

Strategisch HR-beleid (planning voor 2015 t/m 2018)

Strategische Personeels Planning • Verbeteren van de gesprekkencyclus. • Beschikbaar stellen van HRM kengetallen (YF)	Mobiliteitsprogramma • Uitvoering reorganisatie: afvloeiing, ontwikkelen vaardigheden en creëren mogelijkheden. • Aanbod Opleidingscarrousel uitbouwen • Programma aanbod voor mobiliteitsprogramma/ pilot loopbaanportaal	Leiderschap • MD Programma opstellen en uitvoeren. • Samenwerking tussen de scholen versterken door inzet vaardigheidstrainingen voor middenkader.	Duurzame Inzetbaarheid • Initieren verbeteringen MO • Verbeteren verzuimmanagement (trainen en faciliteren)	2015
Strategische Personeels Planning • Inzicht verschaffen in de aanwezige kwaliteit van het personeel (vlootschouw) • Analyse trends in-, door- en uitstroom.	Mobiliteitsprogramma • Uitvoering reorganisatie • Verbinding Opleidingscarrousel met Opleidingsschool • Uitvoering Mobiliteits programma/ loopbaanportaal • Aandacht voor tekortvakken, begeleiding en professionalisering van startende docenten	Leiderschap • Vervolg MD Programma (nieuwe doelgroep) • Individuele ontwikkeltraject team- en afdelingsleider (vlootschouw middenkader) • Samenwerking tussen de scholen versterken door inzet vaardigheidstrainingen voor middenkader.	Duurzame inzetbaarheid • Inzet Vitaliteitsprogramma (o.a. verzuimmanagement) • Introductieprogramma nieuwe medewerkers (begeleiding docenten) • Transitieplan (WOT) Esprit breed en per school. • Generatiemanagement	2016
Strategische Personeels Planning • Inzicht verschaffen in de toekomstige beschikbaarheid en behoefte kwaliteit en kwantiteit. • Projectplan om de kloof tussen behoefte en aanbod te overbruggen.	Mobiliteitsprogramma • Versterken horizontale en verticale inzetbaarheid. • Optimaliseren samenwerking tussen de scholen.	Leiderschap / Talent Development • Programma opstellen en uitvoeren voor potentiële leidinggevers en docenten. • Aandacht voor talentontwikkeling.	Duurzame inzetbaarheid • Uitzetten Medewerkersonderzoek (MO) • Analyseren MO en verbeteringen doorvoeren. • Opvolgen van transitieplan.	2017
Strategische Personeels Planning • Monitoring en evaluatie. Toetsing en bijsturing.	Kwaliteitsprogramma • Meting en evaluatie van de doorgevoerde programma's, • Organisatieanalyse aan de hand van verbetermodel.	Leiderschap / Talent Development • Aandacht voor diversiteit. • Versterken imago intern en extern	Duurzame inzetbaarheid • Monitoren verbeteringen MO • Innovatie en vernieuwing	2018

Basis HR op orde - HR Processen 2015	HR Digitalisering 2016	HR Efficiency 2017	HR Service 2018
• Beschrijven van HR processen. • Efficiënter en eenduidiger maken van de administratieve processen en zorg dragen voor korte doorlooptijden.	• Opschonen, completeren en digitaliseren van personeelsdossiers. • Opstarten ESS (Employee Self Service) Implementatie ESS	• Performancemanagement (systeemondersteuning) • Opstellen en implementeren van eenduidig en transparante HR producten. • Repeterende HR vragen inventariseren en centraal beschikbaar stellen aan medewerkers.	• Beschikbaar stellen van een online help-/informatie- en selfservicesysteem voor leidinggevers en medewerkers. • Optimale serviceverlening aan leidinggevers en medewerkers.