

Dagelijks Bestuur

Sjaak Meerdink - Voorzitter VO/secretaris - Mundus College
Marit Pont - Vice-voorzitter VO - Marcanti College

Personeelsgeleding:

Arjaan Bolt - Europaschool
Cees Glastra van Loon - Mundus College
Joep Klamer - De Eilanden **afwezig**
Niels Koopman - 4e Gymnasium
Roos Luiten - Berlage Lyceum
Maarten Mensinga - Berlage Lyceum
Fred Poeser - AICS VO **afwezig**
Paul Soree - MSL
Estevan Veenstra - DENISE VO **later**
Dirk van der Zouwen - Cartesius Lyceum
Vera Laan - DENISE PO **later**
Natasja van der Put - AICS
Dirk-Jan van Dijk - Spring High
Ineke Hoeffnagel - ALASCA

Oudergeleding:

Michel Alders - De Eilanden **later**
Corné Bos - WSV **afwezig**
Guus ten Bosch - MSL
Carolina Klurfan - AICS **afwezig**
Takeda Masako - AICS **afwezig**
Henk Maul - Spring-High

Leerlinggeleding:

Shanta aan de Stegge - Berlage Lyceum
Johannus Liaghat - 4e Gymnasium

Bestuur

Percy Henry - Lid College van Bestuur

Centraal Bureau:

Mohamed Chatbi - Hoofd Control
Daniëlle Vloet - Controller
Moniek de Suijck - Hoofd HR
Claudia de Visser - Bestuurssecretariaat

Onvertegenwoordigd:

De Verwondering

Toehoorders:

Lotte Bakker - leerling 4e gymnasium
Aaron Wipliez - leerling DENISE
Ariëlle de Ruijter - toekomstig voorzitter College van Bestuur

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

2. Vaststelling notulen

Notulen van de 19 april 2022 worden goedgekeurd. De schoolleiders willen deze ook graag zien, zij weten nu waar ze deze kunnen vinden.

3. Mededelingen College van Bestuur

a. Initiatiefvoorstel Duurzaamheid

De vacature duurzaamheidscoördinator is uitgezet. De procedure loopt nu. Er is een aantal reacties, er mag tot 23 juni gereageerd worden. Esprit kan met het aanstellen van deze coördinator een voorloper worden in het Amsterdamse onderwijsveld.

b. Verandering leerwegen vmbo-t

Vanaf 24-25 gaat GL/TL verdwijnen uit het vmbo. Kort samengevat horen daar niet alleen avo-vakken bij, maar ook een praktijkdeel. Er is een aantal pilots gestart, onder andere Mundus doet hier aan mee. Er is een aantal profielen waarin je kunt participeren. Een aantal uren van het curriculum moet worden besteed aan praktijkgerichte vakken, zo'n 8 à 12 uur per week. In de toekomst is dit een goed onderwerp voor de onderwijscommissie. Als de pilot een jaar draait kan het daar geëvalueerd worden.

c. Terugkoppeling Inspectie

De inspectie heeft gisteren positief terug gekoppeld voor zowel het Marcanti als het Mundus. Er is een aantal op- en aanmerkingen in de verbetercyclus, maar de herstelopdracht is goedgekeurd. De Verwondering loopt nog, voor het onderdeel zicht op ontwikkeling van leerlingen.

d. Update onderwijsmanifest

In januari is er een route en tijdsplan gedeeld. Er is iets vertraagd ook verschillende wisselingen. In september begint een inhaalslag met het ophalen van informatie. Daarna volgt de externe input. Op de II&I-dag zal hier ook mogelijk aandacht aan worden besteed. Op deze dag komen de scholen op verschillende locaties samen in 4 groepen. ALASCA/DENISE/AICS/Europaschool/Berlage vormen samen groep 1. Cartesius/Marcanti/4e Gym vormen groep 2. Mundus en Spring High zijn groep 3. En WSV/Verwondering/Eilanden/MSL zijn groep 4. Op deze manier kan er specifiek worden gericht op de verschillende leerbehoeftes.

Wanneer het onderwijsmanifest klaar is, zal deze worden voorgelegd aan de GMR. Daarna kan het manifest worden goedgekeurd door de RvT.

e. Oekraïne

Samen met de gemeente en het MSA-bestuur is er iedere maandagochtend crisisberaad om de stroom nieuwkomers in goede banen te leiden. Dit gaat om Mundus/DENISE/Oostpoort. De knelpunten zijn met name de docenten, met de nadruk op NT2. Oostpoort komt vooral vierkante meters tekort. Er worden nu 400 nieuwkomers opgevangen. Ook worden en zomerscholen georganiseerd. Het overgrote deel lijkt te blijven en niet terug te keren. De wachtlijst bestaat uit ongeveer 18 leerlingen. Bij Oostpoort staan er ook klassen op de wachtlijst. Er moet worden gezocht naar structurele oplossingen, nu vallen veel examenklassen weg en is er daarmee ruimte voor extra lessen. Na de zomer is dit niet meer het geval.

f. Directeur Mundus

Er waren geen geschikte kandidaten om deze vacature te vullen. De procedure wordt in januari opnieuw gestart. De huidige interim-directeur blijft aan tot het aanstellen van de nieuwe directeur en zijn aanstelling is van 3 naar 4 dagen uitgebreid.

