

Aanwezigheid

**Dagelijks Bestuur**

Sjaak Meerdink - Voorzitter VO/secretaris - Mundus College

Marit Pont - Vice-voorzitter VO - Marcanti College

**Personeelsgeleding:**

Arjaan Bolt - Europaschool

Cees Glastra van Loon - Mundus College

Joep Klamer - De Eilanden

Niels Koopman - 4e Gymnasium

Roos Luiten - Berlage Lyceum

Maarten Mensinga - Berlage Lyceum

Fred Poeser - AICS VO **afwezig**

Paul Soree - MSL **afwezig**

Estevan Veenstra - DENISE VO

Dirk van der Zouwen - Cartesius Lyceum

Vera Laan - DENISE PO

**Oudergeleding:**

Michel Alders - De Eilanden

Corné Bos - WSV **afwezig**

Guus ten Bosch - MSL

Carolina Klurfan - AICS **afwezig**

Takeda Masako - AICS **afwezig**

Henk Maul - Spring-High

**Leerlinggeleding:**

Shanta aan de Stegge - Berlage Lyceum

Johannus Liaghat - 4e Gymnasium

**Bestuur**

Marcel van der Knaap - Voorzitter College van Bestuur a.i.

Percy Henry - Lid College van Bestuur

**Centraal Bureau:**

Mohamed Chatbi - Hoofd Control

Moniek de Suijck - Hoofd HR

Inge Visschedijk - Bestuurssecretariaat

**Onvertegenwoordigd:**

WSV

De Verwondering

AICS

## **0. Exclusief CvB: Bespreken adviesaanvraag nieuwe voorzitter CvB**

Voorzitter bespreekt de procedure rondom het benoemen van de nieuwe voorzitter van het college van bestuur.

Er wordt gestemd. De GMR stemt positief over de benoeming van de nieuwe bestuurder van Esprit.

## **1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen**

De voorzitter heet twee nieuwe leden welkom; de afvaardiging Spring High en de afvaardiging ALASCA. De agenda wordt vastgesteld.

## **2. Vaststelling notulen**

De notulen van 08.02.2022 worden vastgesteld.

## **3. Mededelingen College van Bestuur**

### *a. Inspectie*

Herstel voor Mundus, DENISE en Marcanti. Vorige keer was dit een toelichting, maar de nieuwe inspecteur wilde nogmaals een toelichting. Er komt een bestuursgesprek. Er is een onvoldoende voor De Verwondering, hier zijn ze ook bezig met een herstelopdracht. De terugkoppeling wordt geagendeerd voor 21 juni.

### *b. ZZP/Uitzendkrachten bij Esprit*

Er komt een inventarisatie over 2021 en 2022 voor het ministerie en de Belastingdienst. Dit wordt ook geagendeerd voor 21 juni maar het is nog ongewis of dat gaat lukken.

### *c. Werving voorzitter CvB en lid RvT*

De nieuwe leden RvT gaan op 16 mei in functie.

### *d. 2-daagse MT*

doelen:

1. Hernieuwde kennismaking
2. Update onderwijsmanifest
3. Verhouding centraal-decentraal

Er komt voor de zomer een voorstel hieromtrent. Dit moet ook worden meegenomen in de kaderbrief, bijvoorbeeld als dit invloed heeft op de fte's.

### *e. Toestroom vluchtelingen*

Er zijn twee stedelijke crisisteams. Een PO (STWT als penvoerder), een VO (ESPRIT en MCO). Vooralsnog kunnen we de leerlingen opvangen bij DENISE/MUNDUS en MCO. De grenzen van vierkante meters en docenten wordt langzamerhand bereikt. Er wordt gekeken naar duurzame oplossingen, zoals het bekijken van uitbreiding in fte, gevluchte leraren, etc. Bij DENISE is er een interne NT2-opleiding, dit staat ook op de agenda bij andere scholen.

### *f. Ontwikkeling innovatieve projecten / Elementen van West*

Twee fronten

- west wing = Cartesius, Marcanti en 4e gym
- new west wing: Mundus/Spring High

Hier worden scenario's voor in kaart gebracht. De verschillende scenario's worden nu op de scholen besproken.

In Nieuw West is er het verhaal van de campus en het verhaal van spring high. Deze zijn nu even uit elkaar gehaald. Spring High wordt nu als eerste doorontwikkeld, los van de campus. De onderbouw van Spring High wordt nu samengevoegd bij de bovenbouw. Dan is er nog twee jaar doorgroeimogelijkheid en daarna moet er worden verhuisd naar het mundusterrein. Tijdlijn voor de westwing; voor de zomervakantie een advies welke

ontwikkeling er wordt ingezet voor verdere planvorming. De nieuwe vorm zou van start gaan in de zomer 2023. Dit zou ook kunnen resulteren in een interne voorrangroute binnen Esprit Scholen. Het bestuur gaat hiervoor, of het afschaffen van iedere bestaande voorrangroute. Er is een stedelijke website gedeeld waarin te zien is hoe het zit met de verdeling van vraag en aanbod in de stad mbt onderwijsvormen/niveaus. Er wordt gevraagd naar het voordeel dat het 4e Gymnasium hieruit zou moeten halen. Het 4e Gymnasium wil een verlate instroom naar het 4e gymnasium om de gelijkheid te borgen. Zo is er ook afstroom naar andere scholen.

