

Informatie over Zwangerschaps- en bevallingsverlof

Procedure

Bent u zwanger? Gefeliciteerd!

Uw werkgever moet in dat geval uiteraard uw vervanging gaan regelen en regelen dat uw salarisbetaling doorloopt tijdens uw afwezigheid. Het is belangrijk dat u uw leidinggevende zo spoedig mogelijk informeert. Voor dit gesprek vraagt u een zwangerschapsverklaring op bij uw verloskundige.

De zwangerschapsverklaring levert u in bij uw HR administratie of mailt u rechtstreeks naar de verzuimcoördinator van het Centraal Bureau, mevr. Souad Afkerin, via verzuimadmi@cb.espritscholen.nl.

Het Centraal Bureau neemt vervolgens contact met u op om de begindatum van het verlof te bespreken. Zodra de begindatum bekend is wordt er een zwangerschapsuitkering aangevraagd bij het UWV. Het UWV keert niet rechtstreeks aan u uit, maar aan de werkgever, wij dragen zorg voor doorbetaling van het reguliere salaris.

Duur zwangerschaps- en bevallingsverlof

In totaal heeft u wettelijk recht op **minimaal 16 weken zwangerschaps- en bevallingsverlof**.

Hoewel het recht op zwangerschapsverlof zes weken voor de uitgerekende datum van de bevalling mag ingaan, bent u niet gehouden om dat op te nemen. U bent vrij het verlof uit te stellen, mits het verlof wel uiterlijk 4 weken voorafgaande aan de vermoedelijke bevallingsdatum ingaat. Na de bevalling heeft u altijd recht op minimaal 10 weken bevallingsverlof. Wordt u voor aanvang van het verlof ziek, dan bent u verplicht het verlof zes weken voor de vermoedelijke bevallingsdatum in te laten gaan.

Verlof tijdens de vakantie

Sinds de uitspraak van de Hoge Raad op 6 november 2020 worden alle vakanties die binnen het zwangerschaps- en bevallingsverlof vallen gecompenseerd.

Voorbeelden en bijzondere omstandigheden

- **De baby wordt geboren *voordat* de medewerkster met zwangerschapsverlof gaat:**
In dit geval begint het bevallingsverlof op de dag na de geboorte en duurt in totaal 16 weken.
- **De baby wordt in de zes tot vier weken *voor* de vermoedelijke bevallingsdatum geboren:**
Stel: het zwangerschapsverlof is *zes weken* voor de uitgerekende datum ingegaan en de baby komt 1 week te vroeg. De einddatum van het verlof blijft onveranderd, omdat het zwangerschaps- en bevallingsverlof gezamenlijk 16 weken zal duren, 5 weken voor en 11 weken na de bevalling.

Stel: het zwangerschapsverlof is *vier weken* voor de uitgerekende datum ingegaan en de baby komt 1 week te vroeg. De einddatum van het verlof blijft onveranderd, omdat

het zwangerschaps- en bevallingsverlof ook 16 weken zal duren, 3 weken voor en 13 weken na de bevalling.

- **De baby wordt *na* de vermoedelijke bevallingsdatum geboren:**

In dit geval worden de x aantal dagen van de latere bevalling opgeteld bij het einde van het verlof.

Stel: het zwangerschapsverlof is *zes weken* voor de uitgerekende datum ingegaan en de baby komt een week te laat. Het totale zwangerschaps- en bevallingsverlof duurt nu 17 weken, 7 weken voor en 10 weken na de bevalling.

Stel: het zwangerschapsverlof is *vier weken* voor de uitgerekende datum ingegaan en de baby komt een week te laat. Het totale zwangerschaps- en bevallingsverlof duurt nu ook 17 weken, 5 weken voor en 12 weken na de bevalling.

Vragen?

Voor overige vragen of meer informatie over zwangerschaps- en bevallingsverlof kunt u terecht bij de verzuim coördinator, mevr. Souad Afkerin op verzuimadmi@cb.espritscholen.nl.

Voor meer algemene informatie en uw (wettelijke) rechten kunt u ook kijken op:

<https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/zwangerschapsverlof-en-bevallingsverlof/vraag-en-antwoord/hoe-lang-duurt-zwangerschapsverlof-en-bevallingsverlof>