

Notulen overleg GMR-CvB
Dinsdag 29 mei 2018
AISC Worldcafé

GMR

Vera Weeber (voorzitter GMR-PO, personeel WSV)
Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, personeel Mundus, voorzitter vergadering)
Cees Glastra van Loon (ambtelijk secretaris a.i., personeel Mundus)

Michel Alders (ouder Eilanden)
Anja Beemster (personeel Denise) afwezig
Hagar Beerends (personeel Eilanden)
Gerrit Blom (ouder WSV) afwezig
Elisabeth Bootsma (ouder Cartesius)
Guus ten Bosch (ouder MSL)
Naoufal Bouya (leerling Cartesius 2) afwezig
Luuk Brouwer (personeel Marcanti) afwezig
Serge Fielmich (ouder Europaschool)
Helga Frömming (personeel Berlage)
Eva van der Graaf (personeel AICS) afwezig
Eduard Jebbink (ouder AICS-PO) afwezig
Liset de Jong (personeel 4^e Gymnasium) afwezig
Mara Marsman (leerling Berlage)
Henk Maul (ouder Spring High)
Maarten Mensinga (personeel Berlage)
Just Pallandt (leerling 4^e Gymnasium) afwezig
Sylvia Stegers (personeel MSL) afwezig
Rhea Trehan (leerling AICS-VO) afwezig
Vincent Weggemans (ouder Berlage) afwezig
Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius)

CvB

Bob Elemans (directeur bedrijfsvoering)
Percy Henry (lid College van Bestuur)
Ruth Kervezee (voorzitter College van Bestuur)
Moniek de Suijck (hoofd HR)
Mohammed Chatbi (hoofd controller)

01 Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

Sjaak heet iedereen welkom, speciaal ons nieuwe lid Serge Fielmich. De agenda is ongewijzigd.

02 Verslag d.d. 27 maart 2018

Het verslag is vastgesteld.

03 Mededelingen CvB

- A) AICS opent, naar verwachting in september/oktober, een 'satellite' in Amsterdam Oost. Tot Kerst 2018 zullen er waarschijnlijk zo'n 200 leerlingen zijn. Volgend jaar verhuist de school naar Amsterdam Zuidoost. Op het moment wordt er druk gezocht naar internationale docenten. Geld wordt vrijgemaakt door AICS zelf en vanuit de bestemmingsreserve. Over 3 à 4 jaar zal de school zo'n 1500 leerlingen tellen, is de prognose.
- B) Het Marcanti College kampt met een hoog ziekteverzuim en een groot financieel tekort. Er is een Taskforce opgezet met daarin de heer Henry (College van Bestuur), de heer Chatbi (Hoofd Controller), mevrouw de Suijck (Hoofd HR) en de heer Tan (directeur Marcanti). De stuurgroep komt eens per drie weken bij elkaar en gaat dan de negen punten na zoals die zijn weergegeven in de memo van de heer Tan en de heer Heldoorn. In 2020 is er geen tekort meer. De flexibele schil is groot genoeg dus de krimp van het aantal leerlingen kan worden opgevangen. Vanuit de vergadering wordt gevraagd of het MT niet meer moet worden getraind in verandermanagement zodat het personeel beter meegenomen kan worden in veranderingen en onderwijsvernieuwingen. Het college antwoordt dat er achter de schermen al veel gebeurt op het gebied van coaching en training van het management.
- C) Er is nog geen nieuwe CAO voor het VO. Toch heeft de VO-raad haar leden het advies gegeven om vanaf 1 juni een loonsverhoging uit te betalen van 2,35%. Esprit volgt dat advies op. Daarmee volgt Esprit de lijn van een groot aantal Amsterdamse schoolbesturen.
- D) Het college onderzoekt in hoeverre VOVa en Esprit kunnen samenwerken. Het college stuurde de GMR de intentieverklaring, ondertekend door mevrouw Neuhaus namens VOVa en mevrouw Kervezee namens Esprit. Het college verzekert ons dat er geen gevaar is voor kartelvorming. Er wordt gepoogd meer samen te werken en minder te concurreren. Te denken valt aan het op elkaar afstemmen van HR, gezamenlijk lezingen en scholingen organiseren en het lerarentekort voor schaarstevakken en VMBO-scholen te lijf gaan. In de herfst zal er meer duidelijkheid komen.
- E) Het college deelt mee dat het aantal inschrijvingen van leerlingen voor het schooljaar 2018-2019 ongeveer hetzelfde is als het vorig jaar. Esprit is dus stabiel wat betreft leerlingenaantal. Er is minder vraag naar VMBO dus daar zullen binnenkort knopen moeten worden doorgemaakt. Overigens bestrijdt het college het idee dat zij zich aanpast aan de ontwikkelingen in

