

**Notulen overleg GMR - CvB.**  
**Dinsdag 11 februari 2020 17:30 - 20:00**  
**AICS Lokaal 119 - Prinses Irenestraat 59**

---

### **GMR**

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, secretaris, personeel Mundus)  
Eva van der Graaf (vice voorzitter GMR-VO, personeel AICS, notulist)

### **Personeel**

Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius) *afwezig*  
Jasper Beckeringh (personeel Cartesius 2)  
Joep Klamer (personeel Eilanden) *afwezig*  
Maarten Mensinga (personeel Berlage)  
Helga Frömning (personeel Berlage)  
Cees Glastra van Loon (personeel Mundus)  
Marit Pont (personeel Marcanti)  
Antonio Madia (personeel Marcanti)  
Nienke Overman (personeel Europaschool)

### **Ouders**

Gerrit Blom (ouder WSV)  
Bozena Kopczynska (ouder AICS)  
Henk Maul (ouder Spring High)  
Guus ten Bosch (ouder MSL)  
Michel Alders (ouder Eilanden)  
Rob Ruts (ouder 4e Gymnasium)  
Serge Fielmich (ouder Europaschool) *afwezig*  
Leontien Diergaarde (ouder Berlage)

### **Leerlingen**

Just Pallandt (leerling 4<sup>e</sup> Gymnasium)  
Ariana Mihaita (leerling Berlage)

### **Centraal Bureau**

Ruth Kervezee (voorzitter College van Bestuur)  
Percy Henry (lid College van Bestuur)  
Moniek de Suijck (hoofd P&O)

---

## **1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen**

De voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. De agenda wordt vastgesteld en de voorzitter verwelkomt een nieuw lid: Leontien Diergaarde (ouder Berlage). Tevens kondigt lid Nienke Overman (personeel Europaschool) haar vertrek aan.

## **2. Vaststelling notulen**

De notulen van de vergadering op 3 december worden vastgesteld.

### **3. Mededelingen College van Bestuur**

#### **a. Stand van zaken financiële administratie**

De GMR wil graag op de hoogte gehouden worden over de gang van zaken betreffende de financiële administratie. Door het inzetten van extra mensen is de achterstand t.a.v. crediteuren ingelopen maar nog niet volledig weggewerkt.

*Vanuit de GMR worden twee vragen gesteld.*

- Is er al zicht op een vervanger van het interim hoofd? Het CvB geeft aan dat de werving binnenkort zal starten, hopelijk is er in mei een vervanger bekend. De GMR zal hiervan op de hoogte worden gehouden.
- Wanneer verwachten jullie dat de achterstand bij de financiële administratie is ingelopen? Het CvB verwacht dat het inlopen nog het hele schooljaar zal duren.

#### **b. Staking 30 en 31 januari**

Het CvB heeft in overleg met andere schoolbesturen besloten het loon van stakende werknemers niet uit te betalen. Wel is besloten om de PO-scholen te sluiten en ruimte te geven aan de teams om intern o.a. te spreken over werkdruk. Op de VO-scholen is geïnventariseerd wie er zou gaan staken, de beslissing tot sluiting hing van het aantal deelnemers af.

De GMR wil weten wat er gebeurt met het ingehouden loon van de stakers. Het CvB antwoordt dat dit geld onderdeel blijft van de lumpsum. De scholen beslissen zelf wat er met het geld gebeurt.

#### **c. Examenreglement**

De oude versie van het examenreglement is niet meegeleverd waardoor niet duidelijk is wat er is aangepast. Het oude examenreglement wordt toegezonden zodat de mogelijke aanpassingen tijdens de volgende vergadering kunnen worden besproken.

De GMR wil verder weten of de aanbevelingen van de commissie van Dam worden uitgevoerd. Binnen Esprit is afgesproken dat de aanbevelingen worden uitgevoerd. De voorbereidingen hiervoor worden dit schooljaar getroffen, de inwerkingtreding zal vanaf 2020 plaatsvinden.

#### **d. Noodplan lerarentekort**

Het Noodplan is besproken. De GMR wil weten wat de relevantie voor Esprit is. Esprit lijkt op dit moment minder last te hebben van het lerarentekort. Esprit is echter solidair met de andere besturen en volgt de ontwikkelingen op de voet.

#### **e. Reglementen**

In samenwerking met de juridisch adviseur van Esprit worden de reglementen herzien. Het leerlingenstatuut wordt hierin ook meegenomen. De conceptreglementen worden voorgelegd aan de GMR.

#### **f. Inspectiebezoek**

Een gebalanceerde delegatie vanuit de GMR zal aanwezig zijn bij het gesprek met de inspectie.

