

Vastgestelde notulen overleg GMR - College van Bestuur

Datum	10 maart 2026
Tijd	18.00-20.00 uur
Locatie	Marcanti College, Jan van Galenstraat 31, Amsterdam
Aanwezigen	<p>Personeelsgeleding PO Noa Hendriksen DENISE (PO) Freek de Vries De Verwondering Liselotte Ringia WSV Nandy Pulles De Eilanden Quirine Smit De Europaschool</p> <p>Personeelsgeleding VO Maarten Mensinga Berlage Lyceum Arie Voogel Berlage Lyceum Elitza Nedkova AICS (VO) Dasja Koot Mundus College Regina Jacometti Cartesius Lyceum Marloes van Beek Mundus College Yassine Boulouize Spring High Arie Voogel Berlage Lyceum Ineke Hoeffnagel DENISE VO Fevzi Tirpanci Marcanti College Markus Beunk ALASCA Erik Nass Het 4e Gymnasium Vice-voorzitter Sjaak Meerdink TASC Voorzitter</p> <p>Oudergeleding Emiel Bolwidt MSL Yana Verjans DENISE Merel Schogt De Eilanden</p> <p>Centraal Bureau Ariëlle De Ruijter CvB Percy Henry CvB Moniek de Suijck HR Carla Groen BS notulist</p> <p>Niet vertegenwoordigd AICS (PO)</p>
Gasten	Hannah Tounsi (sr. LPA), Krishna Jaggan (LPA), Moniek de Suijck (HR)
Verslag	Carla Groen(CB)

1.	<p>Opening, vaststelling agenda, mededelingen Voorzitter van deze vergadering Erik Nass heet alle aanwezigen welkom en opent de vergadering. Hannah Tounsi en Krishna Jaggan van de gemeente Amsterdam zijn aanwezig om een presentatie te geven over de werkzaamheden van Leerplicht Amsterdam.</p>
2.	<p>Leerplicht Gemeente Amsterdam Middels een presentatie wordt de werkwijze van Leerplicht Amsterdam toegelicht. Na jaren van personeelstekort zijn alle scholen nu verbonden aan een leerplichtambtenaar en alle vier operationele teams voorzien van een teammanager. Er wordt besproken hoe er wordt samengewerkt met de school en wie wat doet bij verzuim. Landelijk verschuift de focus van leerplicht naar leerrecht, met nadruk op preventie en samenwerking. Ook wordt onderzocht of leerplicht nog in het strafrecht thuishoort en verkent men verschillende alternatieven. In de stadsdelen West en Zuidoost wordt bijvoorbeeld met een buurtrechter gewerkt. Leerplicht zet vooral in op preventie. Samen met de school sturen op aanwezigheid van de leerlingen. Een vaste LPA die regelmatig aanwezig is op school en op vaste momenten spreekuur houdt in de school. Het is belangrijk dat de school een ‘kwalitatief goede’ verzuimmelding doet (aantal uren, oorzaak en aangeven welke acties de school al heeft ondernomen). Hoe eerder het verzuim in beeld is hoe beter. GMR geeft aan dat de terugkoppeling van de LPA heel belangrijk is in het proces. LPA koppelt de informatie terug aan de melder van het verzuim. Niet in alle gevallen komt deze informatie ook bij de mentoren terecht. Daar zijn nu afspraken over gemaakt. Bij de start van het nieuwe schooljaar is er een nieuwe versie van het Leerplicht handboek beschikbaar. In september ‘26 wordt er een cursus voor de verzuimcoördinatoren georganiseerd door het samenwerkingsverband, Leerplicht is daar ook bij aanwezig. Voorheen was er een handig boekje beschikbaar met de wettelijke basisregels verzuim. Dit is helaas wegbezuinigd. Leerplicht zet ook in op preventief werken bij geoorloofd verzuim, wanneer er twijfel is of een leerling ziek is of als een ouder niet wil meewerken. In sommige gevallen wordt een jeugdarts ingeschakeld. In het po werken de meeste scholen met MAZL (meer aandacht voor ziekgemelde leerlingen) een methode voor de aanpak van ziekteverzuim bij scholieren in het po.</p>
3.	<p>Vaststelling notulen d.d. 20 januari 2026 De conceptnotulen worden besproken en het verslag wordt zonder opmerkingen vastgesteld.</p>
4.	<p>Mededelingen CvB</p> <p>a. Stuurgroep Doorlopend leren/ stedelijk convenant Het ROC heeft met vier grote vo-besturen met vmbo afspraken gemaakt over leerroutes vmbo naar mbo. Beter samenwerken, delen van goede praktijken en ondersteunen van initiatieven zorgen voor betere overgang van het vo naar het mbo. Het convenant loopt tot 2027 en geldt alleen in Amsterdam.</p> <p>b. Oprichterslidmaatschap NEON Esprit Scholen wordt oprichterslid van NEON. Zo ondersteunt het bestuur dit initiatief om het monopolie van de uitgevers en distributeurs te doorbreken. In eerste instantie geldt dit lidmaatschap voor twee schooljaren. Het bedrag dat Esprit nu investeert komt weer terug op het moment dat er lesmaterialen worden afgenomen. Inmiddels zijn ook veel</p>

andere besturen aangesloten, in Amsterdam doen ZAAM en MSA ook mee. Binnenkort geeft kwartiermaker Tijmen Smit een uitgebreide presentatie in het MT. Er is ook een goede website beschikbaar voor meer informatie.

