

Wat gebeurt er met je inkomen bij arbeidsongeschiktheid?

Voorbeeld 1: Sanne (31 jaar) is leerkracht en heeft long covid | maandloon: € 4.333

Na 2 jaar ziekte is Sanne nog steeds niet aan het werk in het onderwijs. Haar concentratieproblemen zijn zo groot dat ze in de WIA terechtkomt. Na keuring door UWV wordt ze 35-80% arbeidsongeschikt verklaard. Sanne kan niet worden herplaatst bij haar eigen werkgever. Door haar long covid-klachten kan ze ook niet aan de slag bij een andere werkgever.

Wat is het inkomen van Sanne nu ze niet meer aan het werk kan?

Sanne werkt pas 8 jaar waardoor ze de eerste 8 maanden een loongerelateerde uitkering (LGU) van UWV ontvangt. In de eerste 2 maanden krijgt ze 75% van het laatstverdiende loon en daarna, gedurende 6 maanden, 70% van het laatstverdiende loon. Daarna heeft ze recht op een vervolguitkering (VVU) van UWV. De hoogte daarvan is afhankelijk van het percentage arbeidsongeschiktheid (in dit voorbeeld 50%). Zonder werk krijgt ze tot AOW 35% van het minimumloon. Hierdoor ziet het inkomen van Sanne er als volgt uit:

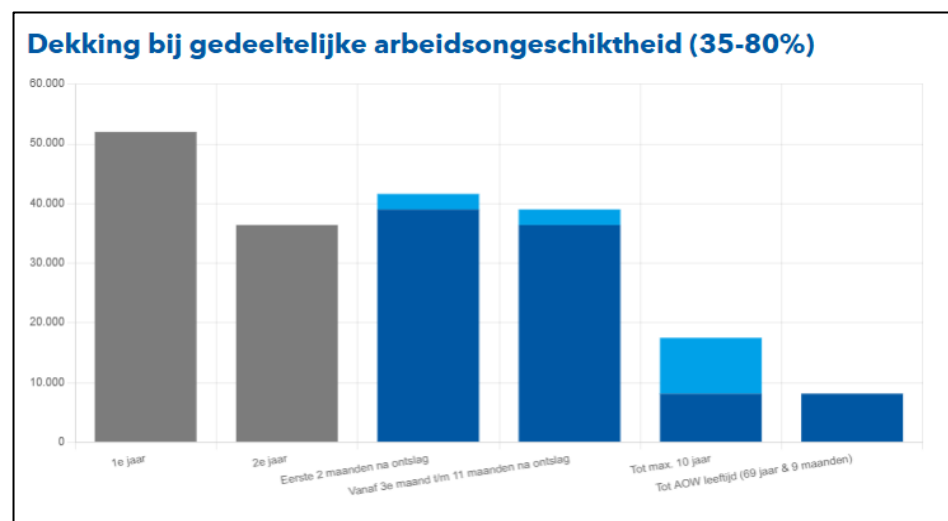
Maandinkomen van Sanne bij gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid (35-80%)

Uitkering:	Bedrag per maand:	Duur:
LGU-uitkering van UWV (75%):	$75\% \times € 4.333 = € 3.250$	2 maanden
LGU-uitkering van UWV (70%):	$70\% \times € 4.333 = € 3.033$	6 maanden
VVU-uitkering van UWV (35%):	$35\% \times € 2.205^* = € 772$	tot AOW-leeftijd

*Het minimumloon (zie uwv.nl).

Voorbeeld: inkomen zonder de AOV van Loyalis

Omdat Sanne in het onderwijs werkte, krijgt ze 10 jaar een arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP) van het ABP.



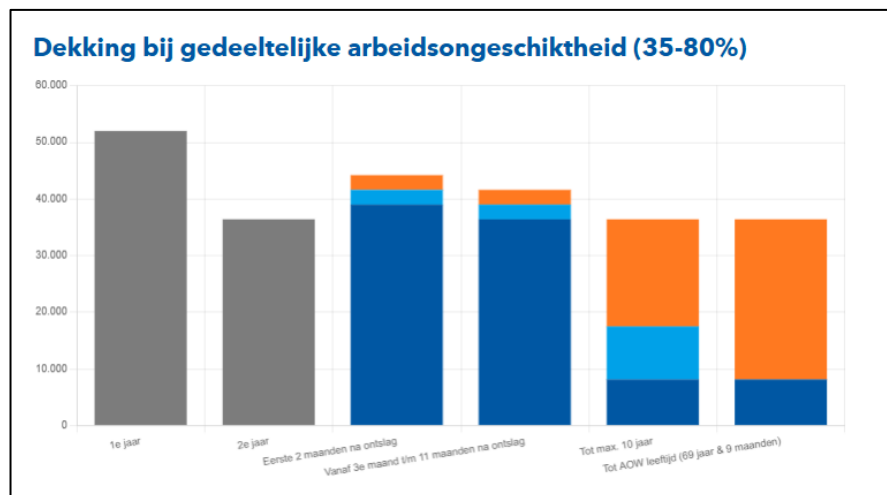
Grijs: het loon van de werkgever

Donkerblauw: de WIA-uitkering van UWV

Lichtblauw: het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)

Voorbeeld: inkomen met de AOV van Loyalis

Dankzij de AOV van Loyalis wordt Sannes' inkomen aangevuld tot minimaal 70% van het laatstverdiende inkomen tot AOW.



