

Vastgestelde notulen overleg GMR - College van Bestuur

Datum	19 mei 2026
Tijd	18.00-20.00 uur
Locatie	Marcanti College, Jan van Galenstraat 31, Amsterdam
Aanwezigen	<p>Personeelsgeleding PO Noa Hendriksen DENISE (PO) Freek de Vries De Verwondering Liselotte Ringia WSV Nandy Pulles De Eilanden Quirine Smit De Europaschool</p> <p>Personeelsgeleding VO Maarten Mensinga Berlage Lyceum Elitza Nedkova AICS (VO) Dasja Koot Mundus College Ineke Hoeffnagel DENISE VO Fevzi Tirpanci Marcanti College Erik Nass Het 4e Gymnasium vice-voorzitter Sjaak Meerdink TASC voorzitter</p> <p>Oudergeleding Emiel Bolwidt MSL Yana Verjans DENISE Merel Schogt De Eilanden</p> <p>Centraal Bureau Ariëlle De Ruijter CvB Percy Henry CvB Moniek de Suijck HR Mohammed Chatbi Control Said el Hosni Control Carla Groen BS (notulist)</p> <p>Niet vertegenwoordigd AICS (PO)</p>
Gasten	Mohammed Chatbi en Said el Hosni (Control), Moniek de Suijck (HR), Martine Teertstra (DENISE)
Afwezig	Arie Voogel Berlage Lyceum, Markus Beunk ALASCA, Regina Jacometti Cartesius Lyceum, Yassine Boulouize Spring High Marloes van Beek Mundus College

1.	<p>Opening, vaststelling agenda, mededelingen</p> <p>Voorzitter heet alle aanwezigen welkom en opent de vergadering. Speciaal welkom voor Martine Teertstra, schoolleider DENISE.</p> <p>Voorzitter meldt dat met ingang van september 2026 een afgevaardigde van AICS po zitting neemt in de GMR.</p> <p>De GMR spreekt volgende week met Merel Uildriks, mede-initiatiefnemer van 'Smartphonevrij Opgroeien'. AdR spreekt haar komende vrijdag.</p>
2.	<p>Kennismaking nieuwe schoolleider Martine Teertstra (DENISE)</p> <p>MT vertelt dat ze goed gestart is bij DENISE. Er is een betrokken team dat meteen aangaf waar nog aan gewerkt moet worden; resultaten en betere doorstroom. Daar is de afgelopen periode ook hard aan gewerkt. Op de vraag of er nog uitdagingen zijn antwoordt Martine dat de verschillende scholen (po/vo/taalklas) nog beter op elkaar kunnen aansluiten door betere doorstroom en doorlopende leerlijnen. Ook kunnen de resultaten beter. De resultaten zijn onderzocht en geanalyseerd en besproken met de medewerkers en de mr. Een aantal acties zijn inmiddels in gang gezet.</p> <p>MT ervaart het managementteam van Esprit als heel warm. Het is fijn om wekelijks een dag te hebben om samen met collega- schoolleiders zaken op te pakken en af te stemmen. De school mist haar aanwezigheid die dag op school, maar er zijn goede teamleiders, de aansturing is goed geregeld.</p> <p>MT inventariseert of er bij DENISE leerlingen zijn die met de GMR willen meedoen.</p>
3.	<p>Vaststelling notulen d.d. 10 maart 2026</p> <p>De conceptnotulen worden besproken . AdR merkt op dat op bladzijde 5 een tussenkopje mist (<i>proces actualisatie functiehuis vo</i>). Dit wordt toegevoegd. Het verslag wordt na deze opmerking vastgesteld.</p>
4.	<p>Mededelingen CvB</p> <p>a. Loting en Matching</p> <p>Op verzoek van de GMR is er een overzicht gemaakt van het aantal leerlingen dat een Esprit school als eerste keus opgeeft. AdR zegt dat het CvB tevreden is en dat het aantal eerste keuzes hoger is dan de jaren hiervoor. Na het hele proces van loting en matching is de capaciteit van de meeste Esprit volledig benut. Bij het Mundus wordt de ruimte voor aanwas gedurende het jaar gevuld met nieuwkomers. GMR merkt op dat niet veel vwo leerlingen het Berlage op de eerste plaats zetten. Dit heeft te maken met de grote concurrentie van de categorale gymnasia, vwo en h/v-scholen in Amsterdam-Zuid.