

Overleg GMR – College van Bestuur d.d. 15/06/2021 van 18:00 – 19:30

GMR

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, secretaris, personeel Mundus)
Marit Pont (vice voorzitter GMR-VO, personeel Marcanti) (notulist)
Lidewij Lamers (vice voorzitter GMR-PO, personeel WSV)

Personeel

Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius) **afwezig**
Jasper Beckeringh (personeel ALASCA)
Joep Klamer (personeel Eilanden) **afwezig**
Maarten Mensinga (personeel Berlage)
Cees Glastra van Loon (personeel Mundus)
Arjaan Bolt (personeel Europaschool)
Petra Mens (personeel AICS PO) **afwezig**
Niels Koopman (personeel 4e Gymnasium)
Paul Soree (personeel MSL)
Johnny Bus (personeel DENISE PO) **afwezig**

Ouders

Henk Maul (ouder Spring High)
Guus ten Bosch (ouder MSL)
Michel Alders (ouder Eilanden)
Corné Bos (ouder WSV)
Joost Raessens (ouder AICS)

Leerlingen

Ariana Mihaita (leerling Berlage) **afwezig**
Johannus Liaghat (leerling 4e Gymnasium)

College van Bestuur

Ruth Kervezee
Percy Henry

Centraal Bureau

Moniek de Suijck
Sebastian Baeten
Rien Kusters
Mohammed Chatbi
Daniëlle Vloet

A G E N D A T i j d

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

Er zijn geen andere kandidaten voor het (vice-)voorzitterschap van de VO-geleding. Hiermee zijn Sjaak Meerdink en Marit Pont herkozen.

2. Vaststelling notulen

De notulen van 11 mei 2021 worden vastgesteld.

3. Mededelingen College van Bestuur

a. Nationaal Onderwijsprogramma

De scholen schrijven de NPO-plannen en leggen hun plannen voor aan het bestuur. Aangezien er nog steeds sprake is van een lerarentekort is het niet altijd mogelijk om alle plannen te realiseren met interne medewerkers, dat wringt enigszins.

b. Techniekschool

De huisvesting van de Techniekschool is rond, zowel de tijdelijke als de permanente. De ambitie is om de tijdelijke huisvesting vanaf augustus 2023 te openen. De gesprekken met betrekking tot het bevoegd gezag zijn nog gaande. Het bestuur geeft desgevraagd aan zich hard te maken voor het juridische eigenaarschap van deze school en de Techniekschool graag een onderdeel te willen maken van Esprit Scholen.

c. Campus Spring High

Het bestuur van Esprit is samen met bestuur van STWT in gesprek over de (door)ontwikkeling van Spring High. Dit heeft het bestuur gedaan middels twee brainstromsessies. De GMR vraagt zich af waarom andere scholen dan Spring High zijn aangeschoven bij de brainstorm. Dit waren scholen met een innovatieve profiel (ALASCA en DENISE) en een school die ook in Amsterdam West ligt (Marcanti).

Na de vakantie is er een informatiesessie belegd voor de raden van toezicht van beide besturen. Daarnaast is een externe partij bezig met het schrijven van een businesscase. Vanuit de vertegenwoordiging van Spring High wordt er gevraagd om ouders meer te betrekken bij deze plannen.

d. WBTR

Op basis van deze wet moet een aantal zaken worden gewijzigd in o.a. de statuten van Esprit. Deze wijzigingen worden na de zomer voorgelegd aan de GMR.

e. Intentieverklaring ROCvA-F en Esprit Scholen

In augustus 2020 is een wet aangenomen waardoor vmbo- en mbo scholen doorlopende en/of geïntegreerde leerroutes vmbo-mbo kunnen aanbieden. Op basis hiervan heeft Esprit een intentieverklaring opgesteld met het ROC van Amsterdam-Flevoland om voor het Marcanti College een doorlopende leerlijn te ontwikkelen. Deze intentieverklaring wordt ter advisering voorgelegd.

Het bestuur benadrukt dat deze intentieverklaring niet hetzelfde is als de ooit voorgelegde intentieverklaring met het ROCvA-F/VovA. Dat ging toen over een intensieve samenwerking op bestuurlijk niveau en dit is een intentieverklaring met een geheel andere insteek.

4. Jaarverslag (Presentatie door Mohammed Chatbi)

Een jaarverslag is een verantwoordingsinstrument aan verschillende stakeholders. Het jaarverslag bestaat uit twee onderdelen:

1. Jaarrekening: financiële vertaling
2. Bestuursverslag: inhoudelijk verantwoorden

Er is een aantal financiële meevallers, o.a. extra corona-middelen en extra middelen vanuit de gemeente voor de pro-scholen. Ook is er een hogere lumpsum voor de bekostiging van PO en VO en een hogere bekostiging voor nieuwkomers.