#### *g. Loting & Matching*

Uitkomst is iets slechter dan vorig jaar als het gaat om de top-5 scholen. Er wordt nog gekeken naar plek 11/10. Er zijn 12 klachten binnen de gemeente Amsterdam, deze zijn met name van procedurele aard.

De renovatie van het Berlage Lyceum wordt waarschijnlijk weer uitgesteld. Het is bekend dat het gebouw niet meer van deze tijd is, maar gevaarlijk is het nog niet.

### **4. Financiële Zaken**

#### *Toelichting door Mohammed Chatbi*

##### a. Notitie bestemmingsreserve, ter advisering

Deze wordt jaarlijks opgesteld naar aanleiding van de resultaten voorgaande jaar. Dan worden er vijf voorstellen gedaan.

1. Notatie algemene reserve: gedeelte portemonnee dat gebruikt wordt voor tegenvallers. 2.3 mln volgens kaders inspectie
2. 518k voor DENISE voor een drietal onderwijstrajecten.
3. 3.7 mln in de nieuwe bestemmingsreserve NPO
4. 2.6 miljoen innovatie
5. PO, door een tegenvaller vanwege financiering schooljaar naar kalenderjaar.  
Het stuk is uitvoerig besproken in de financiële commissie. Zij adviseren positief.

In de aankomende onderlinge vergadering zal over dit stuk gestemd worden. Mohammed Chatbi verlaat de vergadering.

### **5. Samenwerkingsovereenkomst Spring High doorontwikkeling**

#### *Toelichting door Percy Henry*

Er is een nieuwe samenwerking in de leerling 4-18 met als doel een Spring High-omgeving. Het PO zou dan onder STWT vallen en VO onder Esprit, met één verantwoordelijke Esprit-directeur. Twee besturen hebben samen 4-18-onderwijs opgepakt. Hierom is de samenwerkingsovereenkomst zo belangrijk. Deze heeft nu één directeur, dit zal op den duur geëvalueerd moeten worden, want de wens hierin kan veranderen.

### **6. Update Onderwijsmanifest en proces**

#### *Toelichting van Inge Visschedijk*

Het manifest loopt tot en met 2022. De organisatie van het proces is begonnen op de heidagen. De Raad van Toezicht is in het proces meegenomen. Voor de zomer wordt er input opgehaald bij ouders/leerlingen en leerkrachten. Het zal gaan om accentverschuivingen, alle partijen staan nog achter het huidige manifest. Er komt een enquête en een bijeenkomst. Het hoe is nog niet volledig duidelijk. Alles moet voor het

kalenderjaar zijn afgerond voor een nieuw manifest 23-27. In de volgende vergadering zullen verschillende raden al om informatie zijn gevraagd.

## **7. HR-zaken**

### *a. Aanbesteding arbodienst*

Er is een tekort aan bedrijfsartsen. Toch zijn er drie aanbieders die met Esprit zouden willen samenwerken. De artsen moeten tweetalig zijn, zodat iedereen bij AICS en DENISE bediend worden. De GMR wordt jaarlijks ingelicht over verzuim. De arbodiensten beloven vaak veel maar dat is ook een moment om het functioneren van de arbo-dienst te evalueren. De leidinggevende zijn de case-manager. Zij worden ondersteund als het bijvoorbeeld langdurige trajecten zijn of als er een casus voorbij komt met functioneringsproblematiek. De arbodienst waarmee er de afgelopen jaren is gewerkt is opgezegd vanwege verschillende oorzaken. Zo konden de gemaakte afspraken niet altijd worden nagekomen.

### *b. Strategische personeelsplanning*

beperking: flexibele schil wordt gezien als min. Dit hoeft niet altijd zo te zijn.

Er zijn ook geen leerlingprognoses ingevuld die bij de scholen kloppen. Als het gaat om carrièreperspectieven wordt er gekeken naar hoe men het beroep 'leraar' ziet en dat dit niet per se iets is dat je je hele leven bent.

## **8. Deelcommissies**

Onderwijscommissie: proces rondom elementen van West. De volgende vergadering is de ambitie hoe de verschillende scenario's te bespreken en de rol van de MR en GMR?

HRM: arbodienst is daar besproken

FZ: flash-report is daar besproken.

## **9. Rondvraag**

NPO-gelden: de voorzittersvergadering gaf inzicht over NPO; De NPO gelden werden goed in alle MR'en besproken. Er zijn gigantische verschillen tussen de bedragen en de bestedingen. De bestedingsperiode is opgerekt tot en met 2025.

Zijn er best practices?: Nee, veel plannen zijn nog niet of deels uitgevoerd en resultaten ontbreken nog.

## **10. Sluiting**

Er wordt afscheid genomen van de voorzitter College van Bestuur a.i.