

Aanwezigheid**Dagelijks Bestuur**

Sjaak Meerdink - Voorzitter VO/secretaris - Mundus College
Marit Pont - Vice-voorzitter VO - Marcanti College

Personeelsgeleding:

Arjaan Bolt - Europaschool
Cees Glastra van Loon - Mundus College
Joep Klamer - De Eilanden **afwezig**
Niels Koopman - 4e Gymnasium **afwezig**
Roos Luiten - Berlage Lyceum
Maarten Mensinga - Berlage Lyceum
Fred Poeser - AICS VO
Paul Soree - MSL **afwezig**
Estevan Veenstra - DENISE VO
Dirk van der Zouwen - Cartesius Lyceum
Vera Laan - DENISE PO

Oudergeleding:

Michel Alders - De Eilanden
Corné Bos - WSV
Guus ten Bosch - MSL
Carolina Klurfan - AICS **afwezig**
Takeda Masako - AICS **afwezig**
Henk Maul - Spring-High

Leerlinggeleding:

Shanta aan de Stegge - Berlage Lyceum
Johannus Liaghat - 4e Gymnasium

Bestuur

Marcel van der Knaap - Voorzitter College van Bestuur a.i.
Percy Henry - Lid College van Bestuur

Centraal Bureau:

Sebastian Baeten - Bestuurssecretariaat
Moniek de Suijck - Hoofd HR
Claudia de Visser - Bestuurssecretariaat
Inge Visschedijk - Bestuurssecretariaat

Onvertegenwoordigd:

WSV
De Verwondering
ALASCA

Voorafgaand aan de vergadering heeft Lidewij Lamers (WSV) afscheid genomen van de GMR.

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

De agenda wordt vastgesteld.

2. Vaststelling notulen

De notulen van 9 november 2021 worden vastgesteld.

3. Mededelingen College van Bestuur

a. Corona en de scholen

Scholen hebben last van lesuitval door ziekte van docenten of grote groepen leerlingen. Het beleid is niet veranderd.

b. Werving voorzitter CvB en RvT

Vorige week is er weer een selectieronde geweest bij het recruitmentbureau. Daar kwamen te weinig kandidaten op af. Aankomend weekend komen er weer advertenties in grote landelijke kranten. Deze procedure wordt bij hetzelfde bureau doorlopen als voorheen. Er zijn twee benoembare kandidaten voor de vacatures in de RvT naar voren gekomen, één voor de positie van lid en één voor de positie van voorzitter.

c. III-dag

Deze is verplaatst van de dag na de voorjaarsvakantie naar de dag na de herfstvakantie in verband met corona.

d. Bestuurssecretariaat

- Voorstellen Inge Visschedijk
- Voorstellen Claudia de Visser

De nieuwe medewerkers van het bestuurssecretariaat stellen zich voor aan de GMR. Inge Visschedijk is ad interim voor een paar maanden, Claudia de Visscher zal Sebastian Baeten gaan vervangen.

e. Vervolg Inspectiebezoek

De inspectie wilde een toelichting op de herstelopdracht naar aanleiding van het bestuurbrede onderzoek. Mundus, DENISE en Marcanti moesten nog wat verdiepende informatie aanleveren. Afgelopen vrijdag zijn de verslagen verzonden naar de Inspectie. Op basis hiervan komt er nog een eindgesprek.

f. Techniekschool

Esprit Scholen wordt formeel bevoegd gezag, er moet voor 1 november een BRIN-nummer worden aangevraagd om mee te kunnen doen vanaf schooljaar 23/24. Er is een aantal hobbels te nemen omdat er op de beoogde locatie een buurtvoorziening zit. Hun contract loopt af, zij zouden daar willen blijven. De gemeente blijft garanderen dat de Techniekschool op die plek kan komen, maar dit besluit zou onderhevig kunnen zijn aan de gemeenteraadsverkiezingen. Er zijn zorgen vanuit de GMR over of het verloop van het proces hierdoor niet nog meer vertraging oploopt.

g. Amsterdamse toeslag

Een deel van de GMR is twee weken geleden bij elkaar geweest om na te gaan wat de implicaties kunnen zijn rondom de casus van het deelnemen van AICS aan de Amsterdamse toeslag. Vanuit het BBO is er een toezegging van een bedrag voor 2021. Inmiddels is er een akkoord dat de AICS zich niet zou hoeven houden aan één onderdeel van de voorwaarden van de Amsterdamse toeslag; die van de 5% zij-instroom. Er wordt gekeken naar de andere onderdelen van deze regeling. Er is nog geen definitief besluit

genomen, dat hangt nog af van de BBO.

Esprit gaat praten met de docent van de AICS die de rechtszaak heeft aangespannen om te kijken of dit op een andere manier kan worden opgelost.

De GMR vraagt zich af of het bedrag van de andere scholen lager wordt. Dit jaar niet, maar het kan wel invloed hebben op de aankomende jaren.

h. NPO-gelden

De plannen zijn in uitvoering. De accenten kunnen per school worden bijgesteld. De middelen die niet zijn besteed in 2021 komen op de balans en worden doorgeschoven naar 2022. Na de voorjaarsvakantie wordt er een bijeenkomst georganiseerd voor de voorzitters van de VMR'en over hoe de stand van zaken is.