</p> <p>b. Bestuurlijke inspectie, terugkoppeling</p> <p>Het gesprek met de inspectie vond vlak voor de meivakantie plaats. Het eindoordeel is voldoende (opties zijn voldoende of onvoldoende). Alle standaarden zijn als voldoende beoordeeld; twee met herstelopdrachten. De inspectie noemde de duidelijke structuur, vele beschikbare data en gesprekken en de betrokken kwaliteitscultuur met een CvB dat dicht bij staat, als sterke punten. Het CvB wordt uitgedaagd om nog wat punten op de i te zetten, met name als het gaat over het verbeteren van de resultaten. De inspectie vindt dat het CvB scherper en pro-actiever kan bijsturen. Een voorbeeld van wat al goed gaat in het maken van nieuw beleid is bijvoorbeeld de aandacht voor schoolaanwezigheid. De herstelopdrachten bevatten samengevat het verbeteren van documenten, scherpere sturing op basisvaardigheden, proactiever bijsturen op opbrengsten en zichtbaarder doorvertalen van evaluaties naar beleid en doelen.</p>

	<p>De GMR vraagt of het bestuur zich herkent in de terugkoppeling. Bestuur herkent het maar zegt tegelijkertijd dat er wat betreft basisvaardigheden al heel veel gebeurt op de scholen. Inspectie heeft aangegeven dat het aanbod op de scholen voor de basisvaardigheden doelgericht, samenhangend en herkenbaar moet zijn. Ook het borgen van methodes vindt de inspectie belangrijk.</p> <p>AdR zegt dat er op gebied van onderwijskwaliteit in de afgelopen periode grote stappen zijn gezet. Medio juni volgt een schriftelijk rapport van bevindingen van de inspectie. Het rapport wordt gedeeld met de GMR.</p> <p>De voorzitter meldt dat de GMR commissie onderwijs weer actief wordt en zich ontwikkelt tot commissie onderwijskwaliteit. De commissie kan de opvolging van de herstelopdrachten monitoren. De GMR zegt dat bij het Marcanti College twee kwaliteitsmedewerkers actief bezig zijn met de onderwijskwaliteit. AdR vult aan dat het inderdaad op de scholen moet gebeuren, daar werken de professionals, daar kunnen concrete stappen gezet worden die direct een uitwerking hebben in de (les)praktijk.. Het is ook belangrijk dat scholen kennis en ervaringen uitwisselen en leren van elkaar.</p> <p>c. Ontwikkelingen Spring High/ Campus Nieuw-West</p> <p>De transitie naar Campus Nieuw-West en het voorbereiden van de verhuizing zit in de laatste fase. De formatie staat op de rit en de lessentabellen zijn gemaakt. Schoolleider Mundus Vincent Steensma wordt de bovenschoolse directeur. Projectdirecteur Erwin Heldoorn blijft komend schooljaar het proces begeleiden en voor de dagelijkse aansturing wordt een teamleider benoemd.</p> <p>Op gebied van kwaliteit is nog veel te doen. Van de 19 herstelopdrachten staan er nog zes open. Het oordeel van de inspectie is waarschijnlijk <i>zeer zwak</i> maar er zijn grote sprongen vooruit gemaakt.</p> <p>Het is nog niet duidelijk hoeveel leerlingen er precies mee gaan naar de Campus. Leerlingen die vertrekken krijgen de garantie dat ze op een andere Espritschool terecht kunnen.</p> <p>De GMR informeert of de mr van Spring High blijft bestaan. PH zegt dat dit waarschijnlijk wel het geval is aangezien de school een eigen brinnummer heeft.</p> <p>De evaluatie Spring High, lessons learned, volgt. Het document dient uitdrukkelijk als startpunt van een dialoog.</p>
