

Overleg GMR - CvB

14 mei 2019

AICS Centre of Expertise

GMR

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, personeel Mundus, voorzitter vergadering)

Eva van der Graaf (voorzitter GMR-PO a.i., personeel AICS) **afwezig**

Cees Glastra van Loon (ambtelijk secretaris, personeel Mundus, notulist)

| | |
|---------------------|---|
| Michel Alders | (ouder Eilanden) |
| Jasper Beckeringh | (personeel Cartesius 2) |
| Gerrit Blom | (ouder WSV) afwezig |
| Guus ten Bosch | (ouder MSL) |
| Tanna Cock | (leerling Cartesius) afwezig |
| Dennis Coll | (ouder de Verwondering) afwezig |
| Serge Fielmich | (ouder Europaschool) afwezig |
| Helga Frömming | (personeel Berlage) |
| Eduard Jebbink | (ouder AICS-PO) |
| Liset de Jong | (personeel 4 ^e Gymnasium) afwezig |
| Rico Klaassen Bos | (personeel de Verwondering) afwezig |
| Joep Klamer | (personeel Eilanden) afwezig |
| Bozena Kopczynska | (ouder AICS) |
| Aryaman Kusrkar | (leerling AICS-VO) afwezig |
| Mara Marsman | (leerling Berlage) afwezig |
| Henk Maul | (ouder Spring High) afwezig |
| Maarten Mensinga | (personeel Berlage) |
| Nienke Overman | (personeel Europaschool) afwezig |
| Just Pallandt | (leerling 4 ^e Gymnasium) |
| Erik Smit | (personeel Marcanti) |
| Vincent Weggemans | (ouder Berlage) |
| Vera Weeber | (personeel WSV) afwezig |
| Dirk van der Zouwen | (personeel Cartesius) afwezig |

CvB & CB & RvT

Mohamed Chatri (hoofd controller)

Percy Henry (lid College van Bestuur)

Ruth Kervezee (voorzitter College van Bestuur)

Moniek de Suijck (hoofd HR)

Jacinta Duttenhofer (lid Raad van Toezicht)

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

De voorzitter opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom, met name Jacinta Duttenhofer, lid van de Raad van Toezicht.

De agenda:

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen
2. Vaststelling notulen 12 maart 2019 (bijlage)
3. Mededelingen College van Bestuur
 - a) Samenwerking VOvA (bijlage)
 - b) Huisvesting Cartesius 2 (bijlage)
 - c) ICT-beleid Esprit
 - d) Raadsbrief aanbesteding AICS (bijlage)
 - e) Ouderbijdrage
 - f) Duurzaamheid
4. Bestemmingsreserve (bijlage)
5. Aanpak lerarentekort (bijlage)
6. Draaiboek voorkomen lesuitval in het PO (bijlage)
7. Evaluatie III-conferentie (bijlage)
8. Loting en matching (bijlage)
9. Professioneel statuut / Ontwikkeltijd (bijlage)
10. Deelcommissies
11. Rondvraag
12. Sluiting

2 Vaststellen notulen

De notulen van 12 maart 2019 zijn vastgesteld.

3 Mededelingen College van Bestuur

a) *Samenwerking VOvA*

Er wordt onderzocht hoe VOvA verder kan zonder het ROCvA; de 'ontvlechting'. Daarnaast wordt er gekeken hoe VOvA met Esprit, een logische partner, kan samenwerken. Gedacht wordt bijvoorbeeld aan een holding waaronder de twee besturen opereren. Er gaat veel tijd in dit proces zitten. BMC ondersteunt dit proces. In de volgende vergadering staat de samenwerking met het VOvA weer op de agenda en dan zal het CvB met nieuwe informatie komen.

b) Het goede nieuws: de kogel is door de kerk, er is een definitief ja. Het team van Cartesius 2, leerlingen, medewerkers, leden van de ouderklankbordgroep, zijn in het gebouw van IJburg 2 gaan kijken. Iedereen was erg positief over het gebouw. Het is ruim, open en heeft goede mogelijkheden voor het onderwijsconcept. Het is nog niet bekend wanneer Cartesius 2 de sleutel van het gebouw krijgt en of de open dag er al gehouden kan worden.

