

Overleg GMR - CvB

11 december 2018

AICS Centre of Expertise

GMR

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, personeel Mundus, voorzitter vergadering)

Eva van der Graaf (voorzitter GMR-PO a.i., personeel AICS)

Cees Glastra van Loon (ambtelijk secretaris, personeel Mundus, notulist)

Michel Alders	(ouder Eilanden)
Jasper Beckeringh	(personeel Cartesius 2)
Gerrit Blom	(ouder WSV)
Guus ten Bosch	(ouder MSL)
Tanna Cock	(leerling Cartesius)
Serge Fielmich	(ouder Europaschool) afwezig
Helga Frömming	(personeel Berlage)
Eduard Jebbink	(ouder AICS-PO)
Liset de Jong	(personeel 4 ^e Gymnasium)
Joep Klamer	(personeel Eilanden)
Bozena Kopczynska	(ouder AICS)
Aryaman Kusrkar	(leerling AICS-VO) afwezig
Mara Marsman	(leerling Berlage)
Henk Maul	(ouder Spring High)
Maarten Mensinga	(personeel Berlage)
Nienke Overman	(personeel Europaschool)
Just Pallandt	(leerling 4 ^e Gymnasium)
Erik Smit	(personeel Marcanti)
Vincent Weggemans	(ouder Berlage)
Vera Weeber	(personeel WSV) afwezig
Dirk van der Zouwen	(personeel Cartesius)

CvB & CB

Bob Elemans (directeur bedrijfsvoering)

Percy Henry (lid College van Bestuur)

Ruth Kervezee (voorzitter College van Bestuur)

Moniek de Suijck (hoofd HR)

Mohammed Chatbi (hoofd controller)

Daniëlla Vloet (controller)

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom, met name het nieuwe lid Tanna Cock, leerling van Cartesius. De voorzitter deelt mee dat Eva van der Graaf Vera Weeber, die met zwangerschapsverlof is, zal vervangen als voorzitter PO.

De agenda:

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen
2. Vaststelling notulen 2 oktober 2018 (bijlage)
3. Mededelingen College van Bestuur
 - a) ICT
 - b) III-dag
 - c) 1 oktober-telling leerlingen (bijlage)
4. Concept begroting 2019 (bijlage)
5. Concept meerjarenbegroting 2019-2021 (bijlage)
6. Duurzaamheid (bijlage)
7. Preventief Medisch Onderzoek (PMO)
8. Stand van zaken: Marcanti College
9. IB-programma
10. Stand van zaken: Bouwprojecten (AICS SE, AICS Main, Cartesius 2, DENISE)
11. GMR-bezetting
12. Deelcommissies
13. Rondvraag
14. Sluiting

2 Vaststellen notulen

In punt 3, mededelingen van het college, wordt gevraagd hoe het staat met het lerarentekort. Het college antwoordt dat ook Esprit te maken heeft met het lerarentekort. Dit speelt met name bij het PO. Gelukkig maakt ook de gemeente serieus werk van het oplossen van dit probleem. Er wordt gezocht naar slimme en creatieve ideeën. Er wordt bijvoorbeeld gekeken naar parkeervergunningen voor docenten, extra reiskostenvergoedingen, het bevorderen van zij-instroom, en carrière-paden voor docenten. Er wordt ook samengewerkt met de Hogeschool van Amsterdam en de Universiteit van Amsterdam. Ouders worden deelgenoot van het vraagstuk gemaakt. De GMR wordt gevraagd mee te helpen met het zoeken naar oplossingen. Het lerarentekort zal ook op de agenda van het volgende overleg staan.

De notulen van 2 oktober 2018 zijn vastgesteld.

3 Mededelingen College van Bestuur

a) ICT (directeur bedrijfsvoering).

Er is in 2017 door bureau Veltwerk, in samenwerking met een klankbordgroep van Esprit, een 'rapport Analyse en Advies ICT organisatie Esprit' gepresenteerd. Op basis van dit rapport is er een stappenplan opgesteld. Het doel is het inrichten en het herinrichten van de ICT organisatie van Esprit.

