


Conceptnotulen Overleg GMR - College van Bestuur

Datum	20 juni 2023
Tijd	18.00-19.00 uur.
Locatie	Marcanti College, Jan van Galenstraat 31, Amsterdam
Aanwezigen	Markus Beunk, ALASCA Niels Koopman, Het 4e Gymnasium Vera Laan, DENISE po Gijs Besseling, Spring High Maarten Mensinga, Berlage Lyceum Roos Luiten, Berlage Lyceum Estevan Veenstra, DENISE vo Fred Poeser, AICS vo Arjaan Bolt, Europaschool Paul Soree, MSL Regina Jacometti, Cartesius Lyceum Marit Pont, Marcanti College Sjaak Meerdink, Marcanti College Yana Verjans, DENISE po Guus ten Bosch, MSL Daudi Spit, Berlage Eki Arora, DENISE CB: Ariëlle de Ruijter Percy Henry Moniek de Suijck Mohammed Chatbi Tijs de Tombe Claudia de Visser Pauline Swart Daniella Vloet Joan van der Lingen
Afwezigen	Natasja van der Put, AICS po Joep Klamer, De Eilanden Daan de Graaff, Mundus College
Gasten	-
Verslag	Marit Pont

1.	Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen
2.	Vaststelling notulen d.d. 18 april 2023 Het vaststellen van de notulen wordt door een misser in de procedure uitgesteld naar 26 september 2023.
3.	<p>Duurzaamheidsplan (presentatie Marlise Achterbergh)</p> <p>Achtergrond: Maatschappelijke context, waar staan we, waar gaan we heen, aankomende tijd. Sociaal fundament en ecologisch plafond zijn in dit proces even belangrijk.</p> <p>Research geeft aan dat er meer duurzaamheid in het onderwijs opgenomen wordt. Docenten weten dit nog niet te doen. Er zijn steeds meer modellen om het onderwijs te helpen met duurzaamheid competenties. De gemeente Amsterdam wil ook hard werken aan duurzaamheid.</p> <p>Whole school approach:</p>  <p>Bij elk blad van deze 'bloem' zijn doelen opgesteld. Er zijn sinds kort ook drie workshops opgenomen in de Esprit Academy (ook in het Engels). Er is begonnen met een CO2 nulmeting, er lopen subsidie-aanvragen om verschillende wensen op dit gebied te verwezenlijken.</p>
4.	Ter informatie: Businesscase TASC (presentatie Odilon Romero)

5.	<p>Jaarverslag en jaarrekening (presentatie Mohammed Chatbi) Het resultaat wordt met name bepaald door:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Hogere NPO-baten dan begroot (met name door NPO-middelen nieuwkomers vo). ● Hogere baten m.b.t. werkdrukmiddelen vo dan begroot. ● Hogere lumpsum bekostiging po en vo (compensatie OC&W hoger dan begroot). Dit geldt ook voor de loonkosten. ● Hogere vo en po-baten eerste opvang vreemdelingen. ● Lagere kosten m.b.t. de NPO-activiteiten dan begroot. <p>De accountant heeft de akkoordverklaring getekend en is onder de indruk van de financiële gezondheid van Esprit.</p>
6.	<p>Mededelingen College van Bestuur</p> <p>a. Vacatures Esprit</p> <ul style="list-style-type: none"> - ALASCA, vacature rector. De functie wordt waargenomen door de conrector - Mundus is gevuld met een nieuwe directeur - Marcanti gaat deze week lopen - Verwondering, teamleider po DENISE wordt daar interimdirecteur - MSL: Binnenkort gesprekken met een interimdirecteur - WSV: Nieuwe directeur aangenomen <p>Vacatures voor OP met name zorgelijk in het po.</p> <p>b. Communicatiestrategie</p> <p>Gevraagd wordt hoe ervoor gezorgd kan worden dat de communicatiestrategie een onderdeel wordt van ieders handelen, dat iedereen “Esprit-minded” wordt. Het moet onderdeel zijn van alle aspecten. Dit ook om meer binding met Esprit als geheel te creëren.</p> <p>c. Examenresultaten</p> <p>In vergelijking met 2019 zijn de resultaten met name voor de HAVO verslechterd. Er komt nog een tijdvak 2 aan, dat zullen we af moeten wachten. De GMR geeft aan behoefte te hebben aan meer onderlinge uitwisseling, in het kader van ‘gedeelde smart is halve smart’.</p>
7.	<p>Ter instemming: Herijkt onderwijsmanifest Esprit Scholen Dit stuk is door alle schijven van de organisatie gegaan en daar is een mooie herijking uit voort gekomen.</p>
8.	<p>HR-zaken (toelichting Moniek de Suijk)</p> <p>a. Ter instemming: Bestuursformatieplan</p> <p>Er is informatie opgevraagd bij de schoolleiders met het verwachte aantal FTE en de leerlingaantallen. Dit wordt afgezet tegen de meerjarenbegroting.</p> <p>b. Jaarverslag en memo vertrouwenspersonen</p> <p>Dit verslag spreekt voor zich. Er komt een nieuwe klokkenluidersregeling.</p>
9.	<p>Deelcommissies</p> <p>Alle commissies kunnen komend jaar iemand gebruiken om de krachten te</p>

	versterken. Markus Beunk meldt zich aan voor de duurzaamheidscommissie.
10.	<p>Rondvraag, afscheid en sluiting</p> <p>Rondvraag: Gevraagd wordt of de integriteitscode nu op de verschillende scholen onder de aandacht is gebracht. Dit lijkt nu meer te zijn gebeurd, maar wel voornamelijk na het aanjagen van de GMR-afgevaardigde.</p> <p>Afscheid: De voorzitter neemt afscheid van de leden die na de zomer niet terug zullen keren. Het gaat om:</p> <ul style="list-style-type: none">- Roos Luiten, Berlage Lyceum- Ineke Hoeffnagel, ALASCA → opvolger is Markus Beunk- Arjaan Bolt → Europaschool- Vera Laan, DENISE po- Estevan Veenstra, DENISE vo- Paul Soree → MSL <p>Er nemen ook twee medewerkers van het CB afscheid, die veel hebben betekend voor de GMR. Dit gaat om:</p> <ul style="list-style-type: none">- Daniëlla Vloet, control- Claudia de Visser, bestuurssecretariaat <p>De vergadering wordt gesloten om 19.00 uur.</p>