

Gebruikersovereenkomst portable device

Onderwijsstichting Esprit te Amsterdam, in deze vertegenwoordigd door R.T. Kervezee, voorzitter van het College van Bestuur, hierna te noemen werkgever

en

[naam medewerker] , werkzaam als **[functie medewerker]** bij Onderwijsstichting Esprit, hierna te noemen werknemer:

Verklaren dat zij een gebruikersovereenkomst Portable Device, verder te noemen "apparatuur", voor de duur van het dienstverband van werknemer zijn aangegaan. De navolgende voorwaarden zijn op deze overeenkomst van toepassing:

- Werkgever verstrekt aan werknemer de apparatuur ten behoeve van de uitoefening van de werkzaamheden van de dienstbetrekking.
- De apparatuur is eigendom van werkgever en wordt in bruikleen gegeven aan werknemer.
- Deze overeenkomst bepaalt de nadere gebruiksvoorwaarden waaronder werknemer de apparatuur kan gebruiken.
- Indien de bepalingen van deze overeenkomst strijdig zijn met de bepaling van de uitgifteovereenkomst betreffende het apparatuur, prevaleren de bepalingen van deze overeenkomst.
- Door ondertekening aanvaardt werknemer alle voorwaarden van deze overeenkomst.

1. Aard en uitvoering

Het type apparatuur en het abonnement wordt door werkgever vastgesteld en aangeschaft. Het type apparatuur en het abonnement is gespecificeerd in het van deze overeenkomst onlosmakelijk deel uitmakend "Gegevens Apparatuur".

2. Rechten en plichten werknemer

- a. Werknemer verklaart de apparatuur in goede staat te hebben ontvangen en zal deze niet verpanden of op enigerlei andere wijze vervreemden.
- b. Werknemer is verantwoordelijk voor het in goede en representatieve staat houden van de apparatuur.
- c. Het is werknemer verboden de apparatuur te gebruiken voor activiteiten die in strijd zijn met de bedrijfsdoelstellingen of het imago van werkgever kunnen schaden.
- d. De apparatuur wordt voor minimaal 90% voor zakelijke doeleinden ingezet.
- e. Het is werknemer verboden de apparatuur te gebruiken voor activiteiten die in strijd zijn met de bedrijfsdoelstellingen of het aanzien van de werkgever schade (kunnen) berokkenen, dan wel de grenzen van betamelijkheid en fatsoen overschrijden.

3. Diefstal en beschadiging

1. Werknemer dient alle zorgvuldigheid in acht te nemen en beschermingsmaatregelen te treffen ter voorkoming van beschadiging, diefstal of verlies van de apparatuur.
2. In geval van schade of diefstal van de apparatuur is werknemer verplicht dit zo spoedig mogelijk, doch uiterlijk binnen 24 uur bij werkgever te melden. Werknemer dient verder het gebruik onmiddellijk te laten blokkeren via de klantenservice van de provider of de interne contactpersoon.
3. Werknemer kan aansprakelijk worden gesteld voor schade aan de apparatuur ontstaan door verwijtbare nalatigheid of onachtzaamheid.

4. Termijn van gebruik

- a. Werknemer dient de apparatuur binnen de afgesproken bruikleentijd of op verzoek van werkgever op eerste verzoek in volledige staat te retourneren. Bij verzuim hiertoe, verbindt werknemer zich tot betaling van de rest(boek)waarde van de apparatuur aan werkgever.
- b. Door ondertekening van deze overeenkomst verklaart werknemer dat hij gevolgen van deze overeenkomst heeft begrepen en zich daarmee akkoord verklaart.

Aldus verklaard, opgemaakt in tweevoud en ondertekend te Amsterdam,

Onderwijsstichting Esprit,

Amsterdam,

Amsterdam,

[naam medewerker]

Ruth Kervezee

Gegevens Portable Device

Persoonsgegevens

Naam:

Functie:

Afdeling:

Hardware gegevens

Merk:

Type:

IMEI/Serienummer:

Datum ingebruikname:

Extra opmerkingen

Ter vervanging

Oud apparaat ingeleverd