4. Financiële Zaken (ter informatie)

toelichting van Mohammed Chatbi

a. Actualisatie vereenvoudiging bekostiging PO

De indicatie is 107k per jaar minder. Dit wordt niet als significant ervaren. Er was een bestemmingsreserve voor opgericht, deze is ruim genoeg om het verlies op te vangen. Er zijn verschillen tussen de scholen. ER wordt geen rekening gehouden met de verdeling onderbouw/bovenbouw en ook geen rekening gehouden met de gemiddelde leeftijd van het personeel. De scholen die hier last van gaan hebben zijn dus vooral de scholen met ouder personeel en een andere verdeling onder- en bovenbouw. De nieuwe structuur is er om het proces te vereenvoudigen.

b. Notitie Passend Onderwijs

PO Amsterdamse scholen, de verdeelsystematiek van de ondersteuningsmiddelen zal veranderen. Nu is er een vast bedrag per leerling. De systematiek gaat leerlingen met veel achterstandsleerlingen meer geld toebedelen. Hier gaan verschillende PO-scholen last van krijgen, het gaat om 86k in totaal per jaar minder. De WSV en De Eilanden gaan hier het meest last van krijgen. Esprit Scholen ondersteunt het nieuwe principe, en gaat vooral krijgen of de basiszorg kan worden voldaan. De combinatie van de maatregelen treft vooral De Eilanden. Al deze punten komen terug in de kaderbrief.

c. Notitie bestemmingsreserve Innovatie

Vanuit het MT was de behoefte meer structuur aan te brengen in de procedure. Daar zijn nu criteria voor ontworpen. Er zijn een aantal innovatie-aanvragen goedgekeurd:
Aanvraag AICS-muziek experiment is nog niet helemaal goedgekeurd
Aanvraag Verwondering - project gezond eten is goedgekeurd
Aanvraag Marcanti-4e-MSL is goedgekeurd
Aanvraag AICS - VR-project is goedgekeurd
Aanvraag Berlage - verkenning op internationaal curriculum is goedgekeurd
De GMR hamert altijd op uitputting van deze pot en is dus zeer tevreden met de aanvragen van de innovaties.

De financiële commissie adviseert een preventieve dekking voor Passend Onderwijs vanuit het centrale budget.

5. Stand van zaken Elementen van West

Toelichting van Percy Henry

Bij Nieuw-West is er afgelopen vrijdag ingestemd door de RvT over de samenwerkingsovereenkomst STWT. Het hoe en hoe snel op de campus nieuw-West moet goed worden onderzocht. Op basis van het eerste scenario wordt een businesscase gemaakt. Voor West zijn er 2 scenario's, Percy licht de scenario's verder toe aan de hand van de ontvangen stukken. In beide scenario's gaat vmbo bk weg bij het Marcanti. Voorlopig blijkt het een GMR-aangelegenheid te zijn voor de governance. Hiervoor wordt juridisch advies ingewonnen. De uitkomst van deze vraag wordt nog geagendeerd bij de GMR.

6. HR-zaken

a. PNIL-overzicht 2021/2022

Personeel Niet In Loondienst. De percentages worden als best hoog ervaren. Kunnen we iets forceren bij de politiek? ZZP'ers verwerken de werkdruk. Bij het PO

zijn er maxima afgesproken, hoe is dat bij het VO? Dit speelt hier nog niet.

De ZZP' ers zijn er altijd uit noodzaak, het is nooit de eerste keus.

b. Traject directeur Techniekschool

De vacature is uitgezet voor programmamanager/directeur Techniekschool. Colourful People is hierbij in de arm genomen. Er wordt gevraagd om een afgevaardigde van een GMR-lid in de benoemingsadviescommissie. Er hebben zich kandidaten gemeld.

c. Bestuursformatieplan

Het financieel beleid wordt toegelicht door Danielle Vloet. Bij de schoolleiders is gevraagd om een verwachting fte en leerlingaantal. Daar waar wordt verwacht dat scholen niet rond komen wordt later gekeken wat er mogelijk is in de begroting. Drie scholen vallen er mogelijk niet in Marcanti, Verwondering en 4e gymnasium. Dit zijn er niet ongebruikelijk veel. Meestal komen de scholen er uiteindelijk wel uit.

Het strategisch HR-beleid loopt tot en met 2023 door. De grondslag blijft het lerarentekort en wat wij daaraan kunnen doen.

d. Arbomiddelen aanpassing (ter instemming)

Het vergoeden van een bril gaat van maximaal 100 euro naar 300 euro.

e. Jaarverslag vertrouwenspersonen (ter informatie)

Hoe wordt er gekeken naar de stijging van meldingen? 'The Voice' heeft een effect op meerdere branches, dit wordt als een logisch gevolg gezien.

f. Integriteitscode (ter instemming)

Het stuk wordt als te globaal gezien, maar er wordt bewust minimaal afgeweken van de standaard. Men mist een kopje over bijvoorbeeld social mediagebruik. De cao geeft hier ook handreikingen over. Op juridische zaken wordt sociale veiligheid op scholen onderzocht door een stagiair. Zijn de wegen voor iedereen helder, etc. Data kloppen niet overal. Dit stuk zal uitvoeriger worden besproken in de HR-commissie.

7. **Deelcommissies**

Deze zijn reeds besproken.

8. **Rondvraag**

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

9. **Sluiting**

Er wordt afscheid genomen van vijf vertrekkende leden

Dirk van der Zouwen

Michel Alders

Cees Glastra van Loon

Johannes Liaghat

Shanta aan de Stegge

Henk Maul