Notulen overleg GMR - College van Bestuur

Datum	26 november 2024
Tijd	18.00-20:00 uur
Locatie	Marcanti College, Jan van Galenstraat 31, Amsterdam
Aanwezigen	**Personeelsgeleding:** Maarten Mensinga | Berlage Lyceum Elitza Nedkova | AICS VO Ineke Hoeffnagel | DENISE VO Noa Hendriksen | DENISE PO Marit Pont | Marcanti College (vice-voorzitter) Sjaak Meerdink | TASC (voorzitter) Erik Nass | 4e Gymnasium Regina Jacometti | Cartesius Lyceum Quirine Smit | De Europaschool Nik Eijgenstein | Cartesius Lyceum (leerling) Yana Verjans | DENISE PO (ouder) Joanne Guy | Europaschool (ouder) Merel Schogt | De Eilanden (ouder) Emiel Bolwidt | MSL (ouder) Ariëlle de Ruijter (CvB) Percy Henry (CvB) Joan van der Lingen (Control) Mohammed Chatbi (Control) Moniek de Suijck (HR) Nursen Sert (HR) Carla Groen (BS) **Onvertegenwoordigd:** Spring High Mundus College AICS PO
Afwezigen	**Afwezig:** Mira Broers | Berlage Lyceum, Markus Beunk | ALASCA, Bart Jesse | De Verwondering, Annelies van der Oord | WSV, Nandy Pulles | De Eilanden Evelyn Peppa | DENISE
Gasten	Mohammed Chatbi en Joan van der Lingen (agendapunt 4) en Moniek de Suijck en Nursen Sert (agendapunt 5).
Verslag	Carla Groen (CB)

1.	**Opening, vaststelling agenda, mededelingen** De voorzitter verwelkomt iedereen, waaronder twee nieuwe leden, en opent de vergadering. De voorzitter meldt dat er een kleine wijziging in de volgorde van de agendapunten is. We starten met HR-agendapunt 5b, en aansluitend wordt agendapunt 4a behandeld. De agenda blijft verder ongewijzigd en wordt vastgesteld. De voorzitter geeft een korte update over de openstaande vacatures van de GMR. Hij merkt op dat leerlingen en vo-ouders op dit moment ondervertegenwoordigd zijn in de GMR. De GMR wil actiever gaan werven zodat leerlingen en vo-ouders beter vertegenwoordigd zijn.
2.	**Vaststelling notulen d.d. 24 september 2024 (bijlage 2)** De conceptnotulen worden besproken. Er zijn een aantal opmerkingen. Tekstuele aanpassing: Pag. 1: Onvertegenwoordigd: toevoegen 'de Verwondering'. Pag. 3: *DNP* vervangen door *D&P*. '*RPO-visie aanpassen* 'vervangen door '*RPO kan jaarlijks worden aangepast als er nieuwe ontwikkelingen zijn'*. N.a.v.: Pag. 2 Het afschaffen van de functiemix. De G5 heeft een brief naar de minister gestuurd met het verzoek de plannen te herzien. De notulen worden na wijzigingen vastgesteld.
