

Overleg GMR – College van Bestuur

Datum	15 november 2022
Tijd	18:00-20:00
Locatie	Marcanti College
Aanwezigen	<p><i>Personeelsgeleding</i> Sjaak Meerdink (Mundus College), Marit Pont (Marcanti College), Ineke Hoeffnagel (ALASCA), Daan de Graaf (MUNDUS), Fred Poeser (AICS -VO), Maarten Mensinga (Berlage Lyceum), Annelies van As (Spring High), Arjaan Bolt (De Europaschool), Estevan Veenstra (DENISE - VO) Niels Koopman (4e Gymnasium), Regina Jacometti (Cartesius Lyceum), Natasja van der Put (AICS-PO) Vera Laan (DENISE),</p> <p><i>Leerlinggeleding</i> Lotte Bakker(4e Gym), Aaron Wipliez (DENISE)</p> <p><i>Oudergeleding</i> Guus ten Bosch (MSL) Yana Verjans (DENISE-PO)</p> <p><i>College van Bestuur</i> Ariëlle de Ruijter Percy Henry</p>
Afwezig	<p><i>Personeelsgeleding</i> Roos Luiten (Berlage Lyceum) Joep Klamer (De Eilanden) Paul Soree (MSL)</p> <p><i>Oudergeleding</i> Mako Takeda (AICS) <i>Leerlinggeleding:</i> Daudi Spit (Berlage),</p>
Gasten	Mohammed Chatbi (control), Moniek de Suijck (HR), Claudia de Visser
Notulist	Pauline Swart

1	Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen
2	Vaststelling notulen <ul style="list-style-type: none">- Maarten Mensinga was afwezig (niet ook aanwezig)- ALASCA staat verkeerd gespeld- Notulen verder goedgekeurd
3	Mededelingen College van Bestuur <ol style="list-style-type: none">1. Nieuwkomers<ul style="list-style-type: none">• Bij Mundus en DENISE wordt hard gewerkt aan opvang.• Twee crisisgroepen: PO en VO.

- Een oplossing voor PO is dat deze leerlingen echt onderwijs krijgen, maar niet door gekwalificeerde docenten. Er wordt gewerkt aan een echte oplossing, maar hierbij loopt men aan tegen beschikbaarheid van gebouwen en kwalificeerde docenten. Daarbij speelt de gekozen structuur wat betreft de instroom en verdeling van nieuwkomers in het po een rol.
 - Voor het vo zijn er twee instroompunten: Mundus/DENISE en MLA Oostpoort. Plaatsing is sinds komst van cruiseschip lastig geworden. Er is een wachtlijst van 60 tot 90 leerlingen.
 - In overleg met het mbo en de gemeente wordt gekeken of deze leerlingen sneller kunnen doorstromen naar een niveau 1 of 2 opleiding. Hierbij is de taal een struikelpunt. Bij een eventuele tweede ronde kijken naar de individuele aansluiting van de leerling bij het mbo.
 - Met betrekking tot plaatsing zit DENISE vol. Het plaatsen van containers op het terrein gaat niet door in verband met de sociale veiligheid. Er zijn nog vier lokalen op Marcanti beschikbaar. Het innemen van andere gebouwen is geen optie in verband met de financiële last voor Esprit, de gemeente draagt hierin niet financieel bij.
 - Er worden twee docenten opgeleid voor de nieuwe groepen.
2. Rol GMR Techniekschool
- De Techniekschool is een groeischool die in augustus 2023 begint en niet direct een eigen MR heeft.
 - Tot er een vestigings-MR is, vertegenwoordigt de GMR de bij wet verplichte medezeggenschapsrol.
 - Idealiter komt er zo snel mogelijk wel representatie vanuit de Techniekschool in de GMR.
3. Gedachtevorming vacature directeuren West/ Nieuw-West
- Er wordt gewerkt aan het vaststellen van de vorm van samenwerking in West.
 - Het imago onderzoek wordt opgeleverd in januari.
 - Voor de kerstvakantie wordt richting gegeven aan de vervanging van Steven, dit is afhankelijk van het voorstel van de twee directeuren. Er is volgende week overleg met de team- en afdelingsleider.
 - Het werven van een nieuwe directeur voor Mundus is nog niet opgestart. Als dat al gebeurt, dan komt dat in januari. Dit is afgestemd met de MR van Mundus.
4. Evaluatie I,I & I dag
- De dag wordt nog formeel geëvalueerd, maar de vloer is open voor opmerkingen vanuit de GMR.
 - Keynote speaker op de bijeenkomst op AICS viel bij sommigen minder in de smaak, maar het was knap hoe hij van plenair naar kleine groepen schakelde. Het was ook leuk om tijdens de keynote nieuwe mensen te spreken.
 - De workshops en de uitwisseling met meerdere scholen was leuk: bij elkaar zijn, leren van elkaar en dingen van elkaar zien. Waardevol om te zien waar je deel van uit maakt.
 - Kritiek op uitgevallen workshop, daar was geen duidelijke vervanging voor.
 - Internationalisering was niet overal even goed terug te vinden.
 - De wens om meer te weten over hoe dingen op andere scholen werken wordt uitgesproken.
 - CvB kijkt of deze dag volgend jaar in dezelfde vorm plaats gaat vinden.
5. Follow-up duurzaamheidsbrief ABP
- ABP investeert niet langer in fossiele brandstoffen.
 - Op het nieuws: ABP gaat investeren in windmolenpark op zee.
6. Verkenning samenwerking opleidingsschool met Kolom
- Volgend jaar kijken of we samen stappen kunnen zetten richting opschaling van opleidingsschool.
 - Dit gaat samen met opleidingsinstituten.
 - Voor nu focus op accreditatie eigen opleidingsschool.
 - In gesprek met de HvA zal ook moeten worden gesproken over de aandacht die zij in de opleiding geven aan speciaal onderwijs.
7. Stavaza Europaschool
- Werving nieuwe directeur begonnen.