De planning is als volgt:

- Connectiviteit wordt afgerond voor de zomer van 2019 i.v.m. het wegvallen van ISDN van KPN en het overstappen naar VOIP op de scholen van Esprit.
- Platform staat gepland voor na de zomer van 2019.

b) III-dag (het college)

- De III-dag wordt voor de derde keer georganiseerd.
- Dit keer is het verplicht te komen.
- De III-dag zal worden gehouden op 25 februari 2019, dat is de eerste dag na de krokusvakantie.
- De dag wordt, net als de vorige edities, gehouden op het Marcanti.
- Er is al een mail naar de scholen uitgegaan waarin wordt gevraagd om workshops aan te dragen.
- *Duurzaamheid* zal de rode draad zijn van deze bijeenkomst.
- De III-dag is bedoeld voor zowel OP als OOP.
- Er worden 800 a 900 mensen verwacht.
- Er is eerst een ochtendprogramma op de eigen school, en om 14.00 start de III-dag.
- Er wordt externe ondersteuning ingehuurd.

c) 1 oktober-telling

Ter info.

4 Concept begroting 2019

- De begroting 2019 is al besproken in de financiële commissie.
- In de onderlinge GMR-vergadering heeft hoofd controller de begroting gepresenteerd en uitgelegd.
- De begroting is inmiddels ook aan de raad van toezicht gestuurd.

Waarom, vraagt de GMR zich af, wordt er voor het Weerstandsvermogen (op pagina 22) van de eigen Esprit-norm van 13% afgeweken? Daarover staat niets in de toelichting.

Het college antwoordt dat er niets over in de toelichting staat omdat zij hierover eerst de mening van de raad van toezicht wil weten. De samenleving kijkt kritisch naar onderwijsinstellingen die geld 'oppotten'. Dat verwijt wil het college niet graag krijgen. Het geld moet zo veel mogelijk naar het primaire proces. Het college blijft alert op de uitgaven.

Inductie PO-scholen (p. 13) is het introductieprogramma voor nieuwe leraren. Een deel van de innovatiegelden wordt hieraan besteed. Dit is van belang vanwege het lerarentekort.

5 Concept meerjarenbegroting 2019-2021

- In de lijn van de begroting 2019.
- Er wordt een groei van het aantal leerlingen verwacht.

6 Duurzaamheid

De commissie duurzaamheid is met de directeur bedrijfsvoering en de heer Kees Ruitenbeek samengekomen.

Esprit sluit zich aan bij de definitie van de World Commission on Environment and Development van de Verenigde Naties.

Acties die zijn uitgevoerd dan wel zijn ingezet zijn op een rijtje gezet. Deze acties worden doorlopend geëvalueerd.

De commissie is positief verrast door wat er al gebeurt op het gebied van duurzaamheid en zou willen dat dit breder bekend werd.

Het beleid ligt bij de scholen, de MR-en hebben hierin een belangrijke taak te vervullen.

De AICS is een 'ECO-school'. Kunnen ook andere scholen dit worden? Een ECO-school dient verantwoording af te leggen hierover in het jaarverslag.

Vanuit de vergadering komt de vraag waarom er geen duidelijker doelen en stappenplannen zijn geformuleerd.

Het punt duurzaamheid zal regelmatig terugkeren op de agenda.

7 Preventief Medisch Onderzoek (PMO)

Hoofd HRM: Er zal een mail naar de medewerkers gestuurd worden waarin men wordt opgeroepen zich aan te melden voor het Preventief Medisch Onderzoek. Op 25 februari zal tijdens de III-dag de aftrap worden gegeven voor dit onderzoek. Het college gaat dan als eerste de onderzoeksbus in. Niet iedereen is enthousiast over het idee van een bus voor de school waarin de onderzoeken plaats zullen vinden. Sommigen hebben hier minder fijne associaties bij. Er wordt aan de GMR-leden

gevraagd om mee te helpen medewerkers te enthousiasmeren. In april 2019 moet het onderzoek zijn afgerond.

