordt nu gekeken naar wat er financieel kan. Zodra daar plannen over zijn wordt dit voorgelegd aan de GMR.

9. Rondvraag

Er wordt gevraagd waarom 4 juni de sluitdatum is van de vacature van een nieuwe rector voor ALASCA, dit lijkt aan de late kant. Moniek gaat hiernaar kijken.

Er lijken versoepelingen aan te komen, betekent dit dat we gezamenlijk kunnen eten? Het CvB en het DB geven aan dat dit afhangt van de mate van versoepeling.

10. Sluiting

De voorzitter sluit de vergadering.

Besluit/Actielijst

1. Er komt een overzicht hoe de bestemmingsreserve Innovatie de afgelopen jaren is besteed.