- c) Het ICT-beleid zal op het volgende overleg GMR-CvB besproken worden. Stuk volgt.
- d) Door een fout van de gemeente is de aanbesteding van de nieuwbouw van de AICS op de AJ Ernststraat mislukt. Daardoor loopt de bouw vertraging op. Het CvB houdt de GMR op de hoogte van verdere ontwikkelingen.
- e) De ouderbijdrage uit de voorgaande jaren is ten laste van exploitatie van de scholen geboekt, hetgeen bij de post 'ouderbijdragen' had moeten staan. Hierdoor zijn er in de jaren tegoeven ontstaan bij de ouderbijdragen. Het overgebleven tegoed op de balans wordt in samenspraak met de MR'en van de scholen nader bestemd voor leerling doeleinden.
- f) Er is door zes Amsterdamse schoolbesturen 6000 m2 aan zonnepanelen geplaatst, onder andere op het Mundus, het Marcanti en het Cartesius. Er wordt gewerkt aan het zichtbaar maken van deze opbrengsten in de scholen. En we gaan er voor zorgen dat we allemaal ECO-schools worden.

4 Bestemmingsreserve

De bestemmingsreserve is besproken in de financiële commissie van de GMR. Het College van Bestuur heeft naar aanleiding van het voorlopige resultaat de GMR gevraagd om advies met betrekking tot:

1. Een dotatie aan de algemene reserve ad €792.577 om te voldoen aan de interne norm voor het weerstandsvermogen.
2. Een dotatie aan de bestemmingsreserve innovatie ad €206.807 ten behoeve van innovaties in het onderwijs.

De dotaties zijn conform de gemaakte afspraken met betrekking tot weerstandsvermogen binnen Esprit. De notitie is de GMR gestuurd ter advisering. In de bijlage van de notitie zijn alle projecten opgenomen die gefinancierd worden uit de bestemmingsreserve innovatie. Op basis van het voorlopige resultaat is er nog ruimte in de bestemmingsreserve.

5 Aanpak lerarentekort

Hoofd HR stuurde de GMR ter informatie de opzet van een interne campagne om docenten te werven vanuit het VO voor het PO. Docenten die overstappen houden in het eerste jaar dezelfde arbeidsvoorwaarden, daarna wordt er van individueel bekeken hoe verder. Er is een hoge urgentie en het zou goed zijn als we elkaar binnen Esprit kunnen helpen. Het alternatief, scholen een dag per week sluiten, willen we niet.

6 Draaiboek voorkomen lesuitval in het PO

Ook vanuit de gemeente wordt er nagedacht over het lerarentekort, maar met voorrang voor het PO. De Amsterdamse Lerarenagenda 2019-2023 is hiervan een resultaat. Een oplossing is de cofinanciering door de gemeente van de reiskosten in

het PO. Maar dat stopt op een gegeven moment. Kan het CvB bijbetalen voor het VO? Schoolleiders kunnen bij schaarstevakken al uitzonderingen maken. Een berekening wat de ruimere reiskostenvergoeding Esprit heeft gekost volgt later.

7 Evaluatie III-conferentie

Er was een grote opkomst. De feedback was wisselend. De samenwerking met een extern bureau voor de organisatie is goed bevallen. Bijkomende opbrengst van de dag: het Esprit-gevoel wordt aangewakkerd. Vanuit de vergadering wordt benadrukt dat de kwaliteitscheck van de workshops erg belangrijk is.

8 Loting en matching

Het systeem van loting en matching wordt voor het komende jaar gecontinueerd. De 26 schoolbesturen zullen het met elkaar eens moeten worden hoe nu verder te gaan. Esprit is tegen de voorrangsregels zoals die nu gelden, bijvoorbeeld voor Montessori- en Dalton scholen.

9 Professioneel statuut / Ontwikkeltijd

Hoofd HR geeft aan dat het hier een pilot betreft. We lopen wat achter, het is dan ook veel werk. De concepten zijn nog niet ter goedkeuring aan de MR-en voorgelegd. Vanuit de vergadering wordt er naar het doel van het professioneel statuut gevraagd en naar de eisen die eraan gesteld worden. Het lijkt erop dat het ene statuut is opgesteld in samenspraak met de docenten en het andere niet. Dit punt wordt doorgeschoven naar de commissie onderwijs van de GMR. Het CvB zal er achteraan gaan dat ook de andere scholen een professioneel statuut opstellen. In het najaar zal dit punt op de agenda van het DB gezet worden.

10 Deelcommissies

11 Rondvraag

Wanneer komt er een aanbeveling voor het drempelloos doorstromen? Komt op de volgende agenda.

Waarom is Denise niet vertegenwoordigd in de GMR? De voorzitter komt hierop terug.

12 Sluiting

De voorzitter dankt iedereen voor haar/zijn aanwezigheid en sluit de vergadering.