

## Conceptnotulen Overleg GMR - College van Bestuur

Datum	26 september 2023
Tijd	18.00-19.30 uur
Locatie	Marcanti College, Jan van Galenstraat 31, Amsterdam
Aanwezigen	<p><b>Personeelsgeleding</b></p> <p><i>VO</i>  Markus Beunk   ALASCA  Niels Koopman   Het 4e Gymnasium  Gijs Besseling   Spring High  Maarten Mensinga   Berlage Lyceum  Ineke Hoeffnagel   DENISE VO  Fred Poeser   AICS VO  Regina Jacometti   Cartesius Lyceum  Marit Pont   Marcanti College  Sjaak Meerdink   Mundus College</p> <p><i>PO</i>  Paul Soree   DENISE PO  Natasja van der Put   AICS PO  Annelies van den Oord   WSV</p> <p><i>Ouders</i>  Yana Verjans   DENISE po  Merel Schogt   De Eilanden</p> <p><i>Leerlingen</i>  Daudi Spit   Berlage Lyceum  Eki Arora   DENISE</p> <p><b>CB:</b>  Mohammed Chatbi  Barbara Duns  Percy Henry  Ariëlle de Ruijter  Taco de Ruiter  Moniek de Suijck</p>
Afwezigen	<p>Mira Broers   Berlage Lyceum  Daan de Graaf   Mundus College  Guus ten Bosch, MSL</p> <p>Onvertegenwoordigd:  TASC  Europaschool  MSL  De Verwondering</p>
Gasten	-
Verslag	Sandra Hofman (Notulistenteam)

1.	<p><b>Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen</b></p> <p>De voorzitter opent de vergadering en heet de aanwezigen welkom, met name de nieuwe aanwezigen. De agenda wordt ongewijzigd vastgesteld.</p> <p>Er zijn geen mededelingen.</p>
2.	<p><b>Vaststelling notulen d.d. 18 april en 20 juni 2023</b></p> <p><u>Notulen 18 april 2023</u> Pagina 2, punt bestemmingsreserve: dit betreft de hoogte van het eigen vermogen en niet het genoemde bedrag van 24,1 miljoen. De zin wordt gecorrigeerd in: <i>Esprit voldoet aan alle indicatoren met uitzondering van die voor publiek eigen vermogen.</i> De namen die in het verslag genoemd worden, waaronder bij de rondvraag, worden verwijderd.</p> <p>Naar aanleiding van het verslag: Ten aanzien van het punt bouwprojecten op pagina 4, informeert het CvB dat de definitieve beschikking van de gemeente voor het Berlage Lyceum is ontvangen voor het gehele bedrag.</p> <p><u>Notulen 20 juni 2023</u> Pagina 3: punt 6: de zin over de vacature van rector bij ALASCA wordt aangepast. De functie wordt waargenomen door de conrector.</p> <p>Met deze correcties worden de notulen van 18 april en 20 juni 2023 vastgesteld.</p>
3.	<p><b>Ter instemming: cameraprotocol en privacybeleid</b> (Toelichting Percy Henry)</p> <p>Een cameraprotocol is nodig omdat camerabeelden vallen onder de AVG. In het cameraprotocol is onder meer vastgelegd:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wat de doelen zijn van het cameratoezicht</li> <li>• Wie, waarvoor verantwoordelijk is</li> <li>• Wat de rechten van betrokkenen zijn</li> <li>• Hoe lang beelden bewaard worden</li> </ul> <p>De GMR wordt gevraagd in te stemmen in met het cameraprotocol en privacybeleid.</p> <p>In artikel 5.1 wordt vermeld dat beelden bekeken kunnen worden als er sprake is van verlies, diefstal of vernieling van spullen ter waarde van 100 euro. De GMR stelt voor de formulering aan te passen naar ter waarde <i>vanaf</i> 100 euro en stelt vraagtekens bij de waardebepaling in euro's. Het CvB zal navragen waarom een drempelwaarde is ingevoerd. <b>ACTIE CvB.</b> Als he noemen van een drempelwaarde niet noodzakelijk is, zal het verwijderd worden. Op verzoek van de GMR zal een overzicht van de plekken waar camera's hangen worden toegevoegd.</p>