### **4. Techniekschool**

In november 2019 heeft het College van Bestuur de GMR een memo aangeboden over de op te richten Techniekschool. Naar aanleiding van deze memo heeft de GMR een zevental vragen gesteld. Deze vragen zijn schriftelijk beantwoord door het CvB. Vanuit de GMR komen nog enkele aanvullende vragen:

- Zijn er getallen bekend ten aanzien van de financiële risico's? Op dit moment is het nog niet duidelijk welk schoolbestuur het bevoegd gezag wordt. Wanneer dit bekend is zal de raming volgen. Dit betekent dat er nu nog geen inzicht kan worden gegeven in de risico's voor Esprit omdat niet bekend is wie ze gaat dragen. De GMR wordt op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen.
- Als het één bestuur wordt die het project op zich neemt, zal die stichting dan het investeringsbedrag betalen? Dat valt nu nog niet te zeggen. Vooralsnog is het de komende 2 jaar een gezamenlijk project.
- Is er ergens nog een go/no go moment? Dat zal zo zijn als de kavel- en bouwplannen niet op korte termijn verwezenlijkt worden. Mochten de plannen wijzigen op enigerlei manieren dan wordt de GMR op de hoogte gehouden.

Het punt zal worden geagendeerd tijdens de volgende onderlinge vergadering.

## **5. HR - zaken**

### **a. Ouderenbeleid**

Vanuit de GMR is dit punt geagendeerd en nogmaals gevraagd om reactie van het College van Bestuur. Samengevat komt het erop neer dat Esprit niet proactief een bepaalde groep medewerkers gaat benaderen. Maatwerk moet er zijn voor de medewerkers van alle leeftijdsgroepen. Voor een MR kan het zinnig zijn om in gesprek te gaan met de directie over op schoolniveau bestaand ouderenbeleid. Dit punt zal nogmaals worden geagendeerd tijdens de volgende onderlinge vergadering.

### **b. Functiemix**

Op verzoek van GMR is een stand van zaken betreffende de Functiemix op alle Esprit Scholen gestuurd. Op basis van de toenmalige financiële situatie van Esprit is besloten af te wijken van de landelijke afspraken door onder de norm te willen blijven. Inmiddels wordt hier niet meer op gestuurd en zouden mensen moeten kunnen doorstromen. De schoolleider dient echter verantwoording af te leggen voor de financiële haalbaarheid van de doorstroom perspectieven.

Dit punt zal nogmaals worden besproken tijdens de volgende onderlinge vergadering.

### **c. Vakantieregeling**

Volgend jaar zal Goede vrijdag geen vrije dag zijn. Dit punt zal tijdens de volgende onderlinge vergadering worden besproken.

### **d. Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA)**

Esprit is eigenrisicodragers voor de WGA en is verzekerd tegen risico arbeidsongeschikt bij uitdiensttreding. Die uitkering is nu verzekerd, sinds 6 jaar. De vraag die voorligt is of dit verlengd zal worden, de verzekering moet nu namelijk worden aanbesteed.

### **e. Medewerkersonderzoek (MO)**

Er zijn nu minder open vragen dan 3 jaar geleden. Maandag na de voorjaarsvakantie gaat het MO van start. Het streefpercentage is dat 70-80% van de medewerkers het onderzoek invult.

Dit punt zal worden geagendeerd na afloop van het onderzoek om te bespreken hoe de implementatie ervan verloopt.

### **f. Strategisch HR beleid**

De highlights van het beleidsplan zijn uitgebreid besproken. Mochten zich veranderingen voordoen dan worden deze gedeeld met de GMR.

## **6. Deelcommissies**

Commissie HRM is bijeen geweest en heeft de tijdens de vergadering de besproken onderwerpen behandeld.

Financiële commissie: de afdeling Control is bezig met de financiële afrekening van 2019, de streefdatum is om de afrekening eind februari af te ronden. De commissie zal vervolgens weer bijeenkomen. De GMR krijgt dan een voorlopig overzicht over het boekjaar 2019.

Commissie Duurzaamheid: vanuit het CvB komt het verzoek om met de commissie in gesprek te gaan over een duurzaam mobiliteitsbeleid.

Commissie onderwijs: de commissie is niet samengekomen.

## **7. Rondvraag**

Hoe veilig is Esprit tegen cyberaanvallen (ransomware) zoals bij de universiteit Maastricht? Momenteel wordt authenticatie en veiligheid meegenomen in de ICT standaardisatie voor heel Esprit. Externe programma's zoals Magister en Parnassys zijn afgedekt.

## **8. Sluiting**

De voorzitter sluit de vergadering en dankt iedereen voor zijn/haar aanwezigheid.