

Notulen overleg CvB - GMR
Dinsdag 23 juni 2020 18:00 - 20:00
Digitaal - Google Meet

College van Bestuur

Ruth Kervezee
Percy Henry

Centraal Bureau

Mohammed Chatbi
Moniek de Suijck
Daniella Vloet

GMR

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, secretaris, personeel Mundus)
Eva van der Graaf (vice voorzitter GMR-VO, personeel AICS, notulist)

Personeel

Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius)
Jasper Beckeringh (personeel Cartesius 2)
Joep Klamer (personeel Eilanden)
Maarten Mensinga (personeel Berlage)
Helga Frömming (personeel Berlage)
Cees Glastra van Loon (personeel Mundus)
Marit Pont (personeel Marcanti) *afwezig*
Antonio Madia (personeel Marcanti) *afwezig*
Arjaan Bolt (personeel Europaschool)

Ouders

Gerrit Blom (ouder WSV)
Bozena Kopczynska (ouder AICS)
Henk Maul (ouder Spring High)
Guus ten Bosch (ouder MSL)
Michel Alders (ouder Eilanden) *afwezig*
Serge Fielmich (ouder Europaschool) *afwezig*
Leontien Diergaarde (ouder Berlage) *afwezig*

Leerlingen

Just Pallandt (leerling 4^e Gymnasium) *afwezig*
Ariana Mihaita (leerling Berlage) *afwezig*

Notulen

1. **Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering, en heet een nieuw lid welkom: Arjaan Bolt, personeel Europaschool. De agenda wordt vastgesteld. Er zijn geen mededelingen.

2. **Vaststelling notulen**

Er is één verzoek : het verwijderen van het woord 'eventueel' met betrekking tot het opstellen van een huishoudelijk reglement voor examencommissies.

De notulen van de vergadering van 19 mei 2020 zijn vastgesteld.

3. **Corona en de scholen**

Na de volledige openstelling van het PO gaat het VO na de zomervakantie ook weer volledig open. Vooralsnog heeft de coronacrisis geen significant risico gevormd voor de continuïteit van het onderwijs binnen Esprit. Ook is er geen vertraging voor lopende bouwprojecten.

4. **Presentatie jaarverslag *toelichting hoofd Control***

Hoofd Control geeft een korte presentatie bij het jaarverslag. De baten zijn hoger uitgevallen dan begroot, en op enkele punten waren de lasten hoger dan begroot. Het eigen vermogen is gestegen en Esprit heeft geïnvesteerd in innovaties (AICS South East, Spring High). Concluderend kan gesteld worden dat Esprit het financieel goed heeft gedaan.

5. **Reglementen *instemming***

a. **Examenreglement**

Vanuit de GMR wordt om een aanpassing gevraagd bij artikel B.2: het verwijderen van het woordje *desgewenst*, zodat er komt te staan dat een examencommissie altijd een huishoudelijk reglement maakt.

Het examenreglement zal tijdens de volgende onderlinge vergadering besproken worden.

6. **ICT *informatie en advies***

Voor ICT beheer in het PO is het CvB een samenwerking aangegaan met Cloudwise, voor het VO met Veltwerk. De door bureau Veltwerk gehouden presentatie is de GMR ter informatie aangeboden. De GMR is om advies gevraagd daar het een verduurzaming / intensivering van de samenwerking betreft.

Het project connectiviteit is afgerond, het beheer is nu geoutsourced. De implementatie van het service platform loopt nog, na het Marcanti zullen de andere scholen volgen. De insteek is de waarborging van de continuïteit van ICT door professionele bedrijven. Vanuit de GMR worden de volgende vragen gesteld:

- Wat is de responstijd om gereageerd te moeten hebben bij problemen? Antwoord: reactietijd binnen 1 werkdag.
- Als alle applicaties online staan, wat gebeurt er als de verbinding wegvalt? Antwoord: de applicaties worden -waar mogelijk- vanuit de cloud afgenomen om de afhankelijkheid van de lokale infrastructuur te minimaliseren. Zoveel mogelijk worden de locaties van twee internetverbindingen voorzien om uitval van één van de verbindingen te kunnen opvangen.
- Zijn logingegevens helemaal geïntegreerd in het gebruik? Ja.
- Hoe worden logingegevens beschermd? Antwoord: voor systemen waarin gevoelige persoonsgegevens of bedrijfsgegevens zijn opgeslagen is tweetraps-authenticatie ingevoerd.
- Wat is de impact op de werkzaamheden van de systeembeheerders? Antwoord: of de bestaande systeembeheerder blijft. Of scholen zonder systeembeheerder besteden het uit. De expertise van blijvende systeembeheerders wordt deels bovenschoolse ingezet voor het beheer van het netwerk. Het werkplekbeheer blijft op de school.
- De werkzaamheden van de huidige systeembeheerders komen er anders uit te zien, maar het werkplekbeheer op de scholen blijft.
- Betekent dit dat de systeembeheerders omgeschoold moeten worden? Antwoord: medewerkers met een bestuursaanstelling kunnen ingezet blijven worden, en als omscholing nodig is dan wordt daarin voorzien. Doordat steeds meer applicaties vanuit de cloud worden afgenomen verschuift systeembeheer naar applicatiebeheer, daarnaast wordt zoals ook voorheen verwacht dat ze waar nodig gebruikers ondersteunen.
- Het punt zal tijdens de volgende onderlinge vergadering worden geagendeerd.