4.	<p><b>Mededelingen College van Bestuur</b></p> <p>a. Opvolging Camyre de Adelhart Toorop, directeur Spring High In overleg met het team en de MR van Spring High is voor vervanging van Camyre voor dit jaar gekozen voor een interim-variant. In maart zal een profiel voor een nieuwe directeur worden opgesteld, waarna in mei/april de werving zal plaatsvinden voor het nieuwe schooljaar. De opdracht voor de interim-directeur is tweeledig:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zorgen dat de school operationeel goed blijft draaien.</li> <li>• Twee potentials met ambitie schoolleider te worden begeleden, zodat deze volgend schooljaar kunnen solliciteren naar de vacante rol.</li> </ul> <p>De MR van Spring High heeft een positief advies afgegeven.</p> <p>b. Nieuwe leden Raad van Toezicht Er zijn twee nieuwe leden in de RvT benoemd: Nina Tellegen (directeur-bestuurder Amsterdam Economic Board) Helen Adriani (ervaren schoolbestuurder/ voormalig wethouder in Nieuwegein)</p> <p>Het CvB deelt mee dat de directeur van TASC helaas tijdelijk is uitgevallen. Het is belangrijk dit in de opstartfase van de school goed op te vangen. Voor de korte termijn wordt gekeken naar interne vervanging, hulp van ander schoolleiders of een interim-variant.</p>
5.	<p><b>Financiële zaken</b> <i>(toelichting Mohammed Chatbi)</i></p> <p>a. Ter informatie: kaderbrief De kaderbrief geeft de kaders en de ruimte aan om, na het besluitvormingsproces goed te hebben doorlopen, per school en op Espritniveau de begroting 2024 en meerjarenbegroting 2024-2026 vast te stellen.</p> <p>Opmerkingen/vragen van de GMR naar aanleiding van de kaderbrief:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– De afgelopen jaren zijn <u>NPO-gelden</u> niet volledig besteed. Zijn de scholen in staat alle middelen nu wel te besteden of gaan niet-bestede middelen terug naar het rijk? De verwachting is dat het grootste deel wordt uitgegeven, er is tot en met 2025 tijd voor.</li> <li>– Met betrekking tot de <u>opleidingsschool</u> is vorig jaar gesproken over potentiële samenwerking met Kolom. Dit wordt niet teruggezien in de kaderbrief. Dit is vooralsnog niet opgenomen. In de vorming van de onderwijsregio's moeten opleidingsscholen in Amsterdam samenwerken, waarbij nieuwe opleidingsscholen gekoppeld worden aan bestaande. Gesprekken vinden nog plaats. Het mag niet ten koste gaan van de huidige accreditatie.</li> <li>– Er wordt geïnvesteerd in de <u>innovatie van Spring High</u>. Hoeveel wordt door de medebestuurder STWT bijgedragen? Momenteel wordt gewerkt aan een businesscase. Op korte termijn worden afspraken voor een jaar gemaakt. Het streven is het straks als één school te behandelen. Aan de</li> </ul>

achterkant worden afspraken gemaakt over wie wat bijdraagt. Voor de campus komt er een structurele begroting met twee besturen.

- Ten aanzien van het beschikbare bedrag van 1,2 miljoen voor het Cartesius Lyceum, zou de GMR graag een uitsplitsing zien van waaraan dit wordt uitgegeven. De suggestie wordt gedaan dit te bespreken in de onderwijscommissie en de rector van het Cartesius een toelichting te laten geven.

Het CvB vindt dit een goed idee.

De GMR zou graag van elke investering een beknopte begroting ontvangen waarin uitgesplitst wordt waaraan middelen worden uitgegeven.

- Kan de pilot met betrekking tot gezonde en duurzame leefstijl op De Verwondering uitgerold worden naar andere scholen? Een van de voorwaarden van innovatiegeld is dat kennis gedeeld wordt. Als de pilot aanslaat kan De Verwondering uitgenodigd worden een presentatie te geven. Bij investeringsaanvragen wordt gekeken of het Espritbreed uitgerold kan worden.
- Worden de innovatiemiddelen steeds beter gevonden en worden nieuwe directeuren actief meegenomen? Er zijn veel trajecten, waarbij opvalt dat veel scholen meedoen. Nieuwe directeuren worden geïnformeerd en ontvangen het format voor aanvragen.

Vanuit de GMR wordt als signaal gegeven op te passen niet al te ruimhartig te zijn, gezien de financiële risico's, doordat beperking van immigratie bij veel politieke partijen hoog op de agenda staat.

b. Ter informatie: groot onderhoud

In mei 2023 is een richtlijn voor groot onderhoud uitgebracht door de Raad voor de Jaarverslaggeving. Vanaf 2024 zal deze nieuwe richtlijn gelden.

Er is de mogelijkheid om tussen twee methodes te kiezen: activeren en afschrijven per component of het vormen van een voorziening groot onderhoud per component. De veranderingen behelzen dat, bij een componentenbenadering er per component gespaard moet worden en dat alle onderdelen één keer moeten terugkomen op de jaarbalans.

