

Overleg GMR – College van Bestuur d.d. 21/09/2021 van 17:30 – 18:55

Locatie : Marcanti College, Jan van Galenstraat 31, lokaal 0.08

Aanwezigheid

Dagelijks Bestuur:

Sjaak Meerdink - Voorzitter VO/secretaris - Mundus College

Lidewej Lamers - Voorzitter PO - WSV

Marit Pont - Vice-voorzitter VO - Marcanti College

Personeelsgeleding:

Jasper Beckeringh - ALASCA

Arjaan Bolt - Europaschool

Cees Glastra van Loon - Mundus College

Joep Klamer - De Eilanden

Niels Koopman - 4e Gymnasium

Roos Luiten - Berlage Lyceum

Maarten Mensinga - Berlage Lyceum

Fred Poeser - AICS VO

Paul Soree - MSL

Estevan Veenstra - DENISE

Dirk van der Zouwen - Cartesius Lyceum

Oudergeleding:

Michel Alders - De Eilanden

Corné Bos - WSV

Guus ten Bosch - MSL

Carolina Klurfan - AICS

Takeda Masako - AICS

Henk Maul - Spring-High

Leerlingeleding:

Shanta aan de Stegge - Berlage Lyceum

Johannus Liaghat - 4e Gymnasium

Bestuur

Marcel van der Knaap - Voorzitter College van Bestuur a.i.

Percy Henry - Lid College van Bestuur

Sebastian Baeten - Bestuurssecretaris

Centraal Bureau:

Moniek de Suijck - Hoofd HR

Mohammed Chatbi - Hoofd Control

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

Lidewij Lamers opent de vergadering. Er is dit keer geen voorbespreking onderling, vanwege het vooral informatieve karakter van de vergadering. Omdat er na de vergadering onderling gegeten wordt, stellen alleen de nieuwe leden zich voor.

2. Vaststelling notulen

De notulen van de vorige vergadering worden vastgesteld.

3. Mededelingen College van Bestuur

a. Opstart scholen en corona

De opstart is goed verlopen. Bij de Europaschool zijn wel gevallen van corona gemeld. Verder zijn er bij de opstart geen noemenswaardige problemen ontstaan. Deze worden ook niet verwacht na de versoepelingen van 25 september.

b. NPO plannen

De scholen hebben een procedure om tot plannen te komen. De doorloop hiervan verloopt volgens planning. Van alle scholen zijn de plannen inmiddels bekend bij het CvB. De VMR'en hebben ingestemd. De plannen worden getoetst door het CvB. Waarschijnlijk worden de plannen eind september vastgesteld en kunnen ze worden uitgevoerd. De problematiek zal voornamelijk zitten in het vinden van de mensen die de plannen kunnen uitvoeren. Er is veel geld, maar er zullen niet overal mensen voor zijn. Inhoudelijk en financieel wordt er tweejaarlijks teruggekoppeld. Het DB zit binnenkort weer met de voorzitters van de VMR'en, in deze vergadering zal het ook worden besproken.

c. Campus Nieuw-West

De strategie van West heeft een aantal opdrachten:

- Krimp van het VMBO
- RPO vmbo-overschot verminderen

Binnen Amsterdam Nieuw-West zijn veel ontwikkelingen gaande. De krimp van het Marcanti College, een groeiend Spring High, een Mundus wat goed draait en een Cartesius Lyceum die weer op de rit is. Uiteindelijk is het doel van Esprit om krachtig, aantrekkelijk en onderscheidend onderwijsaanbod te blijven bieden in dit stadsdeel. Alle scenario's brengen een domino-effect met zich mee. De eerste twee besluiten zijn al genomen: de techniekprofielen gaan weg bij het Mundus College en worden overgeheveld naar de nieuwe Techniekschool en er zal een doorontwikkeling van Spring High plaatsvinden naar 4-18 onderwijs.