5.	<p>Control <i>(toelichting door Mohammed Chatbi en Said el Hosni)</i></p> <p>a. Notitie bestemmingsreserve 2025, ter advisering</p> <p>Control heeft vijf voorstellen geformuleerd aan het bestuur, MC licht deze kort toe; dotatie aan de algemene reserve zodat wordt voldaan aan de interne norm weerstandsvermogen, het resultaat van het private deel van de AICS toevoegen aan het bestemmingsfonds AICS, de vrijval uit de bestemmingsreserve NPO gelden te doteren aan de algemene reserve, een dotatie doen aan de bestemmingsreserve publiek om het project van de AICS/ inrichten buitenruimte in 2026 te financieren en een bestemmingsreserve vormen voor de saldi ouderbijdrage (oude jaren).</p> <p>GMR vraagt hoe het zit met ouderbijdragen in de komende jaren.</p> <p>MC zegt dat het aan de scholen is om de ouderbijdrage te gebruiken, dit gebeurt niet altijd. Hij adviseert om het geld uit te geven en de uitgaven correct te registreren.</p> <p>GMR merkt op dat er nog geld in het innovatiefonds zit en vraagt zich af of dit wel voldoende bekend is in de organisatie. CvB meldt dat dit besproken is in het mt. Er ligt een aanvraag van het Mundus en een andere aanvraag is in de maak. Ook lopen er nog een aantal projecten door. Aanvragen kunnen nog steeds ingediend worden.</p> <p>b. Jaarflash 2025, ter info</p> <p>MC licht de jaarflash toe. Het gerealiseerde conceptresultaat is beter dan het begrote resultaat. De jaarflash geeft inzicht in hoe de verschillen tot stand zijn gekomen: onder andere</p>

	<p>door het opschonen van de balans, extra subsidies en meer geld voor nieuwkomers. De financiële huishouding van Esprit is goed op orde.</p> <p>De nieuwe dotatie voor groot onderhoud (GO) zorgt voor hogere kosten in 2026 omdat de meerjarenonderhoudsplannen zijn geactualiseerd. Dit bedrag komt uit de lumpsum van de scholen. Ze moeten jaarlijks een bedrag reserveren voor groot onderhoud. Hierdoor valt de realisatie van de scholen flink hoger uit. Dat was voor veel scholen even slikken. Het nu vastgestelde bedrag wordt elke vier jaar geëvalueerd en indien nodig bijgesteld. Omdat TASC in een tijdelijk gebouw zit is er geen dotatie groot onderhoud nodig.</p> <p>c. Eerste prognose 2026, ter info</p> <p>Drie keer per jaar stelt Control een financiële prognose op die wordt vergeleken met de vastgestelde begroting. De afwijkingen worden kort toegelicht en verklaard. De prognose is eerder afgestemd met de schoolleiders.</p> <p>Het geprognosticeerde resultaat voor 2026 na de bestemmingsreserves, bestemmingsfondsen en inclusief incidentele meevallers en tegenvallers is beter dan begroot. Control adviseert het CvB om met een aantal individuele scholen in gesprek te gaan omdat het resultaat in de prognose negatiever is dan begroot. De tweede prognose, met inzicht in de formatie, volgt in juli.</p> <p>d. Advies 1 mei procedure, ter info</p> <p>Het document geeft inzicht in de mogelijke consequenties van het al dan niet verlengen van tijdelijke contracten, de flexibele schil. Control heeft een aantal algemene adviezen opgesteld zoals tijdelijke middelen, tijdelijke formatie en streven naar een zo groot mogelijke flexibele schil. Voor een aantal scholen is een specifiek advies geformuleerd. De bevinden zijn gedeeld met het managementteam.</p> <p>GMR merkt op dat het bestuur niet is meegenomen in de analyse. Op basis van de meerjarenbegroting '26-'28 dient het bestuur het aantal fte's ook te reduceren. AdR merkt op dat het bestuur niet het Centraal Bureau is. Het bestuur bestaat uit het CvB, bestuurssecretariaat, juza en zij-instromers op po-scholen. Binnenkort volgt meer informatie via MdS.</p> <p>AdR benadrukt dat we met elkaar de verantwoordelijkheid dragen om de financiën op orde te houden. Met het nieuwe kabinet is er wel meer vertrouwen voor de komende jaren. GMR informeert of de meevaller subsidie functiemix blijft. MC adviseert om het advies van de VO-raad in de gaten te houden.</p>