8 Stand van Zaken: Marcanti

“Het ziet er structureel naar de toekomst goed uit.” Het financiële tekort wordt minder. De krimp van het leerlingenaantal op het VMBO is gestabiliseerd. Voor de korte termijn zijn er nog wel wat zorgen. Er zijn vacatures die niet kunnen worden ingevuld (Nederlands en biologie) en hierdoor missen leerlingen bepaalde lessen.

Bovendien zijn er problemen met de roosters. Ook daarvoor wordt een oplossing gezocht.

De volgende bijeenkomst van de stuurgroep is in januari 2019.

9 IB-programma

Op AICS en Denise wordt al gewerkt met het International Baccalaureate Diploma Programme. Ook Cartesius 2 gaat er mee werken. Er is daartoe een projectleider aangetrokken. Er zal met de andere scholen kennis worden gedeeld. Er is geen angst voor het beconcurreren van de eigen Esprit-scholen omdat de doelgroepen verschillend zijn.

10 Stand van zaken: bouwprojecten (AICS-SE, AICS, Cartesius 2, DENISE)

De verbouwing van de AICS op de AJ Ernststraat gaat volgens planning. AICS-South East is in oktober gestart en heeft een tijdelijke huisvesting in Oost. Over een jaar verhuist AICS-South East naar de Darlingstraat. Volgens de planning gaat AICS-South East in 2023 naar Het Zandkasteel in Zuidoost.

De verbouwing van het pand voor Cartesius 2 is vertraagd omdat door de overspannen bouwmarkt de aanbesteding niet is gelukt. Er wordt nu met de gemeente gekeken hoe dit weer vlot getrokken kan worden. Cartesius 2 huist nu in twee gebouwen, later wellicht in drie.

Het Mondriaan-gebouw voor Denise wordt naar verwachting in de meivakantie 2019 opgeleverd.

11 GMR-bezetting

We dachten een nieuw lid van Denise (VO personeel) te hebben maar helaas ging dat niet door. Het college zal zich er mee blijven bezighouden. Evenals de voorzitters van de GMR.

12 Deelcommissies

In de commissie onderwijs is gesproken over drempelloos doorstromen (van VMBO naar HAVO), een verplichting vanuit het ministerie. Er is gesproken over wat een school nodig heeft om dit te realiseren, Esprit-breed maar ook stads-breed. Bijvoorbeeld bijspijker-cursussen of zomerscholen. De informatie hierover, een memo, een toevoeging op de memo en een voorlopig advies, zijn pas laat aan de GMR-leden gestuurd. Deze zullen op de komende onderlinge GMR-vergadering van 18 december 2018 worden besproken.

13 Rondvraag

Kan er in het inductiebeleid ook aandacht gegeven worden aan klassenmanagement, bijvoorbeeld in de vorm van toneellessen om te leren gezag te krijgen voor de klas? Hoofd HRM zal hiermee aan de slag.

Als er zomerscholen komen, in verband met de drempelloze doorstroom, voor hoe lang zal dat dan zijn? Het college weet dat nu nog niet. Er zal eerst bekeken moeten worden om hoeveel leerlingen het gaat. Overigens heeft Esprit al vele jaren zomerscholen georganiseerd.

De voorzitter van de GMR vraagt de leden na te denken over het volgende. De verschillende bevolkingsgroepen in de stad komen elkaar steeds minder tegen. Een ontwikkeling die het stadsbestuur zorgen baart. Nu hebben wij binnen Esprit leerlingen vanuit alle delen van de bevolking. Is het een idee om deze jongeren met elkaar in contact te brengen door bijvoorbeeld een Esprit-sporttoernooi, een Esprit-voetbalcompetitie of andere activiteiten. Er gebeurt al wel wat op het gebied van uitwisseling maar het is niet structureel.

14 Sluiting

De voorzitter dankt iedereen voor haar/zijn aanwezigheid en sluit de vergadering.