Als gevolg van bovenstaande heeft de directeur van het Marcanti College opdracht gekregen scenario's uit te werken voor de scholen in West. Dit doet hij in samenwerking met alle betrokkenen. Een eerste versie van deze scenario's zal in juni bekend zijn. Dit dossier kan een onderwerp worden voor de onderwijscommissie. Het scenario dat uiteindelijk gekozen wordt kan op zijn vroegst worden uitgevoerd vanaf september 2023.

d. Aanwezigheid GMR-leden

Het gebeurt regelmatig dat personeelsleden niet aanwezig zijn, dit maakt het uitvoeren van een stemming nogal eens gecompliceerd. De leden worden erop gewezen dat aanwezigheid cruciaal is.

e. Kaderbrief

Dit is de start voor de jaarbegroting. Hierin staan de kaders waar de de scholen zich aan moeten houden. De Financiële Commissie is blij met de uitgangspunten zoals beschreven en is wederom tevreden met de leesbaarheid.

f. Introductie nieuwe externe vertrouwenspersoon

Hier zijn geen vragen/opmerkingen over.

g. Examenuitslagen

De uitslagen van AICS en DENISE IB zijn niet vermeld. Dit komt waarschijnlijk omdat zij niet meedoen met de landelijke centrale examens. De uitslagen zullen worden nagestuurd.

4. Situatie Google

Niet iedereen heeft er vertrouwen in dat Google betrouwbaar is. Intern moet Esprit aan een aantal zaken werken om de toegang van Google tot privacygevoelige informatie te beperken. Hier is men mee bezig.

Het is aan de schoolleiders om de omgang met Google uit te rollen op hun scholen. Het CvB zal de schoolleiders hier nogmaals op wijzen. Als er technische ondersteuning nodig is, zal deze worden gefaciliteerd. Voor leerlingen geldt de enige beperking dat er moet worden gekeken of hun leerlingnummer wordt gebruikt in het mailadres of hun naam in verband met privacy. Bij de AICS worden leerlingen op de hoogte gesteld door middel van een overeenkomst waarin leerlingen bewust worden gemaakt van eventuele risico's.

5. IBP-beleid

De GMR stelt een vraag mbt de privacyverklaring voor ouders/medewerkers en het verstrekken van informatie aan de politie. Dit onderdeel zal worden aangescherpt en opnieuw naar de GMR worden verzonden.

6. Techniekschool

Na goed overleg met het ROC van Amsterdam-Flevoland en de leden van de Stuurgroep Techniekschool zal Esprit voor de eerste fase: het bouwen en openen van de Techniekschool, het bevoegd gezag op zich nemen. Dit alles zal formeel/juridisch worden vastgelegd in een samenwerkingsovereenkomst. Hierin zullen eveneens de afspraken met het ROC van Amsterdam-Flevoland over de doorontwikkeling naar een verticale Techniekschool (vmbo-mbo) worden ondergebracht. In 2023 zal er via evaluatie naar de bereikte voortgang in deze samenwerking worden gekeken.

7. HR-zaken

a. Regeling vervroegd uittreden

Dit stuk is op verzoek van de GMR aangeleverd. Vanaf 64 jaar kan een medewerker in aanmerking komen voor de regeling. Deze regeling moet Esprit echter zelf betalen er kan dus maar zeer beperkt aanspraak op worden gemaakt. Het College neemt hier uiteindelijk de beslissingen over. Of de regeling breder moet worden aangeboden en zo ja, onder welke voorwaarden, is punt van onderhandeling op de cao tafel.

b. Duurzame mobiliteit

Er komt een regeling waarbij medewerkers op een estafette manier gebruik kunnen maken van e-bikes.

c. Arbeidsmarkttoelage

Drie scholen komen in aanmerking (Mundus, Marcanti, DENISE). De percentages verschillen. Omdat nieuwkomers niet worden meegerekend omdat ze onder een andere regeling vallen, krijgt Mundus wat minder geld.

d. Stagevergoedingen

Het gaat om vergoedingen in OOP-functies. Deze vergoeding is nu gelijk getrokken met die van de gemeente en daardoor hoger geworden.

e. Boot (*stand van zaken*)

De evaluatie wordt tot nader orde opgeschort.

f. Medewerkersonderzoek (*stand van zaken*)

Het onderzoek is niet onder de aandacht geweest door corona. Dit zal nog bij het MT worden neergelegd. In de eerste agenda van 2022 zal dit terugkomen.

8. Deelcommissies

De deelcommissie Duurzaamheid is bij elkaar gekomen om het een nieuw leven in te blazen.

De financiële commissie heeft de kaderbrief, begroting en de tweede prognose bekeken. De gestelde vragen worden beantwoord in de begroting.

9. Rondvraag

Er komt een jaaragenda aan.

Opmerking rondom de implementatie van de WBTR: Er is 5 jaar om dit door te voeren, het is dus niet wenselijk om deze nu direct aan te pakken, maar om deze op een later moment te agenderen.

10. Sluiting

De aanwezigen worden bedankt voor hun bijdrage en de vergadering wordt gesloten.