de stad. Zij probeert deze ontwikkelingen wel degelijk ook bij te sturen en te beïnvloeden.

04 Bestemmingsreserve innovatie

Naar aanleiding van het voorlopig resultaat van 2017 (€782.528) stelt het bestuur voor om een dotatie te doen aan de bestemmingsreserve innovatie ad €1.002.752 ten behoeve van innovaties in het onderwijs. Het bovenstaande bedrag is gebaseerd op de resultaatbestemming en de geldende afspraak/norm binnen Esprit om de algemeen reserve (het vrij besteedbaar eigen vermogen) gelijk te houden aan 13% van de baten en het overschot te doteren aan de bestemmingsreserve innovatie. Het bestuur verzoekt de GMR positief te adviseren met betrekking tot de dotatie.

05 AVG stappenplan

Op 25 mei 2018 ging de nieuwe wet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) in. De PO-raad, de VO-raad en Kennisnet zijn bezig met het opstellen van protocollen. Door middel van posters zal er worden ingezet op bewustwording onder het personeel. Ook was er een workshop tijdens de II&I-dag. En er is een mail met voorbeeld-toestemmingsbrief uitgegaan naar de schoolleiders. Overigens kan een gegeven toestemming altijd weer worden ingetrokken. Vanuit de GMR komt de vraag of er voor de leerlingen een lessenreeks kan worden ontwikkeld. Omdat het onderwerp nog niet echt leeft en de posters niet gezien worden.

06 PMO

De school is verplicht zijn medewerkers een Preventief Medisch Onderzoek (PMO) aan te bieden (Arbowet art 18). Moniek de Suijck (hoofd HR) schreef een memo. Er is gekozen om te doen wat minimaal door de Arbowet is voorgeschreven. Om het onderzoek laagdrempelig te maken, komt er een bus voorrijden waar de onderzoeken zullen plaatsvinden. Om zoveel mogelijk deelnemers te laten meedoen kan worden gekozen voor 'deelname, tenzij afgemeld'. Een werknemer is niet verplicht de resultaten met de werkgever te delen. Wat er precies met de gegevens gebeurt, moet nog worden uitgezocht.

07 Evaluatie II&I-dag

Ook volgend jaar zal er een II&I-dag worden georganiseerd. Omdat de opkomst mager was, zijn er veel plannen en ideeën om een en ander te verbeteren.

- De dag zal aansluitend op een vakantie worden georganiseerd. De leerlingen zijn een dag langer vrij. De medewerkers hebben eerst een ochtendprogramma op hun school en komen in de middag naar de II&I-dag.
- De dag krijgt een meer verplichtend karakter. Het moet meer vanzelfsprekend zijn om aanwezig te zijn.

- Er wordt binnen Esprit een persoon (en dus niet verschillende personen) verantwoordelijk gesteld voor de organisatie.
- Er wordt een goede keynote speaker uitgenodigd.
- De dag wordt afgesloten met een spetterend feest.

Ideeën vanuit de vergadering:

- Inhoud van de workshops verbeteren.
- Deskundigheid inkopen.
- Elk jaar een andere school bij de organisatie betrekken om meer betrokkenheid te krijgen.

08 Rondvraag en sluiting

Vanuit de vergadering is de vraag gesteld hoe Esprit omgaat met schoolwissels, leerlingen die na hun eerste jaar alsnog naar de school van hun eerste keuze proberen te switchen. Het college antwoordt dat eigen Esprit-leerlingen voorrang krijgen. De spelregels hiervoor staan op papier. Er komt nog een evaluatie van het loting- en matchingsysteem.