Dat betekent dat de horizon van het meerjarenplan waarschijnlijk verlengd moet worden van 20 jaar naar 40 of 50 jaar. Dit betekent dat er jaarlijks meer gespaard moet worden. Een projectgroep is gestart om voor de implementatie te zorgen, zodat de juiste dingen gedaan worden en de juiste parameters bepaald worden.

c. Ter informatie: investeringen vanuit bestemmingsreserves

Op verzoek is er een gebundelde notitie van investeringen vanuit de bestemmingsreserves gemaakt. De notitie geeft een overzicht van de verwachte investeringen voor de komende jaren. In totaal verwacht Esprit in de komende jaren een bedrag ad €18,6 miljoen te investeren in innovatie en andere initiatieven. Dit betekent dat het eigen vermogen van Esprit zal dalen van €35,9 miljoen naar €17,4 miljoen. In het investeringsbedrag is geen rekening gehouden met de benodigde investering in het verder ontwikkelen van Spring High, omdat

	<p>het bestuur nog geen besluit hierover heeft genomen. Dit geldt ook voor de eventuele investeringen m.b.t. het onderwijs in West.</p> <p>In de notitie wordt per bestemmingsreserve een toelichting gegeven over de geplande investeringen.</p>
6.	<p><b>HR-zaken</b> (toelichting Moniek de Suijck)</p> <p>a. Ter informatie: mondelinge toelichting stand van zaken (vervulde) vacatures po/vo</p> <p>In de maanden voorafgaande aan het nieuwe schooljaar zijn per maand 30-40 vacatures geplaatst. Er staan nu nog 24 vacatures uit, waarvan een aantal reguliere vacatures. Bij vrijwel geen scholen zijn startproblemen met het rooster geweest. De verhouding zij-instroom, bevoegd en onbevoegd, waarbij zij-instroom niet als volledig bevoegd wordt gerekend, is op alle scholen, met uitzondering van de Europaschool, prima. Op vrijwel alle scholen zijn zij-instroom trajecten.</p> <p>Er is een uitvraag gedaan naar het percentage zzp'ers. De uren zijn nog niet allemaal gemaakt, maar het lijkt in regel niet meer dan 5% te zijn.</p> <p>Het aantal vacatures blijft een aandachtspunt.</p> <p>Op de vraag of het vergelijkbaar is met andere besturen in de stad, informeert het Hoofd P&amp;O dat besturen in Zuidoost, Nieuw-West en Noord meer vacatures hebben dan elders in de stad.</p> <p>De GMR vraagt of er met betrekking tot toekenning van huizen aan docenten gezamenlijk een vuist wordt gemaakt naar de gemeente. Het Hoofd P&amp;O licht toe dat het probleem niet bij de gemeente ligt, maar bij het type (starters)woningen in het aanbod, dat niet bij de doelgroep van Esprit past, dat veelal een te hoog salaris heeft voor een starterswoning. Ook mensen die in Amsterdam bij hun ouders wonen komen er niet voor in aanmerking.</p> <p>De regeling voor het toekennen van parkeervergunningen is verruimd. Scholen kunnen meer, maar niet onbeperkt, parkeervergunningen aanvragen. In de lerarenagenda is afgesproken dat de werkgever de vergunning betaalt. Het Hoofd P&amp;O wijst erop dat het wel wat wringt met het duurzaamheidsbeleid. Scholen maken zelf de keuze.</p> <p>b. Ter informatie: stagevergoeding</p> <p>Het Hoofd P&amp;O geeft een korte toelichting op de notitie.</p> <p>Nieuw in de lerarenagenda is een Amsterdam-breed beleid voor stagevergoedingen. Hoe dat eruit komt te zien is nog niet helemaal duidelijk. Het voorstel voor stagevergoedingen wordt vooruitlopend hierop gedaan.</p> <p>De notitie stagevergoeding ligt ter instemming voor aan de GMR.</p> <p>c. Ter informatie: medewerkersonderzoek</p>

