

MEMO

Aan: MT VO/ PO/ GMR
Van: P&O
Door: Moniek de Suijck en Wiebe Selles
Datum: 8 April 2022
22 juni 2022 akkoord GMR

Betreft: Aanpassing Richtlijnen ARBO hulpmiddelen met betrekking tot
beeldschermbrillen

I. Inleiding

Op grond van het Arbeidsomstandighedenbesluit is Esprit Scholen verplicht om de werkplek aan te passen aan de medewerker, als daar een medische indicatie voor is. In 2015 is een richtlijn opgesteld met betrekking tot ARBO hulpmiddelen, waarin ook wordt aangegeven onder welke voorwaarden medewerkers een beeldschermbril kunnen aanvragen.

Aangezien het niet in alle gevallen noodzakelijk is dat de bedrijfsarts betrokken wordt bij de verstrekking van een dergelijke bril, wordt de regeling hierop aangepast. Ook verhogen we het maximale bedrag dat wordt vergoed. Hierbij de nieuwe richtlijnen.

II. Richtlijnen ARBO hulpmiddelen

a. *Beeldschermbrillen/computerbril*

Medewerkers die veel met de computer werken komen op basis van een medische indicatie in aanmerking voor een beeldschermbril. De procedure voor aanvraag is als volgt:

1. Als uit een oogonderzoek naar voren komt dat een beeldschermbril noodzakelijk is voor het verrichten van beeldschermwerk, heeft de medewerker recht op een vergoeding voor een beeldschermbril. Er is geen verwijzing naar de Bedrijfsarts nodig, wel moet het onderzoek bij een erkende opticien of optometrist zijn uitgevoerd.
2. De medewerker heeft recht op een vergoeding van het montuur en de glazen van de bril. Hiervoor geldt een maximumvergoeding van € 300,- exclusief btw.
3. De kosten voor een beeldschermbril worden, op basis van het overleggen van een factuur en betaalbewijs aan de medewerker vergoed.
4. De nota van de beeldschermbril kan - met een akkoord van de leidinggevende - gedeclareerd worden via de schooladministratie en valt onder de werkkostenregeling (WKR).
5. De vergoeding voor een beeldschermbril zal maximaal één keer per drie jaar plaatsvinden.
6. Als om medische redenen het bedrag ontoereikend is omdat duurdere glazen noodzakelijk zijn, dan kan - na instemming van de schoolleiding en uitsluitend op basis van een aangeleverde offerte – van dit bedrag worden afgeweken.

7. Fiscale voorwaarde voor een vergoeding door de werkgever is dat de medewerker de beeldschermbril uitsluitend op de (thuis)werkplek gebruikt.

b. Overige ARBO Hulpmiddelen

Uiteraard zijn er ook andere situaties te bedenken waarbij de werkplek moet worden aangepast aan de medewerker. Voor een werkplekonderzoek kan via de schoolleiding een aanvraag worden gedaan bij de afdeling P&O (verzuimadmi@cb.espritscholen.nl). Advies over aanschaf van hulpmiddelen kan worden gevraagd aan het facilitair bureau.

Esprit hanteert de volgende richtlijnen met betrekking tot aanpassingen op de werkplek:

1. Er bestaat een medische indicatie en de bedrijfsarts heeft dit bevestigd;
2. De medewerker kan aantonen dat de kosten van de aanpassing niet (gedeeltelijk of volledig) op een andere manier worden gedekt;
3. De kosten worden in overleg met de schoolleiding vergoed tot een bedrag van € 500,-;
4. In het geval de kosten hoger zijn dan het hiervoor genoemde bedrag, dan beslist de schooldirectie of en zo ja welk percentage van de kosten wordt vergoed.