3.	**Mededelingen College van Bestuur** **a. Terugblik Esprit Festival** CvB constateert dat het festival een succes was. Ondanks het slechte weer was de opkomst goed. Het festival was uitstekend georganiseerd en medewerkers hebben positief gereageerd op de invulling en uitvoering van het festival. Het was een feestelijk samenzijn. GMR vraagt of er volgend jaar weer een Espritfestival georganiseerd wordt. CvB antwoordt dat er in ieder geval weer een II&I dag komt. Wellicht kan er een koppeling gemaakt worden met elementen van het festival. **b. Inspectiebezoek Spring High/ Berlage Lyceum** CvB meldt dat de inspectie op Spring High een uitgebreid onderzoek heeft uitgevoerd. Het definitieve oordeel is nog niet bekend. Duidelijk is wel dat Spring High niet als zeer zwak beoordeeld wordt. De verwachting is dat de inspectie een aantal herstelopdrachten zal formuleren. Met een nieuwe directeur en veel nieuwe collega's lijkt kennis uit voorgaande jaren minder goed geborgd. Dit is een aandachtspunt. CvB laat weten dat de inspectie met een inhaalslag bezig is. Er worden veel nieuwe mensen ingewerkt. De nieuwe mensen houden zich bij de beoordeling heel strikt aan de indicatoren en leggen de lat heel hoog. Op het Berlage Lyceum is de havo-afdeling bezocht. Op een groot aantal onderdelen is de inspectie heel positief, zoals de bevlogenheid van medewerkers, het pedagogisch klimaat en de kwaliteitszorg. Een aantal onderdelen is minder goed beoordeeld; een klein deel van zicht op ontwikkeling, een specifiek onderdeel van didactisch handelen, met name het activeren van leerlingen in de les. De bevindingen hebben geresulteerd in een oordeel 'niet voldoende'. De inspectie zal een aantal herstelopdrachten formuleren en stuurt nog een rapport van de bevindingen. Het Berlage Lyceum heeft een tussengesprek aangevraagd omdat zij zich niet geheel kan vinden in het eindoordeel. Over twee weken bezoekt de inspectie het Marcanti College voor het herstelonderzoek en volgend jaar worden

	een aantal scholen steekproefsgewijs bezocht; de WSV en het Cartesius Lyceum. Ook TASC en DENISE zijn uitgekozen voor een steekproefbezoek. Het CvB heeft contact opgenomen met de inspectie met het verzoek deze twee onderzoeken uit te stellen of anders in te steken. DENISE heeft geen vwo-afdeling maar IB, wellicht onderzoek po, en een bezoek aan TASC is in dit stadium te prematuur. **Centrale Loting & Matching 25-26** CvB verwijst naar het bijgevoegd persbericht. Leerlingen met een havo/vwo advies mogen een lijst met 9 voorkeursscholen opstellen, voorheen waren dit 12 scholen. Het CvB meldt dat het besluit is genomen tegen het stemadvies van Esprit in. De procedure voor leerlingen met een vmbo-advies blijft ongewijzigd. **c. Verlenging samenwerkingsovereenkomst STWT en Spring High** CvB laat weten dat de samenwerkingsovereenkomst is verlengd, de voorwaarden en afspraken zijn ongewijzigd.
4.	**Control** *(toelichting Joan van der Lingen en Mohammed Chatbi)* **(Meer) jarenbegroting/ 2025-2027/ ter advisering (bijlage 4 I-II) + erratum** Control meldt dat de GMR bij het lezen van de begroting een onjuiste berekening heeft opgemerkt. Control bedankt de GMR voor haar opmerkzaamheid en heeft de cijfers aangepast middels bijgevoegd erratum. Vervolgens geeft Control een toelichting op het proces voorafgaand aan de totstandkoming van de meerjarenbegroting. In september 2024 heeft het CvB de financiële kaderbrief voor de meerjarenbegroting 2025-2027 vastgesteld. Inmiddels zijn de schoolbegrotingen afgerond en hebben alle schoolleiders goedkeuring gegeven voor de begroting van de eigen school. De meerjarenbegroting is besproken in het MT en het MT heeft het bestuur positief geadviseerd. Vanaf 2026 vallen onder andere de NPO-gelden weg en dat levert een aantal financiële uitdagingen op. In de begroting is per school een exploitatieresultaat opgenomen. Er zijn vijf scholen die nu niet op 0 uitkomen. Hiervoor zijn verschillende oorzaken aan te wijzen waaronder het wegvallen van tijdelijke middelen of tegenvallende leerlingenaantallen. De scholen zijn bezig met planvorming om de taakstelling vanuit het bestuur te realiseren. Sommige scholen worden hierbij extern ondersteund. Het aantal fte zal in de jaren 2025, 2026 en 2027 dalen ten opzichte van 2024. Dit wordt met name veroorzaakt door het wegvallen en uitputten van de NPO-middelen, tijdelijke subsidies en middelen uit de bestemmingsreserves. Hierdoor is een daling van het aantal fte noodzakelijk om conform het financiële kader (0) uit te komen en baten en lasten in evenwicht te brengen. Dit zal bij een aantal scholen leiden tot minder formatie. De schoolleiders zijn aan zet om plannen te maken om dit te realiseren en HR en Control denken mee. In het MT hebben de schoolleiders aangegeven dat zij behoefte hebben aan overleg en afstemming onderling. Op basis van de kengetallen over de jaren 2023 (realisatie) en de verwachte kengetallen voor 2024 (prognose) en de meerjarenbegroting 2025-2027 voldoet Esprit aan alle financiële signaleringswaarden van de inspectie, met uitzondering van de indicator normatief publiek eigen vermogen en de rentabiliteit. Op basis van deze gegevens is Esprit financieel gezond, maar dit betekent ook dat er een reductie in fte's moet plaatsvinden. Risico's zijn onder andere lagere leerlingenaantallen, het realiseren van de financiële taakstelling, fluctuaties in het aantal nieuwkomers, ziekteverzuim, het tekort aan leraren

	en de kwaliteit van het onderwijs. Na de toelichting door Control informeert de voorzitter of de leden voldoende informatie hebben om advies te geven. Na het advies en na goedkeuring van de RvT stelt het CvB de begroting vast. Daarna kan de directeur per school de begroting met de MR bespreken. Voor meer informatie en vragen over de bestemmingsreserves en innovatieplannen van de scholen kunnen de leden terecht bij de schoolleiders.