4. Presentatie Duurzaamheid

Toelichting door Marlise Achterbergh, i.s.m. Arjaan en Guus.

De commissie duurzaamheid heeft een initiatief op poten gezet om concreter om te gaan met de pijler 'duurzaamheid' uit het onderwijsmanifest en gebruik te maken van SMART-doelen. In dit initiatief stelt de commissie voor om goed naar de wetenschap te luisteren, klimaatonderwijs te starten, docenten op te leiden, de gebouwen klimaatneutraal te maken, de voeding in scholen aan te passen, duurzaamheidsteams op te zetten en kennis en inspiratie met elkaar te delen.

5. Presentatie Kwaliteitscyclus Esprit

Toelichting door Sebastian Baeten

Vanuit de wet heeft het bestuur drie pijlers; kwaliteit van onderwijs, kwaliteitszorg en financieel beheer. De kwaliteitszorg is ervoor nodig om de kwaliteit van het onderwijs te faciliteren. Dit wordt iedere zes weken besproken in de stuurgroep kwaliteit. In deze stuurgroep zit een bestuurder, een directeur VO, een directeur PO, een externe adviseur en een bestuurssecretaris.

De kwaliteitscyclus bestaat uit het onderwijsmanifest, schoolplannen, managementgesprekken met MT-leden en de CvB-kwartaalrapportage. In dat laatste staan ambities uit het manifest, de financiële stand van zaken, HR, juridische zaken en de kwaliteitsindicatoren.

Er zijn zelfevaluaties aan toegevoegd om een verdiepingsslag te maken. Deze worden eens per twee jaar gemaakt. De uitkomsten en vervolgfafspraken worden besproken in de managementgesprekken. Uit de evaluaties kwam dat scholen de behoefte hebben om bij elkaar te kijken in een auditstructuur.

Er is een kwaliteitsmonitor opgezet om de kwaliteitsindicatoren, zelfevaluaties, ambities etc. te bundelen in één overzicht. Er wordt gekeken of HR en Financien hier ook in kunnen worden betrokken.

De AICS kijkt op verschillende punten af van andere scholen. Toch wordt er vooral gezocht in de overlap en worden zij hierin zoveel mogelijk betrokken.

Het personeel wordt hierin ook meegenomen in de vorm van het medewerkerstevredenheidsonderzoek.

De stakeholders worden bevraagd bij het nieuwe manifest. Het college erkent dat leerlingen in deze cyclus wellicht een wat grotere plaats zouden moeten innemen, bijvoorbeeld bij de zelfevaluaties.

6. HR-zaken

a. Vakantieregeling

De GMR stemt in met het voorstel van het BBO en de OSVO met de kanttekening dat er op schoolniveau uitzonderingen kunnen worden gemaakt.

b. Evaluatie Medewerkersonderzoek

De vraag vanuit HR is om deze evaluatie te bespreken binnen de vestigings-MR'en.

c. E-bikes

Dit is een stand van zaken. De vraag is of alle leden kunnen nadenken over een ambassadeur per school om dit plan succesvol ten uitvoer te willen brengen. Deze ambassadeurs melden zich bij Moniek de Suijck.

d. BOOT

DENISE, ALASCA en Marcanti hebben nagedacht over vraagstellingen binnen deze tool. Er is aangegeven dat de training wat technisch van aard was, dat er beter een nadruk kan worden gelegd op hoe je elkaar van goede feedback kan voorzien.

Er is op DENISE aangegeven dat het als tijdrovend werd ervaren en dat er ruimte en tijd nodig is voor intervisie.

Is er speling met betrekking tot de vragen?

Per school kan de tool verschillend worden ingezet.

Wanneer wordt de pilot omgezet in een definitieve vorm? Als de pilot bij alle scholen is afgerond. Het is moeilijk hier een tijdsplan aan te hangen, maar dit zal waarschijnlijk voor de zomervakantie zijn.

7. Deelcommissies

De HR-commissie is ter voorbereiding van deze vergadering bij elkaar geweest.

De commissie onderwijs heeft inmiddels twee bijeenkomsten gehad met Steven Tan omtrent het proces rondom de Elementen van West. Dit wordt geagendeerd voor een volgende vergadering.

8. Rondvraag

Wat is de situatie ZZP'ers bij Esprit?

Binnen het BBO zijn er afspraken over maximumtarieven. Het is echter wel een markt waar je niet omheen kan. Er zal worden gekeken naar wat de aantallen en bedragen zijn binnen Esprit Scholen. Dit wordt geagendeerd in de HR-commissie. OC&W heeft dezelfde vraag uitgezet over 2022.

9. Benoeming lid Raad van Toezicht

Drie afgevaardigden van de GMR hebben de gesprekken gevoerd om de zetel op voordracht van de GMR te vullen. Zij zijn tot een unanieme voordracht gekomen in de persoon van Mia Dröge. De leden van de bac hebben toegelicht waarom de keuze op haar gevallen is. De leden van de GMR stemmen in met deze voordracht.

10. Sluiting

Er wordt afscheid genomen van bestuurssecretaris Sebastian Baeten.