

**Notulen overleg CvB - GMR**  
**Dinsdag 19 mei 18:00 - 19:30**  
**Digitaal - Google Meet**

**College van Bestuur**

Ruth Kervezee  
Percy Henry

**Centraal Bureau**

Mohammed Chatbi  
Moniek de Suijck  
Annette Veraart

**GMR**

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, secretaris, personeel Mundus)  
Eva van der Graaf (vice voorzitter GMR-VO, personeel AICS, notulist)

**Personeel**

Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius)  
Jasper Beckeringh (personeel Cartesius 2)  
Joep Klamer (personeel Eilanden)  
Maarten Mensinga (personeel Berlage)  
Helga Frömming (personeel Berlage)  
Cees Glastra van Loon (personeel Mundus)  
Marit Pont (personeel Marcanti)  
Antonio Madia (personeel Marcanti) *afwezig*

**Ouders**

Gerrit Blom (ouder WSV)  
Bozena Kopczynska (ouder AICS)  
Henk Maul (ouder Spring High)  
Guus ten Bosch (ouder MSL)  
Michel Alders (ouder Eilanden) *afwezig*  
Rob Ruts (ouder 4e Gymnasium) *afwezig*  
Serge Fielmich (ouder Europaschool) *afwezig*  
Leontien Diergaarde (ouder Berlage) *afwezig*

**Leerlingen**

Just Pallandt (leerling 4<sup>e</sup> Gymnasium) *afwezig*  
Ariana Mihaita (leerling Berlage)

## **Notulen**

### **1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering. De agenda is vastgesteld. De enige mededeling is dat Rob Ruts de GMR heeft verlaten.

### **2. Vaststelling notulen**

De notulen van de vergadering van 11 februari 2020 zijn vastgesteld.

### **3. Corona en de scholen**

#### **a. Heropening van het PO en VO**

Op basis van de gepubliceerde protocollen zijn de basisscholen weer opengegaan. Voor de VO-scholen zijn eveneens protocollen opgesteld. Binnen het PO is men tevreden over de opstart en de opkomst van de leerlingen. Per 8 juni gaan de PO-scholen weer helemaal open, waarmee er geen belemmeringen meer zijn ten aanzien van de leerlingaantallen per dag en gedeelde groepen.

Vanwege de diverse aard van de VO-schoolvakken is het lastiger om aan alle protocollaire eisen te voldoen. Vanuit de GMR worden twee voorbeelden genoemd: het geven van praktijkvakken op Mundus, en de beperkingen voor LO lessen binnen de school.

Vanuit de GMR komt de vraag wat de verwachting is tot en na de zomer voor de VO-scholen. Het College verwacht dat het gedeeltelijk opengaan van de VO-scholen tot de zomervakantie doorgaat. De periode tot de zomervakantie kan gezien worden als een proefperiode om te bekijken hoe blended learning (de combinatie van digitaal en klassikaal lesgeven) het beste vormgegeven kan worden. De verwachting voor nu is dat de anderhalve meter-regels binnen het VO ook na de zomer doorgaan.

Vanuit HR wordt aangevuld dat er via Perspectief een mogelijkheid is voor medewerkers om zich te laten testen op corona.

### **4. Reglementen**

#### **a. Examenreglement**

In deze vergadering wordt enkel het examenreglement besproken. De overige reglementen komen in juni aan bod. De GMR zal een commissie instellen die de reglementen voorbespreekt met de juridisch adviseur van Esprit.

De vorige juridisch adviseur heeft dit document voorbereid samen met de examensecretarissen na de aanbevelingen van de commissie van Dam. Eén van de aanbevelingen was om examencommissies op te nemen in het reglement.

De aanpassingen ten aanzien van de vorige versie zijn meegezonden en betreffen:

- De taken en bevoegdheden, benoeming en samenstelling van de examencommissie;
- Dat volgens artikel 8A de directeur overlegt met de examencommissie;
- Het gegeven dat bij een ingediend bezwaar de directeur, na de examencommissie gehoord te hebben, uiteindelijk de beslissing neemt, onveranderd blijft.