c. Leerlingen Agora-onderwijs naar XPlore

In het kader van bovenbestuurlijke samenwerking met ZAAM is gesproken over het Agora onderwijs in Amsterdam en hoe we door de krachten te bundelen het aanbod kunnen versterken. Xplore is gehuisvest in een prachtig nieuw gebouw in Amsterdam Noord en heeft nog voldoende ruimte terwijl De Plaats meer ruimte nodig heeft om te groeien. Nu het Cartesius de laatste jaren flink is gegroeid, kan de ruimte in het gebouw goed gebruikt worden voor de reguliere lessen. Esprit en Zaam onderzoeken of het mogelijk is om leerlingen van de Plaats met ingang van het nieuwe schooljaar naar Xplore te verplaatsen. De GMR informeert naar het gereserveerde bedrag van 1.2 miljoen. AdR zegt dat er maar een deel van het geld gebruikt is. Dit bedrag was bedoeld voor verbouwing van het Cartesius, inclusief de Plaats. Er wordt uitgezocht om welk bedrag het precies gaat. Betrokken ouders van het Cartesius hebben een aantal vragen over de verplaatsing. Regina Jacometti bespreekt dit met de mr van het Cartesius.

d. Bestuurlijke inspectie update

Het bestuurlijk inspectiebezoek is op 9 februari gestart met een gesprek met de bestuurders van Esprit. Deze week volgt het verificatieonderzoek en voert de inspectie gesprekken met onder andere schoolleiders en een afvaardiging van de GMR en RvT. Daarna bezoekt de inspectie een aantal scholen. Het exacte schema is bijgevoegd. De GMT complimenteert de kwaliteitsmedewerkers voor hun ondersteuning bij de voorbereiding op het inspectiebezoek. Dit helpt de scholen enorm.

Ontwikkelingen Spring High/ Campus Nieuw-West

Het voornemen is om Spring High per 1 augustus te verplaatsen naar de Burgemeester Hogguerstraat om de Campus Nieuw-West te vormen. Leerlingen, ouders en medewerkers zijn geïnformeerd en mr'en van Spring High en Mundus brengen binnenkort advies uit. Erwin Heldoorn is voor twee dagen in de week benoemd als projectdirecteur om het proces soepel te laten verlopen. Met ingang van het nieuwe schooljaar wordt dit een fulltime aanstelling. De komende periode worden de plannen voor de Campus Nieuw-West verder uitgewerkt.

Zowel bij Spring High als bij de Mundus medewerkers is de ontwikkeling naar Campus-Nieuw-West positief ontvangen. Eventuele zorgen worden besproken en meegenomen bij de uitwerking van de plannen. PH merkt op dat het Mundus College zich na de incidenten begin dit jaar heel goed heeft herpakt. Door het bezoek aan het Mundus is de zorg bij ouders van de Spring High weggenomen. Een compliment voor de school.

Programmadirecteur Erwin Heldoorn wordt een keer uitgenodigd voor een uitgebreide toelichting in de GMR.

5. *Klokkenluidersregeling, ter instemming*

De herziene regeling is gebaseerd op de modelregeling van de VO-raad. Esprit kiest voor deze regeling omdat deze aansluit bij de Wet bescherming klokkenluiders en omdat de Commissie melden van misstand en inbreuk op het Unierecht alleen vermoedens van misstanden behandelt als het schoolbestuur de modelregeling van de VO -raad gebruikt.. Recent heeft de VO-raad bericht dat er in de gepubliceerde regeling nog een juridische onregelmatigheid zit. De tekst in artikel 10 is gecorrigeerd en ingekort tot één zin waarbij wordt verwezen naar hoofdstuk 2.a. van de Wet bescherming klokkenluiders. De GMR neemt kennis van deze aanpassing. Artikel 10 in de regeling wordt aangepast conform het bericht van de VO-raad.