5.	**HR-zaken** *(toelichting Nursen Sert en Moniek de Suijck)* **a. Evaluatie recruitment campagne (bijlage 5a I-II)** De evaluatie wordt via een presentatie toegelicht. De campagne liep van 29 april tot 9 juli 2024, de periode waarin veel vacatures vrijkomen. Synchroon aan de campagne is de Esprit 'werken bij'-website vernieuwd en is nieuw beeld gemaakt om te gebruiken ter ondersteuning van de campagne en de vernieuwde website. Dit nieuwe beeldmateriaal draagt bij aan de herkenbaarheid van Esprit. Het aantrekken van nieuwe collega's in deze tijd van lerarentekort was het uitgangspunt van de campagne. En wel: collega's die bij Esprit passen, getuige het motto: 'Heb jij Esprit?'. De resultaten van de campagne zijn nog niet meetbaar. Wel is duidelijk dat de zichtbaarheid en herkenbaarheid van Esprit is verhoogd. Ook de clicks to rate waren heel hoog. Het is de bedoeling de respons en opbrengst in 2025 beter te monitoren. De GMR informeert naar de kosten van de campagne. De campagne is bedacht en vormgegeven door PROOF, de uitwerking van de campagne ligt bij Esprit HR. De rechten voor het gebruik van de beelden zijn ook voor 2025 afgekocht zodat de campagne in 2025 weer ingezet kan worden. Naar aanleiding van de campagne zijn een aantal aandachtspunten geformuleerd; het eerder starten van de campagne in 2025, een kortere doorlooptijd van de sollicitaties, afwijzing van de kandidaten meer 'op maat' en nog beter gebruik maken van het liken en delen door eenieder via LinkedIn. b. **CAO PO onderhandelaarsakkoord** (**bijlage 5b I-II)** HR licht het akkoord op hoofdlijnen toe. Per 1 oktober 2024 worden de salarisbedragen verhoogd met 4,9 %. De salarisverhoging wordt per november verwerkt. In de CAO zijn afspraken gemaakt over de stagevergoeding, aanpassingen in het salarishuis, vervanging van diverse bestaande toelages en herwaardering van een aantal functies. Het komende jaar wordt verder doorgepraat over hoe er nog meer ingezet kan worden op professionalisering en duurzame inzetbaarheid van werknemers**.** Het recht op onbereikbaarheid is vastgesteld met betrekking tot ouders en leerlingen. Er komt geen Espritbreed beleid op deze afspraak, PO scholen doen dit zelf. Zoals eerder aangegeven is er dit jaar geen ruimte voor verduurzaming van de reiskosten. Andere opties, zoals een leasefietsregeling, worden onderzocht**.** De tekst van de nieuwe CAO is inmiddels gepubliceerd. We wachten nog op advies om voor het vo ook 4,9 % toe te passen. c. **Verzuimrapportage 2023/ benchmark PO/VO (bijlage 5c I-II)** De verzuimrapportage 2023 is al eerder gedeeld met de GMR. De benchmark vo is hieraan toegevoegd.