6.	<p>HR-zaken (door Moniek de Suijck)</p> <p>a. Update proces actualiseren functiehuis vo oop</p> <p>De werkgroep is bezig met het bekijken en herwegen van alle functies waarbij bestaande functieprofielen worden afgezet tegen de nieuwe functiereeksen.</p> <p>Waar nodig worden Esprit-profielen aangepast en reeksen uitgebreid (onder andere voor de roostermaker en de veiligheids- en zorgcoördinator. Dit gebeurt in afstemming met de werkgroep en HR.</p> <p>De werkgroep komt voor de zomer met een voorstel. Het voorstel wordt eerst intern besproken in de GMR.</p> <p>De planning is op enkele punten bijgesteld: leidinggevendenden volgen de training in juni (in plaats van juli). De brieven richting medewerkers worden vóór de zomer verstuurd; de periode voor heroverweging start na de zomervakantie, zodat hier voldoende ruimte en zorgvuldigheid in kan worden geboden.</p> <p>Het functiehuis po is al eerder vastgesteld. Hierbij is onder andere de naam IB'er veranderd in kwaliteitscoördinator.</p> <p>b. Verzuimprotocol, ter instemming PMGR</p> <p>In het verzuimprotocol staan afspraken en regels die gelden bij verzuim van medewerkers.. Het vorige verzuimprotocol is in 2017 vastgesteld. In de oplegger staan de belangrijkste wijzigingen van het vernieuwde verzuimprotocol benoemd.</p>

	<p>De GMR vraagt hoe om te gaan met de mailbox als je vertrouwenspersoon bent. MdS antwoordt dat de medewerker dit met de leidinggevende kan bespreken en zo nodig mails uit de mailbox verwijderen.</p> <p>De GMR vraagt of een medewerker tijdens de verzuimperiode ook beschikbaar moet zijn op dagen dat je niet werkt. Dit geldt ook voor een afspraak met de bedrijfsarts. MdS zegt dat de medewerker bereikbaar moet zijn om mee te werken aan je re-integratie en dat betekent dat je ook gebeld kunt worden of een afspraak bij de bedrijfsarts hebt op een niet-werkdag. Als je ziek bent ben je alle dagen ziek.</p>
8.	<p>Rondvraag en sluiting</p> <p>De GMR komt nog even terug op de dotatie van het groot onderhoud. Dit is een flinke financiële tegenvaller voor de scholen. Wat betekent dit precies voor de po- scholen?</p> <p>AdR zegt dat de eventuele overschrijding als elke andere overschrijding behandeld wordt. De opdracht om binnen de exploitatie te blijven staat. Als dit niet lukt is dat verklaarbaar en staat de opdracht voor het volgende jaar. Het blijft onderwerp van gesprek.</p> <p>De laatste vergadering van dit schooljaar vindt plaats bij het Berlage Lyceum. Meer informatie volgt.</p> <ul style="list-style-type: none"> ● De PGMR geeft een positief advies op de drie voorstellen bestemmingsreserve 2025; Een dotatie te doen aan de algemene reserve , een dotatie te doen aan de bestemmingsreserve publiek ter financiering voor het inrichten van de buitenruimte AICS, en een bestemmingsreserve voor de saldi van ouderbijdrage oude jaren te vormen. ● De PGMR vo en po stemt in met het vernieuwde verzuimprotocol.