7. HR-zaken

a. Bestuursformatieplan *instemming personeel*

De plaats van het bestuursformatieplan is nu duidelijk geëxpliciteerd: het laat zien hoe Esprit er nu voor staat en wat de spelregels zijn voor de komende begroting. De schoolleiders hebben aangegeven wat ze nodig hebben voor het komende schooljaar.

Vanuit de GMR worden de volgende vragen gesteld:

- Leiderschapsontwikkeling mist een focus op kwalitatief leiderschap, wat zijn weerslag kan hebben op het lerarentekort. Professionaliseren zittende schoolleiders ook? Antwoord: Er wordt actief gestuurd op kwaliteit. De leergangen die vermeld staan zijn niet voor aankomende schoolleiders, maar voor zittende.
- Is er ruimte voor cursussen op maat? Antwoord: Ja, dat gebeurt in de management leergangen. Bij de intake wordt gekeken naar de vraag van de leidinggevende, of de opdracht.

b. WGA verzekering

Deze verzekering is voor mensen die in de WIA terechtkomen. Er is geen nieuwe partner gevonden, de aanbesteding is gestaakt. Een GMR lid is betrokken geweest bij dit proces. De partij die het niet is geworden heeft bezwaar aangetekend.

c. Vakantieregeling - herziene versie advies

Er staat een fout in de reeds goedgekeurde vakantieregeling.

d. Reiskostenregeling informatie

Voorzet regeling 2020 - 2021 : er is nieuwe prognose.

De uitbetaling van extra reiskosten zal worden voortgezet in 2020-2021. Esprit probeert te meten of het het gehoopte effect wordt bereikt. In de forecast valt te zien dat met name VO-medewerkers ver weg wonen. Esprit investeert hierin en vindt het de moeite waard. Hoofd HR gaat navraag doen welke schoolbesturen dit nog doen. In de HRM commissie is dit punt ook besproken. Omdat het een open eind regeling betreft werd gevraagd wat dit de komende jaren gaat kosten, kan en wil Esprit dit blijven betalen? Hoewel het geen significant bedrag op de begroting betreft, is het wel duidelijk dat de voortzetting voor het komende jaar geldt.

e. WKR regeling

Het fiscale aanbod in de werkkostenregeling is verruimd. Computer en tablet zijn aan het aanbod toegevoegd.

f. Jaarverslag vertrouwenspersonen informatie

De issues die er waren zijn beperkt en goed af te handelen. Op sommige scholen is de drempel om naar de externe vertrouwenspersoon te gaan nog hoog, op sommige VO websites is het lastig zoeken. De bereikbaarheid is ook een punt van aandacht voor de interne vertrouwenspersonen: hoe verwijst je door naar de externe vertrouwenspersoon.

8. Mededelingen College van Bestuur

a. Techniekschool (stand van zaken)

Haalbaarheidsonderzoek kavel: de beoogde kavel is van plek verschoven naar een andere plek in Hamerkwartier op een ongunstiger plek. Het tijdstip van ingebruikname is 2026 - 2028. Binnenkort volgt een gesprek met de gemeente, Eigen Haard en de vier participerende besturen of dit versneld kan worden. Als dat niet kan, dan wordt de optie Noord niet toegepast. Er zijn alternatieven die dan uitgerold kunnen worden, zoals het verbouwen van een bestaand schoolgebouw zodat daar een nieuwe techniekschool in gehuisvest kan worden.

Vanuit de GMR worden de volgende vragen gesteld:

- Leidt dit niet tot gepingpong over de vraag wie het bevoegd gezag van de school gaat worden? Antwoord: enkel VOvA en Esprit hebben aangegeven het bevoegd gezag te willen worden.
- Is het voor Esprit acceptabel als onze techniekleerlingen overgeheveld worden naar een concurrerende onderwijsgroep (mocht Esprit het niet worden)? Antwoord: Het is nog geen gelopen race, maar er is geleerd van het optimisme uit het verleden. Het is niet de bedoeling dat het hele

programma compleet overgedragen wordt naar een ander bestuur. De beslissing zal vallen in het najaar van 2020.

b. Financiële administratie (stand van zaken)

Er is een nieuw hoofd FA aangesteld en de jaarrekening is afgerond. Het afschrijven van de ouderbijdragen gaat nog niet vlekkeloos: te korte termijnen en soms meerdere facturaties (MSL). Het Hoofd control komt hierop terug

c. Noodplan lerarentekort *informatie en advies*

Het Noodplan Lerarentekort is de GMR ter advisering voorgelegd. In dit plan wordt maximaal ingezet op behoud en werving van leerkrachten, de gelijke verdeling van de tekorten, en ondersteuning van de scholen in het omgaan met de tekorten. De gemeente Amsterdam is de enige gemeente die geld uittrekt voor een toelage voor PO-docenten. Esprit wil solidair zijn met de andere schoolbesturen, en heeft het convenant op basis van het plan reed getekend, ondanks dat het tekort bij Esprit voor nu beheersbaar is.

Het punt zal worden geagendeerd tijdens de volgende onderlinge vergadering.

9. Jaarplanning GMR 2020 - 2021 *informatie*

Alleen RvT data nog niet duidelijk, die volgen later.

10. Deelcommissies

Er zijn geen verdere updates uit de deelcommissies.

11. Rondvraag

Er worden twee vragen gesteld vanuit de GMR

- Zijn er protocollen voor de MR ten aanzien van het in dienst nemen van schooldirecteur? Antwoord: Ja die zijn er, en zullen worden doorgestuurd.
- Recentelijk zijn er zonnepanelen op daken van verscheidene scholen gezet. Is duidelijk wat dit opgeleverd heeft?

12. Sluiting

Voorzitter sluit de vergadering.