	In de hele branche is het verzuim in 2023 gedaald, ook in het vo en po. Bij Esprit is dit niet het geval. De oorzaken van hoog verzuim zijn niet allemaal beïnvloedbaar. Oorzaken waar wel verbeterd kan worden zijn de werkdrukbeleving en het formuleren van doelgericht beleid en effectieve instrumenten voor werkhervatting. Zoals het zich nu laat aanzien is het beeld voor volgend jaar positiever en daalt het verzuim.
6.	**Bestuurlijke visitatie van 26 september 2024 (bijlage 6 I)** CvB meldt dat Esprit elke 4 à 5 jaar meedoet aan een bestuurlijke visitatie. Dit jaar is de methode van de PO-raad gevolgd. De visitatie start met een zelfevaluatie van 'de bestuurlijke gemeenschap'. De zelfevaluatie komt dus tot stand in samenspel met GMR, schooldirecties en het intern toezicht. Er is een eerste positieve terugkoppeling ontvangen. Het rapport van de visitatiecommissie volgt hopelijk spoedig. Binnenkort spreekt het CvB de RvT in de remuneratiecommissie over de bevindingen. CvB stelt voor dit onderwerp opnieuw te agenderen voor de eerstvolgende vergadering van de GMR en te bespreken aan de hand van het visitatierapport. De voorzitter stemt hiermee in.
7.	**Update coalities onderwijsregio / ter info (mondelinge toelichting)** CvB licht toe dat de onderwijsregio uit 8 coalities bestaat. Via de structuur van de onderwijsregio's worden krachten gebundeld, samengewerkt en kennis gedeeld rond het werven, matchen, opleiden en het begeleiden en professionaliseren van leraren om het huidige lerarentekort terug te kunnen dringen. Steeds meer gelden en subsidies worden ondergebracht bij de onderwijsregio. In Amsterdam bestond al een Infrastructuur voor samenwerking, dit heeft geholpen bij het vormen van de onderwijsregio. Het CvB neemt deel aan de stuurgroep waarin alle onderwijsvormen vertegenwoordigd zijn. De stuurgroep houdt toezicht en faciliteert de randvoorwaarden. Elke coalitie heeft een aanvoerder en bestaat uit mensen uit het veld. Er worden plannen gemaakt om samen te werken op diverse onderdelen, bijvoorbeeld de opleidingsscholen. Zo wordt er gesproken over mogelijk samenvoegen en gezamenlijk aanbieden van diensten. Dit kan ook voor de eenpitters interessant zijn omdat niet alle scholen zijn aangesloten bij een opleidingsschool. Volgend jaar komt er een aanpassing in de bekostiging van de opleidingsscholen; vaste voet en per student. Nu alleen generiek per student. Dit kan als gevolg hebben dat er een strijd om de studenten komt. Andere subsidies gaan nu ook rechtstreeks naar de onderwijsregio. Dit zorgt voor een andere manier van denken. In Amsterdam gaat de samenwerking redelijk voortvarend. Belangrijk is om het totale budget van de onderwijsregio op peil te houden.
8.	**Rondvraag en sluiting** De voorzitter informeert naar de moeizame samenwerking tussen TASC en de vmbo-scholen. Het CvB meldt dat er gewerkt wordt aan de onderlinge contacten maar dat de slag om leerlingen /bekostiging ook realiteit is. Scholen houden leerlingen vast terwijl ze naar TASC doorverwezen kunnen worden. Het opleiden van deze leerlingen dient een maatschappelijk belang. CvB probeert ook het bedrijfsleven te laten aanhaken en zoekt sponsors voor de reiskosten van onze leerlingen. De locatie van TASC is niet centraal en ondersteuning in de reiskosten kan leerlingen over de streep halen om voor TASC te kiezen. De voorzitter meldt dat de mr van TASC, naast hemzelf, aangevuld is met twee medewerkers. De mr is nog op zoek naar ouders en leerlingen. Er zijn verder geen opmerkingen en vragen. Het CvB en HR verlaten de vergadering.

	GMR geeft aan het belangrijk te vinden dat de begroting regelmatig terugkomt op de agenda. Een aantal GMR leden maakt zich zorgen over de te realiseren taakstellingen. De voorzitter stelt voor dit onderwerp te agenderen voor het eerstkomend DB/CvB overleg. Advisering: - (Meerjaren)begroting: positief advies. De voorzitter dankt de leden voor hun aanwezigheid en sluit de vergadering.