

Twee leden Raad van Toezicht Esprit Scholen | profiel Onderwijs en profiel Financiën

Esprit Scholen heeft ruimte voor twee nieuwe toezichthouders, één met het profiel Onderwijs en één met het profiel Financiën. We zijn op zoek naar kandidaten met bestuurlijke ervaring die met betrokkenheid en bezielend vermogen het gesprek aan kunnen gaan over grenzenloos onderwijs in Amsterdam en omgeving. Sta jij net als Esprit voor inspirerend, innovatief en internationaal onderwijs en ga jij voor duurzame ontwikkeling? Lees dan vooral verder.

Over Esprit Scholen

Esprit Scholen is een belangrijke onderwijsspeler in Amsterdam en omstreken. De vijftien scholen in en om Amsterdam die deel uitmaken van Esprit Scholen bieden een gevarieerd onderwijsaanbod van basis- en voortgezet onderwijs. In het voortgezet onderwijs kunnen leerlingen en ouders kiezen uit de volgende opleidingen: praktijkonderwijs, vmbo tot en met gymnasium, tweetalig en internationaal onderwijs en onderwijs aan nieuwkomers. Elke school heeft een eigen onderwijsprofiel en -cultuur in verschillende stadsdelen van Amsterdam en net daarbuiten.

Esprit Scholen is een opleidingsschool en draagt zodoende bij aan opleiding, onderzoek en professionalisering van toekomstige en huidige leraren. Met ruim 1350 medewerkers wordt aan meer dan 10.000 leerlingen onderwijs gegeven. Esprit Scholen staat bekend als dynamisch, innovatief, decentraal gestuurd, met focus op drie pijlers; perspectief voor alle leerlingen, waardevol werk voor alle medewerkers en samenwerken in verbinding met de omgeving.

Structuur en besturingsfilosofie

Het college van bestuur (CvB) bestuurt de stichting en oefent het bevoegd gezag uit over de scholen. Het CvB bestaat uit een voorzitter en een lid en vormt een collegiaal bestuur. Het CvB is verantwoordelijk voor school-overstijgende aangelegenheden en de vaststelling van de kaders van het onderwijs-, personeels-, financieel- en huisvestingsbeleid. De Raad van Toezicht (RvT) houdt toezicht op het realiseren van de doelen, het beleid en de algemene gang van zaken van Esprit Scholen en geeft gevraagd en ongevraagd advies. De Raad van Toezicht beoordeelt vanuit de werkgeversrol ook het functioneren van het CvB. De RvT bestaat uit zes leden en binnen de raad zijn drie commissies actief te weten de auditcommissie, commissie kwaliteit, onderwijs en governance en de remuneratiecommissie.

Meer informatie over de organisatie, de Raad van Toezicht, bestuur, management en de ambities kunt u vinden op de website: [organisatie Esprit](#). Het fundament voor onze onderwijskundige visie, de basis voor de strategische agenda en de leidraad voor onze professionele gesprekken zijn te lezen in ons [Onderwijsmanifest](#).

Wegens het aflopen van de zittingstermijnen van beide leden voor de Raad van Toezicht is Esprit op zoek naar gemotiveerde en deskundige opvolgers. Behalve de verlangde kwaliteiten die hierna worden genoemd, wordt er gestreefd naar een gemengde en uitgebalanceerde samenstelling van de Raad, onder meer qua geslacht, leeftijd, beroepsgroep, kennis en expertise, afkomst en persoonlijkheidskenmerken. Wij verwelkomen daarom nadrukkelijk sollicitaties van mannen die zich herkennen in deze profielen en een bijdrage willen leveren aan onze missie en visie.

Ter voorkoming van belangenverstrengeling mogen leden geen functie van schoolleider of bestuurder vervullen bij een primair of voortgezet onderwijsorganisatie in de regio van Esprit of bestuurder zijn van een andere onderwijsorganisatie in deze regio.