Vanuit de GMR wordt een aantal vragen gesteld:

- Bij artikel 3.3: de directeur van de school draagt zorg voor het samenstellen van het PTA dat hij jaarlijks voor 1 okt verstuurt naar de Inspectie. De MR staat hierin niet genoemd. Moet dit gewijzigd worden? De WMS benoemt de rol van de MR al expliciet, dit hoeft niet opgenomen te worden in het reglement.
- Bij artikel 10.5: wat mogen leerlingen meenemen. Op het Marcanti zijn *smartwatches* (devices) apart opgenomen. Is dit een aanvulling voor het huidige reglement? Smartwatches vallen onder 'informatiedragers' en/of 'communicatiemiddelen'.
- Hoe worden privacy, geheimhouding en gelijke behandeling gewaarborgd binnen de examencommissie? Dit valt onder professioneel en onafhankelijk zijn. Expliciet vragen om geheimhoudingsplicht is niet gebruikelijk, dit hoort bij 'onafhankelijk en deskundig functioneren van de examencommissie'. De GMR beveelt aan om aan artikel 3 toe te voegen dat: de examencommissie zorg draagt voor de waarborging van het onafhankelijk en deskundig functioneren, met eventueel een verwijzing naar een op te stellen huishoudelijk reglement.
- Op advies van de commissie van Dam kan het afsluitende karakter van het SE opgenomen worden in het examenreglement. Dit wordt meegenomen voor het volgende schooljaar.

## 5. Financiële zaken (Toelichting door Mohammed Chatbi)

### a. Flash 2019

Vanuit de GMR worden de volgende vragen gesteld:

- Als de financiële administratie alles verwerkt heeft, zijn er dan nog grote verschillen te verwachten t.a.v. de cijfers over 2019? Hoofd-control verwacht dat dit niet het geval zal zijn.
- Mag de GMR aannemen dat FA de administratie steeds beter op orde heeft? Het jaarrekeningproces verloopt beter dan vorig jaar. Het volgende hoofd FA gaat verder met het verbeteren van de workflows en de efficiency. Dit proces duurt volgens de accountant 2 jaar. Daarnaast komt er een uitbreiding in fte's, wat voor een betere basisadministratie moet zorgen. De benoemingen hiervoor zijn reeds gedaan. Er is nog geen nieuw hoofd FA, deze procedure loopt nog.

### b. Notitie bestemmingsreserve

Vanuit het CvB worden twee voorstellen gedaan:

1. Een dotatie aan de algemene reserve om te voldoen aan de interne norm voor het weerstandsvermogen. Tevens stelt het CvB voor om een bedrag toe te voegen aan de algemene reserve omdat de cijfers nog niet definitief zijn en om eventuele tegenvallers i.v.m. corona op te kunnen vangen.
2. Een bestemmingsreserve te vormen voor het financieren van de gestegen en de verwachte stijging van de loonkosten in 2020 als gevolg van de toegekende bijzondere bekostiging en de ruimte in de compensatie van de GPL (gemiddelde personeelslast) 2019 waartegenover geen kosten staan.

Vanuit de GMR worden de volgende vragen gesteld:

- Is de dotatie algemene reserve genoeg? Voorlopig wel, dit bedrag betreft de maximale reserveringsruimte.
- Hoe zit het met de uitstroom van leerlingen, mede naar aanleiding van de coronacrisis? Een voorzichtige inventarisatie laat zien dat er niet veel leerlingen meer bij komen en expats niet massaal lijken te vertrekken. Voor arbeidsmigranten is het beeld nog niet duidelijk.

### **c. Vereenvoudigde bekostiging VO 2021**

Het ziet er naar uit dat met ingang van 2021 er voor nevenvestigingen een toekenning komt op vaste voet. Nu krijgt Esprit nog een vast bedrag per leerling. Dit bedrag wordt middels een vaste voet conform het aantal leerlingen verdeeld.

Vanuit de GMR wordt gevraagd of dit ook voor AICS South East geldt. AICS South East heeft op dit moment nog geen eigen vestigingsnummer. Dat krijgen ze in het nieuwe RPO, wanneer een bepaald aantal leerlingen gehaald is. Bij de aankomende 1 oktobertelling wordt dat duidelijk.

