

Overleg GMR - CvB

2 oktober 2018

AICS Worldcafé
Prinses Irenestraat 59
1077 WV Amsterdam

Aanwezig:

GMR

Vera Weeber (voorzitter GMR-PO, personeel WSV)

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, personeel Mundus)

Cees Glastra van Loon (ambtelijk secretaris a.i., personeel Mundus)

Michel Alders	(ouder Eilanden)
Jasper Beckeringh	(personeel Cartesius 2)
Gerrit Blom	(ouder WSV)
Guus ten Bosch	(ouder MSL)
Serge Fielmich	(ouder Europaschool) (afwezig)
Helga Frömming	(personeel Berlage)
Eva van der Graaf	(personeel AICS) (afwezig)
Eduard Jebbink	(ouder AICS-PO)
Liset de Jong	(personeel 4 ^e Gymnasium)
Joep Klamer	(personeel Eilanden)
Mara Marsman	(leerling Berlage)
Henk Maul	(ouder Spring High)
Maarten Mensinga	(personeel Berlage)
Just Pallandt	(leerling 4 ^e Gymnasium)
Erik Smit	(personeel Marcanti)
Vincent Weggemans	(ouder Berlage)
Dirk van der Zouwen	(personeel Cartesius)

CvB & CB

Bob Elemans (directeur bedrijfsvoering)

Percy Henry (lid College van Bestuur)

Ruth Kervezee (voorzitter College van Bestuur)

Moniek de Suijck (hoofd HR)

Mohammed Chatbi (hoofd controller)

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

Vera opent de vergadering en heet iedereen welkom, met name de nieuwe leden Joep, Erik en Jasper.

De agenda is aangepast: Het punt CvB-voortgangsrapportage vervalt.

1. 18.00-18.10 Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

2.	18.10-18.15	Vaststelling notulen	(bijlage 00)
3.	18.15-18.25	Mededelingen College van Bestuur	(bijlage 01)
		a) De Verwondering	
		b) Samenwerking VOVA	
		c) Lerarentekort	
		d) Doorstroomeisen	(bijlage 02)
4.	18.25-18.35	Examenreglement	(bijlage 03)
5.	18.35-18.45	Kaderbrief 2019-2021	(bijlage 04)
6.	18.45-18.55	Nieuwe doorbelasting CB / ID-banen	(bijlage 05)
7.	18.55-19.05	Terugblik Matching	(bijlage 06)
8.	19.05-19.15	Reiskosten VO	(bijlage 07)
9.	19.15-19.20	Verbouwingen	
10.	19.20-19.30	GMR-bezetting	
11.	19.30-19.40	Deelcommissies	
12.	19.40-19.50	Rondvraag	
13.	19.50	Sluiting	

2 Vaststellen notulen

De directeur bedrijfsvoering deelt mee dat er komende week via de schoolleiders een klein boekje zal worden verspreid met daarin aandachtspunten en handvatten betreffende de AVG (Algemene Verordening Gegevensbescherming). Vanuit de vergadering wordt opgemerkt dat het de scholen heel veel werk oplevert als er elk jaar aan de leerlingen om toestemming moet worden gevraagd om persoonlijke gegevens / foto's te gebruiken / delen. De directeur bedrijfsvoering is hierover nog met de Esprit-jurist in conclaaf. Voor vragen kan men ook bij hem terecht.

De hoofd controller zegt toe de Jaarrekening 2017 versturen.

3 Mededelingen College van Bestuur

b) Samenwerking VOVA.

Op welke manier zal er verder worden samengewerkt? Het college noemt een aantal mogelijke samenwerkingen: op het gebied van vacatures, mobiliteit, HR, het aanbod van techniekonderwijs in Amsterdam (Mundus en Marcanti en Brederode). De samenwerking met VOVA zal in januari op de GMR-agenda worden gezet, in combinatie met het RPO (Regionaal Plan Onderwijsvoorzieningen).

c) Lerarentekort.

Hoofd HRM geeft aan dat de gemeente samen met schoolbesturen nadenkt over hoe om te gaan met het lerarentekort. In het PO is de nood het hoogst. Nu al is het moeilijk om vervanging te vinden voor bijvoorbeeld een zwangerschapsverlof. Er wordt gekeken naar zij-instromers en nagedacht over het anders organiseren van het onderwijs. Over een vierdaagse werkweek wordt niet nagedacht. Bij het agendapunt Reiskosten VO zal het lerarentekort ook ter sprake komen.

d) Doorstroomeisen.

De brief van de OSVO moet worden gezien als een plan, een proces dat dit schooljaar start. Het zal in de scholen worden bekeken. De schoolleiders zijn al positief. Binnenkort zal het in de onderwijscommissie van de GMR worden besproken en later dit jaar zal het op de agenda van de GMR komen.

4 Examenreglement

Het examenreglement moest op 1 oktober door de leerlingen ontvangen zijn. De versie staat al op de Esprit-site. Vandaar dat de voorzitters van de GMR hun instemming reeds hebben verleend. Naar aanleiding van 'Maastricht' heeft het oude reglement van 2008 een kwaliteitscheck en een update ondergaan. Om problemen zoals die zich in Maastricht hebben voorgedaan in de toekomst te voorkomen, hebben alle schoolleiders een zelfevaluatie van de VO-raad ingevuld. Ook zijn alle Esprit-examensecretarissen akkoord gegaan en zij zullen twee keer per jaar bij elkaar komen.

De vergadering vraagt hoe het precies zit met artikel 16 waarin het inzagerecht van leerlingen geregeld wordt. Deze vraag zal worden voorgelegd aan de Esprit-jurist.

