

MEMO

Aan: MT VO / PO en GMR

Van: P&O

Datum: 18 augustus 2015

Betreft: Richtlijnen ARBO hulpmiddelen

I. Inleiding

Op grond van het Arbeidsomstandighedenbesluit is Esprit Scholen verplicht om de werkplek aan te passen aan de medewerker, als daar een medische indicatie voor is.

In de praktijk worden er geregeld beeldschermbrillen aangevraagd en incidenteel worden er ook andere hulpmiddelen aangevraagd. We stellen onderstaande richtlijn voor ten aanzien van beeldschermbrillen en overige ARBO hulpmiddelen, met daarbij het uitgangspunt dat de bedrijfsarts positief adviseert.

II. Richtlijnen ARBO hulpmiddelen

a. *Beeldschermbrillen/computerbril*

Medewerkers die veel met de computer werken komen op basis van een medische indicatie in aanmerking voor een beeldschermbril. De procedure voor aanvraag is als volgt:

1. Om vast te stellen of je een dergelijke bril nodig hebt, kun je via je direct leidinggevende een afspraak inplannen bij de bedrijfsarts;
2. Bij een positief advies van de bedrijfsarts kun je een beeldschermbril aanschaffen¹ tot een maximum bedrag van 100 euro. Voorwaarde daarbij is wel dat je als medewerker kunt aantonen dat de kosten van de aanpassing niet (gedeeltelijk of volledig) via de eigen ziektekostenverzekering worden gedekt. Als vanwege medische redenen (duurdere glazen noodzakelijk) blijkt dat bovenstaand bedrag niet voldoende is om een beeldschermbril aan te vragen, dan kan na instemming van de schoolleiding op basis van een aangeleverde offerte hiervan afgeweken worden;
3. De nota van de beeldschermbril kan gedeclareerd worden via de schooladministratie en valt onder de werkkostenregeling.

b. *Overige ARBO Hulpmiddelen*

Uiteraard zijn er ook andere situaties te bedenken waarin de werkplek moet worden aangepast aan de medewerker. Advies hierover kan worden gevraagd aan het facilitair bureau.

Esprit Scholen hanteert de volgende richtlijnen met betrekking tot aanpassingen op de werkplek:

¹ Een beeldschermbril is te verkrijgen in de reguliere brillenzaken, bijvoorbeeld bij Pearl of Hans Anders.

1. Er bestaat een medische indicatie en de bedrijfsarts heeft dit bevestigd;
2. De medewerker kan aantonen dat de kosten van de aanpassing niet (gedeeltelijk of volledig) via de eigen ziektekostenverzekering of op een andere manier worden gedekt;
3. De kosten worden in overleg met de schoolleiding gedekt tot een bedrag van € 500,-;
4. In het geval de kosten hoger zijn dan het hiervoor genoemde bedrag, dan beslist de schooldirectie of en zo ja welk percentage van de kosten wordt vergoed.

III. **Procedure invoering**

Na instemming van GMR op een besluit van het CvB kunnen de Richtlijnen ARBO hulpmiddelen worden gepubliceerd in de 'Informatie voor (nieuwe) medewerkers'.