	<ul style="list-style-type: none"> ● In de commissie zitten: drie mensen van de Europaschool, één ouder, een rector van DENISE, Moniek en Ariëlle. <p>8. Inspectiebezoek Mundus, Verwondering en Marcanti</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Mundus: fantastisch resultaat op pro-afdeling, op alles voldoende gescoord. Inspectie was te spreken over de begeleiding en het leerklimaat. ● Verwondering: onderzoek komt eraan: 20 december inspectiebezoek. Herstelopdracht is uitgevoerd en inspectie komt terug om te zien of we voldoen. ● Marcanti: vorig jaar is inspectie langs geweest en heeft Marcanti als voldoende beoordeeld. Toen is uitgelegd waarom we afwijken van de systemen. Over twee weken komt de inspectie weer. Marcanti heeft hard gewerkt om alle gevraagde documenten aan te leveren. ● Waarom wijken we af van de systemen: leerlingen worden laat gedetermineerd, doorstroomcijfers zijn laat bekend. Daarbij vragen medewerkers van de inspectie op verschillende documenten. Marcanti weet exact waarom leerlingen dingen niet halen en de inspectie heeft vertrouwen uitgesproken in de kennis van zaken van Marcanti, tot er weer iets nieuws naar boven komt. ● Brede determinatie wordt aangemoedigd, moet niet afgestraft worden door inspectie. <p>9. Update TASC</p> <ul style="list-style-type: none"> ● 1 augustus 2023 opent TASC in het gebouw van AICS aan de Darlingstraat, dit is voor vijf jaar. Er worden twee nieuwe techniekhallen aangebouwd. ● Arenadagen waren succesvol, met veel interesse met name vanuit mavo, havo leerlingen ● Nieuwe directeur is bezig met het vormen van een nieuw docententeam. Ze zijn nog opzoek naar AVO-docenten. Het vertrouwen in dit team is uitgesproken. ● De nieuwe leerweg (vmbo-t) is recentelijk toegekend. ● In voorjaarsoverleg (maart) wordt havo aangevraagd bij RPO. In najaarsoverleg wordt deze aanvraag beoordeeld. <p>10. Podcast Cartesius "Bij de Les" (ter informatie)</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Twee docenten werken aan een maandelijkse podcast over onderwijs in Amsterdam West en de ontwikkelingen bij Cartesius. <p>11. Onderwijsmanifest</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Er wordt gestaag gewerkt aan een nieuwe manifest. ● De GMR kan het manifest in de tweede helft van het voorjaar verwachten.
4	<p>Financiële Zaken (ter informatie) <i>Toelichting door Mohammed Chatbi adhv powerpoint in agendastukken</i></p> <p>a. Begroting 2023 b. Meerjarenbegroting 2023 – 2025</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Beide onderdelen worden gelijktijdig behandeld. ● 1 november is de meerjarenbegroting besproken in het MT. Het MT heeft een positief advies gegeven. ● Financiële commissie van de GMR heeft de begroting vorige week ingezien. ● Groei in leerlingen zal afvlakken na 2027/2028. TASC en ontwikkeling DENISE zitten hier nog niet in. ● Fte's zullen met 53,9 stijgen t.o.v. de begroting 2022 ● Leerlingen/fte ratio daalt doordat de NPO middelen opraken en sommige scholen zullen het aantal fte's naar beneden moeten brengen in verband met het dekkend maken van de begroting. ● Esprit voldoet aan de kengetallen van de inspectie, met uitzondering van het normatief publiek eigen vermogen (het bedrag dat instellingen moeten hebben om risico's op te vangen), daar zit Esprit boven. Dat komt door een reservering van 3,5 miljoen voor Spring High, onderwijs in West, en TASC. ● Exploitatie: <ul style="list-style-type: none"> - Gerepresenteerde stijgingen worden met name bepaald door een groei van het aantal leerlingen. - De ouderbijdrage gaat ook stijgen door groei van de AICS. - Personeelslasten stijgen, maar dalen in vanaf 2024 door aflopen van NPO middelen en doordat sommige scholen moet korten op docenten. ● Zorgt tekort van docenten voor stijgende prijzen? Bij vacatures kijken we naar de gemiddelde loonkosten. Jonge scholen worden steeds duurder, omdat mensen instappen in lagere schalen. Bij scholen met ouder personeel, gaan loonkosten dalen.