5 Kaderbrief 2019-2021

De kaderbrief schetst de kaders voor de begroting. Pagina 9 is de belangrijkste pagina. We lezen daar dat het verwachte tekort van Marcanti zal worden opgevangen door Berlage en Mundus. Vanuit de vergadering wordt gesteld dat het voor het Berlage een risico is aangezien zij zelf nog maar net op de nul staan. Hoofd controller geeft aan dat als het niet lukt er binnen de begroting naar andere oplossingen zal worden gezocht. Voor de financiële problemen van het Marcanti is een stuurgroep aangesteld. Op de volgende GMR-vergadering zal er een update gegeven worden. Esprit kiest ervoor om in de begroting op nul uit te komen. Het project Taal naar Keuze zal worden geëvalueerd. Voor het schooljaar 2019-2020 zullen de scholen de lessen zelf moeten gaan betalen. Er wordt 2,3 miljoen wordt uitgetrokken voor innovaties.

6 Nieuwe doorbelasting CB / ID-banen

Vanuit de GMR is de vraag gekomen om een eerlijker systeem te bedenken voor de doorbelasting van de kosten voor het CB. Hoofd controller presenteert een nieuwe berekening op basis van leerlingaantallen. Uitgangspunt dat 6% van alle baten naar het CB gaan, blijft ongewijzigd. Er zijn twee opties. In de tweede optie wordt er een verschil gemaakt voor PO-scholen met minder en met meer dan 300 leerlingen. Dat is een harde grens om het systeem niet onnodig ingewikkelder te maken. Invoering van het nieuwe systeem gaat wel gradueel, er is een overgangsjaar. Er wordt opgemerkt dat niet iedere leerling gelijk is, voor de ene leerling ontvangt de school meer geld dan voor de andere. Dit is echter omdat het gaat om kwetsbare leerlingen met een achterstand. Voor de scholen met veel van deze leerlingen is de nieuwe verdeling redelijker. Voor het CB maakt het type leerling niet uit voor de dienstverlening. Wel de omvang van de school. Het college geeft aan dat er veel discussie over geweest is maar dat alle schoolleiders zich in de nieuwe regels

kunnen vinden. Tegelijkertijd is er een voorstel om de betaling van de ID-banen weer terug te brengen bij het Mundus. Het Mundus College is financieel weer gezond en zodoende in staat om de ID-medewerkers zelf te betalen.

7 Terugblik Matching

Dit is het laatste jaar dat er op deze manier wordt gewerkt. De vraag is: hoe nu verder? In het voorjaar staat het punt op de GMR-agenda.

8 Reiskosten VO

De notitie Reiskosten VO is vandaag in het MT besproken. Het advies van de OSVO wordt afgewacht. Het gaat om een tijdelijke maatregel en de subsidie is niet gegarandeerd. Het is een maatregel die kan helpen in het oplossen van het leraren tekort in Amsterdam. De gemeente is er enthousiast over. Ook zal deze regeling gaan gelden voor directie en OOP. Vanuit de GMR wordt opgemerkt dat het geen duurzame maatregel is. Hoofd HRM antwoordt dat er OV-initiatieven worden onderzocht.

9 Verbouwingen (update)

De verbouwing van de AICS bij de VU gaat volgens planning. AICS-South East is in oktober gestart en heeft een tijdelijke huisvesting. Over een jaar gaat de AICS-South East naar de President Brandlaan. Het Zandkasteel in Zuidoost is de eindbestemming.

Cartesius 2 heeft een probleem omdat door de overspannen huizenmarkt de aanbesteding niet is gelukt. Er is hierover wekelijks overleg met de gemeente.

De Verwondering gaat per 1 augustus 2019 renoveren. De gemeente zal de kosten van de verbouwing betalen.

De verbouwing van het Mondriaan-gebouw voor Denise loopt achter op schema. Verwachting is dat het in de meivakantie 2019 klaar is.

De verbouwing van het Mundus is bijna klaar. Een nieuwe verbouwing staat gepland: Plan Techno Lab voor de techniekgang.

10 GMR-bezetting

De voorzitter roept iedereen op om in de eigen school rond te kijken naar nieuwe leden. De vacatures voor de GMR zijn:

Mundus Personeel en leerling

Marcanti Ouder of leerling

Cartesius Ouder of leerling

Cartesius 2 Ouder of leerling

AICS VO Ouder
Denise VO Personeel en ouder of leerling
4e Gym Ouder
Europaschool Personeel
MSL Personeel
AICS PO Personeel
Denise PO Personeel en ouder
Verwondering Personeel en ouder

11 Deelcommissies

De Financiële Commissie is bij elkaar geweest om de kaderbrief en de prognoses te bespreken.

De Commissie Duurzaamheid is bij elkaar geweest en stelt zich de vraag: Waar ligt de bal? Ligt die bij de afzonderlijke schoolbesturen? Wat kan de commissie dan betekenen? Het college geeft aan dat het een traag en moeilijk onderwerp is. Aan een afvalproject wordt medewerking gegeven want het staat mooi voor de bühne. Maar bij een verbouwing ligt het moeilijker om duurzaamheid gefinancierd te krijgen. Hoofd bedrijfsvoering zal een agenda voor de commissie opstellen.

De HRM Commissie is bij elkaar geweest en heeft de twee HRM-punten van deze vergadering voorbesproken.

De voorzitter roept de nieuwe leden op zich bij een van de commissies aan te sluiten.

12 Rondvraag

Vanuit de GMR komt een vraag naar de Wenen-studiereis van het MT. Het college wijst op het belang van de reis en deelname aan de IB-conferentie. Verdere vragen kunnen aan de schoolleiders worden gesteld.

13 Sluiting

De voorzitter dankt iedereen voor haar/zijn aanwezigheid en sluit de vergadering.