	<p>De GMR wordt geïnformeerd over de stand van zaken rond het medewerkersonderzoek 2023. In de bijlagen wordt de planning en concept vragenlijst voorgelegd.</p> <p>De GMR was met twee leden vertegenwoordigd in de klankbordgroep. Alle schoolleiders krijgen de vragenlijst voorgelegd. Hierbij gaat het in principe alleen over de terminologie.</p> <p>De Engelse vertaling zal op tijd gereed zijn.</p> <p>Doordat een andere partij het nu afneemt kan er niet een 1 op 1 vergelijking gemaakt worden met het vorige onderzoek. Ook de look en feel is anders. De GMR vraagt, vanwege de benchmark, hoeveel jaar met de nieuwe partij gewerkt gaat worden. Er is geen langdurig contract, dit hangt af van hoe het verloopt.</p> <p>Opgeroepen wordt mensen te stimuleren mee te doen. Hoe groter de respons, hoe beter het beeld.</p> <p>d. Ter bespreking: inhuur zzp'ers Niet besproken.</p>
7.	<p><b>Ter bespreking: overzicht examenresultaten 2022-2023</b></p> <p>In de notitie wordt een eerste analyse gemaakt van de (voorlopige) onderwijsresultaten van het afgelopen schooljaar.</p> <p>Het CvB vindt het een mooi overzicht, waarin ook PO is opgenomen. Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat het erop lijkt dat er steeds meer vroegtijdige schoolverlaters zijn en wordt gevraagd of de inspectie daar oog voor heeft. Een voorbeeld wordt gegeven van een leerling die naar een mooi traject is gegaan, maar in de rode cijfers terecht komt.</p> <p>Het CvB geeft aan dat als de dossiervorming op orde is en het vervoltraject gevolgd wordt, de inspectie clement is. Er wordt dan wel een onvoldoende gegeven, maar geen herstelopdracht.</p> <p>Positief en bijzonder is dat Mundus in korte tijd goed scoort. Dit wordt verklaard doordat de leerlingpopulatie van Mundus door hun achtergrond als nieuwkomer over het algemeen zeer gemotiveerd en leergierig is.</p> <p>In een artikel in de Volkskrant werd gesproken over een landelijk lager resultaat, terwijl het ministerie heeft aangegeven dat het wel meevalt. Het CvB merkt op dat er gebieden zijn in Nederland, zoals het oosten van het land, die het wel goed doen. Volgens het ministerie was het gemiddelde wel OK. Amsterdam wijkt niet af van andere grote steden.</p> <p>Tot slot wordt opgemerkt dat enkele scholen niet in het overzicht staan omdat ze in een andere periode examen doen. Dit zijn de scholen met een IB-programma.</p>
8.	<p><b>Ter bespreking: telefoons in de school</b></p> <p>Het CvB informeert dat er een generieke afspraak is in de lessen geen telefoon toe te staan. Iedere school heeft de eigen maatregelen. Er wordt op verschillende manieren invulling aan gegeven.</p>

	<p>Op de vraag van de GMR of het succes gemonitord wordt, antwoordt het CvB dat na een half jaar gekeken zal worden naar hoe het gaat met de handhaving en waar tegenaan gelopen wordt. Misschien dat de insteek van het verbod gaat veranderen.</p> <p>De persoonlijke mening van een van de CvB-leden is dat een verbod niet helpt in een pedagogisch instituut waar leren centraal staat. Toegevoegd wordt dat de telefoon ook een nuttig hulpmiddel kan zijn bij het leren.</p> <p>De voorzitter informeert dat bij Magister een aanvraag is gedaan in een kolom te kunnen registreren als een leerling weigert de telefoon af te geven.</p> <p>Uit een eerste evaluatie bij docenten blijkt dat zij het een verademing vinden. Ervaringen worden gedeeld. Opgemerkt wordt dat er veel tijd en energie van de docent weglekt doordat ze iets met de telefoon moeten doen.</p> <p>De leerling-geleding van de GMR wordt naar hun ervaring gevraagd. Zij hebben begrip voor de maatregel, maar houden de telefoon liever bij zich.</p> <p>Het is duidelijk dat het een onderwerp is dat speelt. Het CvB wijst tot slot op de voorbeeldfunctie van de docent/het personeel.</p>
9.	<p><b>Rondvraag en sluiting</b></p> <p>De GMR brengt aan de orde dat er collega's zijn die inzet van PB-uren voor pensioen niet op tijd hebben aangegeven in 2023 en als er in 2024 geen ruimte is, deze dreigen te verliezen. Gevraagd wordt meer coulant te zijn in de afwikkeling van de PD uren. Het Hoofd P&amp;O zal dit navragen.</p> <p>Naar aanleiding van de onderwijsvernieuwing bij Cartesius en de profielklas bij Berlage constateert een van de GMR leden dat het klassieke onderwijs gaat verdwijnen. Het CvB reageert dat de klassieke, traditionele school zichzelf aan het opheffen is. Er wordt tegen de grenzen van motivatie van leerlingen aangelopen als op die manier wordt lesgegeven. Zolang er geen maatwerk-examens zijn, blijft er echter wel een discrepantie met het examen.</p> <p>Op een vraag van de GMR betreffende bovenschools organiseren van begeleiding zij-instroom, informeert het CvB dat er niets veranderd is. Zowel de begeleiding als coaching is bovenschools.</p> <p>Tot slot wordt geïnformeerd dat een definitief programma voor de II&amp;I dag volgende week uitgestuurd wordt.</p> <p>De vergadering wordt gesloten om 19.30 uur.</p>