

Informatie over Partnerverlof/Geboorteverlof

Gaat uw partner bevallen? Gefeliciteerd.

Uw hebt volgens de wet WIEG wettelijk recht op Geboorteverlof. Geboorteverlof wordt ook wel kraamverlof of partnerverlof genoemd. Het geboorteverlof voor partners is eenmaal het aantal werkuren per week. Ook kunnen partners aanvullend verlof opnemen.

Procedure

Laat je leidinggevende zo snel mogelijk, minimaal 2 maanden voor de uitgerekende datum, weten indien je gebruik wilt maken van je recht op geboorteverlof. Je taken moeten immers (mogelijk) overgedragen worden aan een collega of een tijdelijke vervanger die geworven moet worden.

Geboorteverlof voor partners

Sinds 1 januari 2019 krijgen partners eenmaal het aantal werkuren per week aan geboorteverlof. Werkt de partner bijvoorbeeld 5 dagen 6 uur per dag? Dan krijgt hij of zij 30 uur verlof. Dit geboorteverlof kan de partner in een periode van 4 weken na de bevalling opnemen. Esprit betaalt het loon tijdens dit verlof volledig door.

Aanvullend geboorteverlof

Sinds 1 juli 2020 bestaat het recht op aanvullend geboorteverlof. Dit verlof bedraagt maximaal 5 keer het aantal werkuren per week en moet in een periode van 6 maanden na de geboorte van het kind worden opgenomen. In het VO wordt het verlof voor 70% doorbetaald. In het PO wordt het volledige salaris doorbetaald.

Wanneer je gebruik wil maken van dit verlof geef je dit, onder opgave van de periode, door aan jouw leidinggevende. De schooladministratie verwerkt de aanvraag als de geboortedatum bekend is.

Voor alle voorwaarden verwijzen wij naar

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/geboorteverlof-en-partnerverlof/vraag-en-antwoord/aanvullend-geboorteverlof-aanvragen>