### **d. ERD vervangingen PO**

Jaarlijks wordt teruggekomen op het Eigen Risicodragerschap. Het blijkt dat Esprit wederom meer geld overhoudt als we eigenrisicodragers zijn in plaats van het afsluiten van een losse verzekering.

## **6. HR-zaken**

### **a. Medewerkersonderzoek (MO)**

Het Hoofd HR presenteert de resultaten van het MO op Esprit niveau. Dit was het vierde onderzoek in een reeks van vier onderzoeken met Effectory. Met 84,9% is de respons hoog genoeg om er conclusies aan te verbinden.

Vanuit het MO komt een aantal verbeterpunten naar voren:

Voor het PO: samenwerking, kwaliteit onderwijs, onderwijsontwikkeling.

Voor het VO: kwaliteit van onderwijs, schoolcultuur, samenwerking, visie en strategie. In de open vragen zijn veel suggesties gedaan t.a.v. deze verbeterpunten. Esprit scoort hoog op bevoegdheid en betrokkenheid van docenten.

Vanuit de GMR wordt de volgende vraag gesteld:

- Kan de GMR een overzicht krijgen van de afgelopen vier onderzoeken? In principe wordt alleen gekeken naar de verschillen ten opzichte van de vorige meting. Het is ook zinvol dit op schoolniveau te doen.

Opvallend is dat Esprit het goed doet qua werkdrukbeleving afgezet tegen de benchmark maar alsnog is het percentage hoog. Is dit zorgelijk? Is er geen connectie tussen lager cijfer leiderschap en hoog percentage hoge werkdrukbeleving?

De resultaten van het MO worden per school op MR niveau besproken.

## **7. Mededelingen College van Bestuur**

### **a. Techniekschool (stand van zaken)**

Het haalbaarheidsonderzoek voor het kavel in het Hamerkwartier is afgerond. De voorlopige inschatting is dat de realisatie van de school in het Hamerkwartier moeilijk gaat worden. De techniekschool zou pas in 2028 kunnen starten. Binnen de stuurgroep wordt bekeken of er alternatieven zijn op de eigen locaties van de partnerbesturen.

## **b. Vrijwillige ouderbijdrage**

Esprit gaat mee met landelijke en gemeentelijke richtlijnen waarbij een bijdrage van maximaal 225 euro de norm is. De gemeente gaat VLoA subsidies hieraan koppelen. Scholen worden gekort op VLoA bijdragen als de ouderbijdrage hoger dan 225 euro is, dit om kansenongelijkheid te voorkomen: een hoge ouderbijdrage kan voor sommige ouders een drempel zijn hun kind aan te melden voor bepaalde scholen.

Vanuit de GMR worden de volgende vragen gesteld:

- Op welke manier kunnen donatie mechanismen worden vormgegeven zodat er toch extra gelden kunnen binnenkomen?
- Is het wel of niet handig een stichting op te richten?

De juridisch adviseur van Esprit is dit aan het onderzoeken.

## **c. Loting & Matching**

De GMR heeft een overzicht ontvangen van de keuzes en uiteindelijke plaatsing. Met name bij het Marcanti blijft het aantal geplaatste leerlingen achter, met name door de krimp in het VMBO. Er is op dit moment een taskforce in het leven geroepen die nadenkt over hoe om te gaan met het mindere aantal aanmeldingen.

Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat de eerste keus op veel plekken tegenvalt. Dit is gebruikelijk, omdat Esprit veel brede scholen aanbiedt en categorale scholen veelal de voorkeur hebben. Toch is het zaak dat deze ontwikkeling gemonitord wordt, ook in het licht van het nieuwe scholenaanbod zoals bijvoorbeeld Spring High en Cartesius 2.

## **d. Financiële administratie (stand van zaken)**

Dit punt is aan bod gekomen bij punt 5a.

## **8. Deelcommissies**

De commissies zijn niet samengekomen.

## **9. Rondvraag**

Twee GMR leden bieden aan in de commissie te gaan die de reglementen voor bespreekt met de juridisch-adviseur van Esprit.

Er is een vraag gesteld over de positie van de vertrouwenspersonen. Dit punt zal tijdens de volgende vergadering geagendeerd worden.

## **10. Sluiting**

De voorzitter dankt iedereen voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering.