

Aanwezigheid

Dagelijks Bestuur:

Sjaak Meerdink - Voorzitter VO/secretaris - Mundus College

Lidewij Lamers - Voorzitter PO - WSV

Marit Pont - Vice-voorzitter VO - Marcanti College

Personeelsgeleding:

Jasper Beckeringh - ALASCA

Arjaan Bolt - Europaschool **afwezig**

Cees Glastra van Loon - Mundus College **afwezig**

Joep Klamer - De Eilanden

Niels Koopman - 4e Gymnasium

Roos Luiten - Berlage Lyceum **afwezig**

Maarten Mensinga - Berlage Lyceum

Fred Poeser - AICS VO

Paul Soree - MSL

Estevan Veenstra - DENISE VO

Dirk van der Zouwen - Cartesius Lyceum

Vera Laan - DENISE PO

Oudergeleding:

Michel Alders - De Eilanden **afwezig**

Corné Bos - WSV

Guus ten Bosch - MSL **afwezig**

Carolina Klurfan - AICS **afwezig**

Takeda Masako - AICS

Henk Maul - Spring-High

Leerlinggeleding:

Shanta aan de Stegge - Berlage Lyceum

Johannus Liaghat - 4e Gymnasium

Bestuur

Marcel van der Knaap - Voorzitter College van Bestuur a.i.

Percy Henry - Lid College van Bestuur

Centraal Bureau:

Sebastian Baeten - Bestuurssecretaris

Moniek de Suijck - Hoofd HR

Mohammed Chatbi - Hoofd Control

Rien Kusters - Hoofd Informatiemanagement

Daniella Vloet - Control

Extern:

Herman van der Wind

Alice Vlottes

Overleg GMR – College van Bestuur d.d. 09/11/2021 van 18:00 – 20:00

Locatie : Digitaal

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

Er is een nieuw lid namens DENISE PO, Vera Laan. Zij stelt zich voor aan de GMR en het College van Bestuur.

2. Vaststelling notulen

De notulen van 21 september 2021 worden vastgesteld.

3. Mededelingen College van Bestuur

a. Examenuitslagen

De havo lijkt het op de hele linie niet naar verwachting te hebben gepresteerd. De GMR vraagt of er beleid wordt ontwikkeld om dit aan te pakken? Het CvB antwoordt dat Esprit iets onder het gemiddelde presteert. Daarnaast blijken de havo-leerlingen bovengemiddeld meer last te hebben gehad van de corona maatregelen ten opzichte van vwo-leerlingen.

Hier worden dus nog geen conclusies aan verbonden of beleid op gevoerd. Wat van ondersteunende waarde kan zijn is de leerstoel van de Transformatieve School. Het proces hieromtrent komt dit jaar nog ter tafel in de GMR.

Is er een correlatie tussen drempelloos doorstromen en de tegenvallende cijfers havo? Dat is te voorbarig om te concluderen. De corona maatregelen kunnen hierin ook niet worden onderschat.

b. Techniekschool

De borging van het bevoegd gezag verloopt in twee fases.

Fase 1: In de eerste fase wordt formeel vastgelegd dat Esprit het bevoegd gezag wordt van de Techschool. Hiermee krijgt Esprit de (financiële) eindverantwoordelijkheid krijgt van de school. Onder het brinnummer van Esprit Scholen wordt een nieuwe nevenvestiging aangevraagd waaraan de Techniekschool wordt gekoppeld. Onder dit nieuwe brinnummer: worden de leerlingen ingeschreven, verloopt de bekostiging en doen de leerlingen eindexamen. Het personeel krijgt een bestuursaanstelling bij Esprit Scholen.

Fase 2: Nadat het bevoegd gezag is belegd, wordt de samenwerking met het ROCvA-F formeel vastgelegd door middel van een samenwerkingsovereenkomst. In deze samenwerkingsovereenkomst worden o.a. de doorlopende leerroutes vmbo-mbo geregeld en worden afspraken vastgelegd over onder meer de verdeling van de middelen, de inrichting van het onderwijs, de verdeling van de kosten en de inzet van het personeel.

c. Duurzaam investeren ABP

Een Amsterdamse coalitie van grote pensioendeelnemers van het Algemeen Burgerlijk Pensioenfonds (ABP) hebben een brief geschreven naar het ABP waarin ze aangeven zich zorgen te maken over de klimaatverandering. Esprit Scholen was een van de ondertekenaars van deze brief. Op dinsdag 26 oktober heeft het ABP laten weten te gaan kiezen voor fossielvrij beleggen. De verzonden brief was voor het ABP één van de aanleidingen om hiervoor te kiezen.

4. Evaluatie Veldwerk & Cloudwise

Toelichting door Rien Kusters

In 2020 is er een migratie geweest op de gebieden van connectiviteit, platform services PO en VO. Tijdens het migratieproces waren er twee knelpunten: connectiviteit bij Berlage (Wentzo), platform services bij het Mundus College (Veltwerk).

Er is nog een aantal restpunten:

Google Single Sign On (één keer inloggen bij Microsoft/Google)

Spring High/Verwondering, zij zijn niet meegenomen in de eerste slag

CB: Is al bezig, maar moet nog worden afgerond.

Oude netwerken en actieve apparatuur: Er draaien nog een aantal systemen waarvan het nog niet duidelijk is of dat wel nodig is.