Grijs: het loon van de werkgever

Donkerblauw: de WIA-uitkering van UWV

Lichtblauw: het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)

Oranje: de Loyalis Arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV)

Voorbeeld 2: Anton (62 jaar) is leerkracht en heeft gehoorproblemen | maandloon: € 6.992

Anton is een leerkracht en werkt al 40 jaar met plezier in het onderwijs. Hij kreeg 5 jaar geleden gehoorproblemen waardoor hij 3 jaar geleden in de WIA belandde. Door aanpassingen in het klaslokaal en een speciaal gehoorapparaat, lukte het hem om deels te blijven werken. Helaas verslechterde zijn situatie en moest Anton zich weer ziekmelden.

Wat is het inkomen van Anton nu hij niet meer aan het werk kan?

UWV heeft Anton volledig en duurzaam arbeidsongeschikt (80-100%) verklaart waardoor hij een IVA-uitkering ontvangt. Anton is bij Loyalis verzekerd bij gedeeltelijke en volledige arbeidsongeschiktheid. Hierdoor ziet zijn inkomen er als volgt uit:

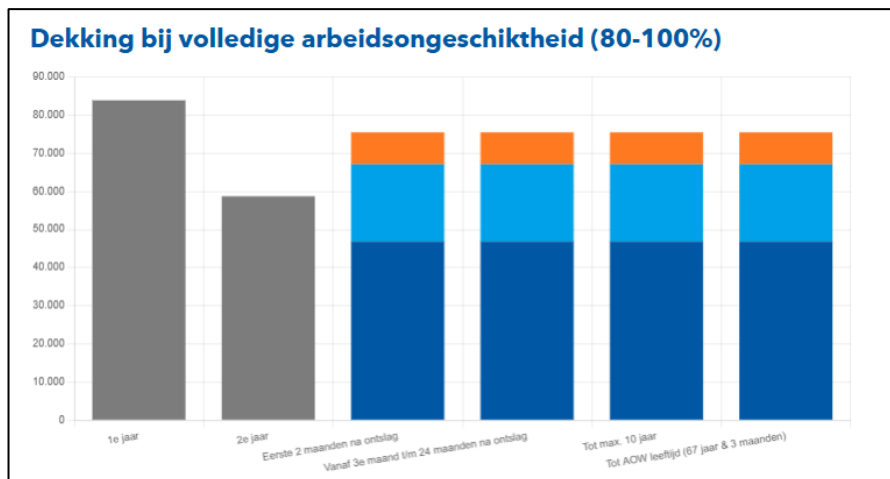
Maandinkomen van Anton bij volledige arbeidsongeschiktheid (80-100%)

Uitkering:	Bedrag per maand:	Duur:
IVA-uitkering van UWV (75%):	$75\% \times € 6.329^* =$	€ 4.747
AOP-uitkering van ABP (75%):	$75\% \times (6.992 - /- 4.747) =$	€ 497
AOV-uitkering van Loyalis (10%):	$10\% \times € 6.992 =$	€ 699
		----- +
Totale inkomen per maand:		€ 6.642

*Tot het maximum dagloon (zie uwv.nl).

Voorbeeld: inkomen met de AOV van Loyalis

Dankzij de AOV van Loyalis wordt Antons inkomen verder aangevuld met 10% tot AOW-leeftijd.



Grijs: het loon van de werkgever

Donkerblauw: de WIA-uitkering van UWV

Lichtblauw: het ABP Arbeidsongeschiktheidspensioen (AOP)

Oranje: de Loyalis Arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV)

Je kunt geen rechten ontlenen aan bovenstaande voorbeelden. De getoonde bedragen zijn een indicatie, afgerond en gebaseerd op alleen het salaris. Naast het salaris houdt UWV rekening met o.a. vakantiegeld en eindejaarsuitkering, afhankelijk van de werkgeversregeling.

AOV Risicoscan

Wil je weten wat er met jouw inkomen gebeurt bij arbeidsongeschiktheid?

Doe dan de [Risicoscan](#) > scroll op de pagina naar beneden.

AOV Risicoscan

Vul de gegevens hieronder in om inzicht te krijgen in je situatie nadat je arbeidsongeschikt zou worden.

Geboortedatum

Salaris

Deze uitkomsten zijn een vereenvoudigde weergave van de werkelijkheid. Werkgevers kunnen afwijkende regelingen hebben. Raadpleeg je cao of werkgeversregeling. Of vraag je personeelsadviseur om advies.

Hoe goed heb jij het écht financieel geregeld?

In [dit blog](#) gaat Claudia Bouwman, Consultant bij Loyalis, in op het onderwerp inkomenszekerheid bij arbeidsongeschiktheid en de kans op een nieuwe pandemie. Ben jij daar (financieel) op voorbereid?