

Notulen overleg GMR onderling
Dinsdag 8 oktober 2019
AICS Worldcafé

GMR

Eva van der Graaf (vice voorzitter GMR-VO, personeel AICS, voorzitter vergadering)

Vera Weeber (voorzitter GMR-PO, personeel WSV, notulist)

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, ambtelijk secretaris, personeel Mundus)

Gerrit Blom (ouder WSV)

Bozena Kopczynska (ouder AICS)

Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius)

Jasper Beckeringh (personeel Cartesius 2)

Henk Maul (ouder Spring High)

Nienke Overman (personeel Europaschool)

Guus ten Bosch (ouder MSL)

Just Pallandt (leerling 4^e Gymnasium)

Michel Alders (ouder Eilanden)

Joep Klamer (personeel Eilanden)

Maarten Mensinga (personeel Berlage)

Helga Frömming (personeel Berlage)

Cees Glastra van Loon (personeel Mundus)

Ibtissame Ben Doued (personeel Marcanti)

Ariana (leerling Berlage)

01 Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

Het agendapunt ouderenbeleid zal tevens op deze vergadering staan. Tijdens het eerstvolgend DB zal het leerlingenstatuut besproken worden en terugkomen op de agenda van volgende vergadering.

02 Verslag d.d. 2-07-2019

Graag bespreken op het volgend DB en tijdens de volgende vergadering; Techniekscholen, drempelloos doorstromen en het PMO.

De GMR wil graag een ICT commissie oprichten. Echter is Erik Smit (de aanjager vanuit de GMR) weg. We vragen Guus ten Bosch of hij voorzitter wil worden van de ICT commissie.

De notulen zijn vastgesteld.

03 Mededelingen CvB

a) Samenwerking VOvA

b) Huisvesting Cartesius 2

c) Update Spring High

Hoe wordt ervoor gezorgd dat de kwaliteit bij Spring High wordt gemonitord?

d) Terugblik Loting & Matching

In het document wordt beschreven dat de overdrachtsdocumenten van PO naar VO niet goed worden ingevuld door PO docenten en niet goed worden gelezen door VO scholen. Dit lijkt een kwalijke zaak. De onderwijscommissie gaat dit bespreken.

We vragen ons af of er nu al bekend is wat de eventuele alternatieven zijn voor het huidige systeem van loting & matching.

04 Kaderbrief 2020-2022 (ter informatie)

Uit de kaderbrief wordt de GMR duidelijk dat het CvB behoudend zal begroten. In de vorige vergadering is ook duidelijk geworden dat het waarschijnlijk een lastig begrotingsjaar zal worden. De kaderbrief geeft aan waar de risico's mogelijk zullen zitten en waar geld naar toe zal moeten.

05 Regionaal Plan Onderwijshuisvesting (RPO)

Over het stuk zelf hebben we geen advies- of instemmingsrecht. Bij verdere invulling hiervan zal de GMR op hoogte worden gesteld.

06 Ouderenbeleid

Voor oudere medewerkers (55+) vindt de GMR het belangrijk dat zij vitaal blijven en er wordt gewerkt aan duurzame inzetbaarheid. Voor het ouderbeleid wordt nu maatwerk geleverd. Graag zou de GMR duidelijk willen krijgen wat dit maatwerk

exact kan inhouden. Een concreet voorstel vanuit de GMR kan zijn dat een oudere medewerker vrijblijvend een gesprek met de HRM medewerker op de betreffende school (voor PO medewerkers wellicht op het CB) kan voeren. Hier kunnen andere gesprekken ontstaan dan met de leidinggevende. De inhoud van het gesprek kan zijn; wat is de situatie, wat heb je nodig en kan dat gerealiseerd worden?

06 Bestuursformatieplan

De GMR kan instemmen met het bestuursformatieplan. Wel willen we in het vervolg graag het HR gedeelte wat uitgebreider omschreven willen hebben en we zouden graag in gesprek blijven over onder andere het ouderenbeleid van Esprit.

07 Lerarentekort

a) Aanvullende reiskosten

Wat zou eventueel door Esprit zelf gedaan kunnen om leerkrachten en leraren nog meer bij ons te houden of aan te trekken.

b) Brief G5

c) Stand van zaken tekorten binnen Esprit

d) Aanvullend: het idee wordt geopperd dat vertrekkende leerkrachten of leraren een exit gesprek zouden kunnen voeren met de leidinggevende of HRM medewerker om op deze manier boven water te krijgen wat de reden is dat de medewerker weggaat.

08 Strategisch HR-beleid

Het project Taal naar Keuze is stopgezet. Nu wordt de vraag gesteld wat er binnen Esprit gedaan wordt aan de meertaligheid. De onderwijscommissie zal zich tevens buigen over de kwestie.

09 Deelcommissies

Een ICT commissie binnen de GMR vinden we belangrijk. Guus ten Bosch wordt gevraagd om hier het voorzitterschap van te dragen.

10 Rondvraag en sluiting

Hoe staat het met de ontwikkeltijd op andere scholen? Op de ene school blijkt hier meer tijd voor vrijgemaakt te worden dan op de andere school. Dit punt wordt doorgeschoven naar de volgende onderlinge vergadering.