Er is een aantal wijzigingen doorgevoerd met betrekking tot het gebruik van Google, hoe is dit ontvangen? De eerste reactie was een hoop onrust omdat bepaalde zaken vrij abrupt werden veranderd ten bate van het beschermen van de privacy. Op de meeste scholen gaat het goed. Er is hier en daar wel ingegrepen, maar de transfer lijkt mee te vallen.

5. Begroting 2022

Mohammed Chatbi heeft middels een presentatie de begroting uitgebreid toegelicht.

Hij heeft de volgende punten behandeld:

- Exploitatieresultaat
- Bestemmingsreserves
- Investerings
- Leerlingen
- FTE (exclusief uitzendkrachten)
- De leerling/fte-ratio
- Groot onderhoud

Ten aanzien van de meerjarenbegroting 2022 - 2024 heeft hij de onderstaande punten behandeld:

- Exploitatieresultaat
- Investerings
- Leerlingen
- FTE
- De leerling/fte-ratio
- Eigen vermogen
- Risico's
- NPO middelen voor 2022 en 2023
- Groot onderhoud
- Onderwijshuisvesting
- Recente ontwikkelingen

6. Introductie externe vertrouwenspersonen

Toelichting door Herman van der Wind, Alice Vlottes

Voor de zomervakantie is de opvolging van een vertrekkende vertrouwenspersoon geregeld. Hier is uit voortgevloeid dat het prettig is voor de GMR als de externe vertrouwenspersonen zich voorstellen. Beide externe vertrouwenspersonen zijn aanwezig.

Alice Vlottes werkt al vier jaar voor Esprit. De meeste van de gesprekken gaan over conflicten tussen medewerker en leidinggevende. Haar achtergrond is die van psycholoog. Ze heeft gewerkt op het Windesheim en is daar ook HR-adviseur geweest. Ook is ze onderwijsadviseur geweest, met name op het gebied van sociale veiligheid en teamvorming.

Herman van der Wind, werkt vanaf de zomer '21 voor Esprit. Heeft veel ervaring met gesprekken tussen ouders en slachtoffers en is vanuit daar geschoold om externe vertrouwenspersoon te zijn. Hij ervaart deze taak als zeer belangrijk, om ervoor te zorgen dat iedereen een veilige werkplek heeft.

Beide vertrouwenspersonen kunnen ook Engelstalig gesprekken voeren.

De GMR vraagt wat het verschil is tussen een interne en externe vertrouwenspersoon?

Interne vertrouwenspersonen zijn er in principe voor ouders en leerlingen, externe vertrouwenspersonen voor het personeel.

Hoe worden cases verdeeld? De betreffende medewerker kiest zelf een vertrouwenspersoon en neemt dan contact op.

7. Directeur Spring High

In 2017 is het initiatief Spring High gestart, met Camyre de Adelhart Toorop als projectleider. Vanuit deze taak wordt zij nu voorgedragen als directeur zonder een open procedure hiervoor te starten. Gezien de kennis en ervaring die er de afgelopen jaren is opgedaan is dit voor nu de meest logische keuze. Ook de betrokken scholengroep STWT is tevreden over haar functioneren en staat achter deze benoeming. Normaliter wordt dit geregeld via de MR, maar Spring High heeft nog geen MR. Zodoende wordt dit voorgelegd aan de GMR.

De GMR vraagt of bij andere nieuwe scholen een dergelijke afwijking van de gebruikelijke procedure kan worden verwacht? Het CvB antwoordt dat dit niet het geval is.

8. Elementen in West

De procedure rondom het benoemen van een nieuwe directeur van het Cartesius Lyceum is in gang gezet. Steven Tan zou de BAC zitten van de nieuwe directeur van het Cartesius Lyceum, maar omdat hij nu de taak heeft gekregen de scenario schetsen te ontwikkelen rondom deze school, is hij op verzoek van het Cartesius Lyceum vervangen door de directeur van het Mundus College.

9. HR-zaken

a. Zij-instroom

Hier zal tijd en geld in geïnvesteerd blijven worden. Voor het PO is er inmiddels een goed beeld van de zij-instromers en hoe het met ze gaat. Er wordt nu ook gekeken naar het reserveren van geld voor zij-instroom in het VO.

Worden zij-instromers bij elkaar gebracht? Daar zijn wel pogingen tot gedaan, maar tot op heden zonder resultaat.

Hoe wordt geld ingezet ten aanzien van werving, salaris, begeleiding? Met betrekking tot de werving wordt er ingezet op crash courses in eigen huis. Er kan niet veel worden gedaan in salarissen. In BBO is met alle PO-besturen afgesproken om de concurrentie tussen de besturen te verkleinen en het uurloon van de uitzendkrachten via detacheringsbureaus te gemaximaliseerd tot 65 euro per uur.

Er staat twee jaar voor een zij-instroomtraject, het signaal luidt dat dit aan de korte kant is. Waarom is dit maar twee jaar? Het is een programma met een aantal studiepunten, waarvan de HvA en de iPABO inschat dat twee jaar haalbaar moet zijn. Esprit heeft in 2018 terug gekoppeld dat eerder verworven competenties te weinig werden meegenomen.

10. Deelcommissies

De financiële commissie is bij elkaar geweest om naar de begroting te kijken. De commissie adviseert positief.

De duurzaamheidscommissie had het één en ander voorbereid voor deze vergadering, maar de meerderheid is vandaag niet aanwezig. Dit wordt doorgeschoven.

De commissie onderwijs is niet bij elkaar gekomen. Zij krijgen een rol in de scenario's van de Elementen in West.

11. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

12. Sluiting

De vergadering wordt gesloten.