Algemene kenmerken van de Raad van Toezicht

De leden:

- Hebben een duidelijke visie op toezicht, compliance en governance en zich verdiept in vernieuwd toezicht
- Hebben analytisch vermogen, kunnen hoofd- en bijzaken scheiden
- Hebben kennis en ervaring met sturings-, inrichtings- en verantwoordingsvraagstukken van organisaties en bestuurlijke besluitvormingsprocessen
- Hebben kennis van en inzicht in grootstedelijke maatschappelijke en politieke ontwikkelingen
- Kunnen onafhankelijk en kritisch opereren
- Kunnen werken in teamverband en hebben goede communicatie- en vergadervaardigheden
- Brengen de volgende persoonlijke kwaliteiten mee: authenticiteit, bestuurlijk vermogen, helicopterview, integriteit en moreel besef.

Lid Onderwijs

Voor deze vacature wordt gezocht naar een kandidaat met de volgende achtergrond en kwaliteiten:

- Grondige kennis van onderwijsthema's, zoals strategische positionering, organisatieontwikkeling, internationalisering en professionalisering op alle niveaus
- Inzicht in onderwijsinnovatie en digitalisering, met een visie op doorlopende leerlijnen en ontwikkelingen in pedagogiek en didactiek
- Sterk begrip van het maatschappelijk en politiek speelveld, zowel landelijk als voor Amsterdam en omgeving
- Ervaring met maatschappelijke ontwikkelingen en de integratie daarvan in het onderwijs, met oog voor maatschappelijke verantwoordelijkheid
- Natuurlijke rust en wijsheid, met het vermogen anderen te ondersteunen en te inspireren.

Dit lid gaat deel uitmaken van de commissie kwaliteit, onderwijs en governance.

Lid Financiën

Voor deze vacature wordt gezocht naar een kandidaat met de volgende achtergrond en kwaliteiten:

- Grondige kennis van financieel management, risicoanalyse en begrotingsprocessen. Je bent in staat om complexe financiële vraagstukken te doorgronden en hierover strategisch advies te geven
- Ervaring met risicomanagement en interne controle, zodat de organisatie voldoet aan relevante wet- en regelgeving
- Ervaring met financieel- economische vraagstukken en managementtechnieken gericht op beheersing en control van een vergelijkbare organisatie, gerelateerd aan de onderwijssector of een andere (semi) publieke sector
- Sterke analytische vaardigheden en probleemoplossend vermogen
- Een visie op duurzame en innovatieve oplossingen voor financiële vraagstukken binnen het onderwijs.

Dit lid wordt voorzitter van de auditcommissie.

Bezoldiging

Bij het bepalen van de hoogte van de bezoldiging en onkostenvergoeding van leden van de Raad van Toezicht wordt de wet- en regelgeving over de beloning van topfunctionarissen in de (semi-)publieke sector en de Branche-code in acht genomen en bedraagt ongeveer 11.000 euro per jaar.

Procedure

Esprit Scholen laat zich in deze procedure begeleiden door Colourful People. Voor vragen over de organisatie, de Raad van Toezicht en de positie kunt u contact opnemen met Monique Spaansen, partner bij Colourful People. Zij is bereikbaar via M.Spaansen@colourfulpeople.nl.

Voor het profiel Onderwijs:

U kunt uw reactie kenbaar maken door uw motivatie en cv in te zenden via de website van Colourful People **voor 5 oktober**. De intakegesprekken met Monique zijn gepland **op 8 oktober**.

De selectiegesprekken voor het profiel Onderwijs zijn gepland op maandag **4 november** in de middag met de selectiecommissie en een tweede ronde voor kandidaten die door zijn op vrijdag **8 november** in de middag met de adviescommissie.

Voor het profiel Financiën:

U kunt uw reactie kenbaar maken door uw motivatie en cv in te zenden via de website van Colourful People **voor 15 oktober**. De intakegesprekken met Monique zijn gepland **op 24 oktober**.

De selectiegesprekken voor het profiel Financiën worden nog gepland en spoedig hier bekend gemaakt.

Het streven is de toezichthouders in december te laten starten.