	<ul style="list-style-type: none"> • Balans <ul style="list-style-type: none"> - Focus op eigen vermogen: Algemeen en bestemmingsreserves. - Bestemmingsfonds AICS private: fees – verplichte ouderbijdrage. Verplicht vanuit de inspectie. - 15% inflatie is meegenomen in de begroting, tov bedragen 2022 (obv CPB). - Geen investeringen in zonnepanelen, meeste grote scholen hebben al zonnepanelen. • Kengetallen <ul style="list-style-type: none"> - Inspectienormen en normen van Esprit. Sommigen normen zijn gelijk, op sommige normen is Esprit strenger dan de inspectie. - Esprit scoort goed op alle kengetallen. • Risicoparagraaf <ul style="list-style-type: none"> - Alles wat niet in de begroting is opgenomen. - Esprit heeft ruim voldoende middelen om alle opgenomen mogelijke risico's op te vangen. • Kosten van onderdelen onder bestuur <ul style="list-style-type: none"> - Worden gedeeld met GMR met het oog op transparantie. - Zijn veel kosten die niet direct bij het CvB horen, maar bovenschools zijn. Bijvoorbeeld nieuwkomers kosten. • Specifieke uitwerkingen staan in de meegestuurde stukken. • Vraag vanuit GMR: Zijn leraren AICS opgenomen in de begroting 22-23 betreft Amsterdamse toelage. Is over gecommuniceerd met MR: het is aangevraagd door Esprit bij BBO, maar nog geen reactie. • In MT was er discussie over afdracht. Per school verschilt waar de extra 0,5% vandaan komt. volgende week advies vanuit GMR.
5	<p>HR-zaken</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Interne mobiliteit docenten 20221 – 2022 <ul style="list-style-type: none"> • Gaat nog niet zo makkelijk. • Ambitie is er om beweging te bewerkstelligen een aanvragen worden gestimuleerd. 2. Nieuwe cao VO +40 PB uren (als eerst behandeld, ter besluit) <ul style="list-style-type: none"> • Zie meegestuurde notitie, maar dan +23 uur. • Regeling uitgebreid van 50 naar 90 uur bij 1 fte. • De cao is van voor de vakantie waardoor het niet opgenomen is in de formatie. • Het overgangsjaar biedt de mogelijkheid om de 40 uur uit te betalen. Een aantal duurzame inzetbaarheidspotjes blijft in tact, anderen worden weggehaald. • Cao biedt wel mogelijkheid om te sparen, maar het sparen doet niet wat het belooft. • Ga met vestigings-MR en directeur in gesprek over inzet van deze middelen – met inachtneming van huidige cao. • De keuze minder les- of voorbereidingsuren blijft bestaan. • Behoeft aan handreiking ter uitleg richting MR en schoolleider over de opties met deze uren. • Behoeft aan betere communicatie over dit onderdeel. • Boodschap aan CvB: veel ruis en onrust over dit onderwerp, doe hier iets mee. • Beleving van deze maatregel speelt ook mee. 3. BOOT: instemming voor ontwikkel-dialogoog zonder BOOT <ul style="list-style-type: none"> • Oplegger bijgesloten bij deze vergadering, in aanvulling van vorige vergadering.
6	<p>Deelcommissies</p> <p>Financiën: gesprek met Mohammed over de presentatie.</p> <p>Onderwijs: bijgepraat over stand van zaken, verdere mededelingen komen volgende week.</p> <p>Duurzaamheid: kort bij elkaar geweest ter start.</p> <p>HR: bespreking cao was op aanvraag van deze commissie. Integriteitscode: met jurist besproken, wordt binnenkort besproken.</p> <p>Reservedatum in december wordt ingezet. Specifieke afstemming vindt nog plaats.</p>
7	<p>Rondvraag</p> <ul style="list-style-type: none"> • AOB over inflatie: 40% onderwijspersoneel in financiële problemen als cao's niet aangepast worden aan inflatie. - Voor het CvB reden om de 23 uur uit te betalen.

	<ul style="list-style-type: none">• Verplichte co2 melders, wanneer zijn die te verwachten? Mogelijk niet meer leverbaar. Schoolleiders hebben opdracht dit uit te voeren.• Rapport staat van het Amsterdamse onderwijs• GMR-RvT: leden zijn gevraagd voor input. Hele GMR komt vrijdag 9 december om 16:00 op Berlage.• Bijeenkomst volgende week dinsdag is online.
8	Sluiting Bijeenkomst is gesloten.