6.	<p>HR-zaken (door Moniek de Suijck)</p> <p>a. Proces functiehuis vo oop</p> <p>Het huidige functiehuis is verouderd en vraagt om een actualisatie naar een minder onderhoudsgevoelig en toekomstbestendig functieboek. De nieuwe functiereeksen voor oop-functies, die in 2023 door de VO-raad samen met de vakbonden zijn ontwikkeld, bieden hiervoor een logisch en samenhangend kader.</p> <p>MdS geeft aan dat leidinggevenden in gesprek gaan met het oop, waarbij benadrukt wordt dat het een technische omzetting is die geen consequenties heeft voor de inschaling van de medewerker. In elke fase van het traject worden leidinggevenden en HR actief geïnformeerd via een nieuwsbrief om afstemming te waarborgen en een consistent gebruik van het functiehuis te ondersteunen. Heldere communicatie is belangrijk. De voorzitter zit namens de GMR in de werkgroep om de zorgvuldigheid van het proces te bewaken. De GMR heeft instemmingsrecht op het functiehuis. Er is op dit punt in het proces nog geen sprake van instemmingsrecht, noch van adviesrecht.</p> <p>MdS neemt de opmerking van Noa Hendriksen over het gesprek met haar leidinggevende mee.</p> <p>b. Aanpassing regeling aanvullende reiskosten</p> <p>In de nieuwe cao is de regeling per 1 januari 2026 aangepast. Het memo beschrijft de uitgangspunten voor de reiskostenvergoeding in po en vo en de voorwaarden en staffels voor de aanvullende vergoeding. Esprit kiest ervoor om de regeling per 1 augustus 2026 te laten ingaan (overgangsregeling). De medewerkers voor wie de aanpassing gevolgen heeft, worden rechtstreeks geïnformeerd.</p> <p>c. Kader inzet PB uren 2026-2027 (vo)</p> <p>Het nieuwe voorstel sluit aan bij de tekst in de cao; het aflossen van studieschuld is als optie toegevoegd. Deze optie is per direct beschikbaar als keuzemogelijkheid. Medewerkers kiezen altijd in overleg met hun leidinggevende. Voor medewerkers in het po wordt gewerkt aan een alternatieve regeling voor het aflossen van de studieschuld.</p>
8.	<p>Rondvraag en sluiting</p> <p>Marloes van Beek heeft een vraag voor een collega die met (vervroegd) pensioen gaat en graag een cursus wil doen ('hoe voorkom je het zwarte gat na je pensioen'). Dit is een kostbare cursus. Wie beslist of een medewerker deze cursus mag volgen. MdS antwoordt dat de directeur van de school dit beslist. Elke medewerker heeft een opleidingsbudget dat hiervoor ingezet kan worden. De Esprit Academy biedt een dergelijke cursus online.</p> <p>Erik Nass informeert naar de opvolging van de uitkomsten van de enquête van de Espritdag. AdR zegt dat resultaten in het MT zijn besproken en het is aan de scholen zelf om dit uitgebreider te bespreken met de medewerkers.</p> <p>Merel Schogt vraagt hoe het staat met de organisatie van een bijeenkomst over het smartphonegebruik. Er wordt afgesproken dat de GMR eerst een bijeenkomst organiseert zonder het bestuur, om ervaringen uit te wisselen en een advies te formuleren. I</p> <p>Noa Hendriksen vraagt in hoeverre het bestuur toe ziet als er een financiële opdracht ligt bij een school. AdR zegt dat het bestuur hier intensief op toe ziet. Ook de afdeling hr denkt mee, onder andere bij het opstellen van het formatieplan.</p> <p>Elitza Nedkova geeft aan dat voor hen onduidelijk is welke websites ze kunnen gebruiken. Veel websites zijn geblokkeerd door IM (afdeling informatiemanagement). AdR laat weten hiervan op de hoogte te zijn en dat AICS hierover in overleg is met de afdeling IM. Meer scholen ervaren dit probleem. De afdeling IM werkt aan het IBP normenkader</p>

(normenkader informatiebeveiliging en privacy) waarin afspraken over digitale veiligheid worden bepaald. Als het stuk verder is komt het terug in de GMR
Er is bij Esprit ook een AI *Think Tank* actief. Het bestuur vraagt of wellicht iemand uit de GMR wil meedenken in deze denktank. Er komen zowel technische als ethische aspecten van AI aan bod.

AdR laat weten dat er een datum gekozen is voor het Espritfestival: 11 juni 2027.

De personeelsgeleding van GMR-po en GMR-vo stemt in met de vernieuwde klokkenluidersregeling. De leden hebben kennisgenomen van de aanpassing in artikel 10.

Proces functiehuis vo oop.

Er is op dit punt in het proces nog geen sprake van instemmingsrecht, noch van adviesrecht.

In de werkgroep - waarin vertegenwoordiging van de PGMR - is afgesproken dat we de GMR meenemen in het proces. Als er kanttekeningen zijn en/of aandachtspunten, dan horen we die graag.