Er is meer uitgegeven aan fte's dan begroot, dit door zwangerschapsverlof, verloven, zieke medewerkers, etc. Daarnaast waren er hogere loonkosten door de nieuwe cao.

De instellingslasten zijn lager dan begroot.

Het eigen vermogen van Esprit zit boven de signaleringswaarde van de Inspectie. Dit kan worden verantwoord aan de hand van reserveringen die zijn gedaan voor toekomstige innovaties bij bijvoorbeeld Spring High en de Techniekschool. Er is voor de komende jaren nog een budget voor innovatie van circa 3,3 miljoen.

5. Financiën

a. Investerings in innovaties

Op verzoek van de GMR is er een overzicht gedeeld met de uitputting van de bestemmingsreserve Innovatie. Hier zijn geen opmerkingen over.

6. IBP Beleid (Toelichting door Rien Kusters)

Dit stuk beschrijft hoe Esprit omgaat met de beveiliging van informatie en persoonsgegevens. Dit is redelijk op hoofdlijnen omdat de doorwerking erg omvangrijk is.

Er was al een privacy-beleid aanwezig, maar die zat vrij juridisch in elkaar. Met de doelgroep in het achterhoofd is het beleid leesbaarder gemaakt en zijn er twee versies opgesteld: één voor ouders en leerlingen en één voor medewerkers.

De GMR vraagt zich af waarom er geen beveiligde e-mail gebruikt wordt. Rien geeft aan dat deze de beveiliging zit opgenomen in Google, maar Esprit hier op dit moment nog niet actief gebruik van maakt. De GMR wil meegeven dat er nog een keer goed wordt gekeken naar de veiligheid van mailen via Google. Rien geeft aan dat wordt bekeken hoe dit verbeterd kan worden.

De GMR vraagt zich af hoe Esprit zich verhoudt ten opzichte van Google. Esprit is aangesloten bij SIVON om te kijken hoe er landelijk een antwoord kan worden gegeven op de ontstane problematiek. Het is een complex probleem, de schaalgrootte van SIVON helpt hier hopelijk bij.

Google heeft bepaalde privacy-regels niet geïmplementeerd. Dat brengt ook moeilijkheden met zich mee ten opzichte van een eventuele monopolie-positie van Microsoft.

De integriteitscode is volgens de GMR niet bij iedereen bekend, maar dit wordt aangeboden bij het sluiten van de arbeidsovereenkomst. Deze staat ook op de website.

De GMR vraagt zich af of toestemming per mail rechtsgeldig is. Dit is het geval.

De GMR adviseert de naam en contactgegevens van de FG duidelijker in het stuk te plaatsen.

7. Leerlingenstatuut (Toelichting door Nils Dekkers)

Het leerlingenstatuut is geactualiseerd vanwege o.a. de toegankelijkheid en de leesbaarheid voor onze leerlingen. Bepaalde bepalingen sloten ook niet meer aan op de werkelijkheid. In het statuut staan de rechten en plichten van de leerling beschreven. Het statuut is tot stand gekomen door middel van een werkgroep. De belangrijkste wijzigingen:

- Leesbaarder geworden;
- Duidelijk onderscheid tussen PO als VO;
- Veel bepalingen zijn minder specifiek waardoor er meer ruimte is voor maatwerk.

De GMR vraagt zich af of dit reglement scholen niet heel veel vrijheid geeft:

Het CvB antwoordt dat een beperking die een school stelt een duidelijk doel moet hebben, dit moet een school goed kunnen onderbouwen.

Er wordt gevraagd of de bepaling over gezichtsbedekkende kleding betekent dat mondkapjes in de toekomst verboden kunnen worden. Dit wordt niet helemaal duidelijk en de GMR adviseert hier een regel over toe te voegen in het reglement. Dit advies wordt ter harte genomen.

8. HR-zaken

a. Bestuursformatieplan (Toelichting door Daniëlle Vloet)

Er is informatie opgevraagd bij de schoolleiders:

- Stand van zaken april 2021 ten opzichte van de begroting
- Verwachting komend schooljaar

Marcanti valt in 2022 buiten het financiële kader. De rest van de scholen zal er met de huidige plannen waarschijnlijk binnen vallen. Hier wordt op teruggekomen in de kaderbrief en in de begroting.

b. Wervingsanimatie HR

De GMR vraagt zich af of de animatie is uitbesteed; dat is het geval.

c. Jaarverslag vertrouwenspersonen

Dit verslag wordt jaarlijks gedeeld. De vertrouwenspersonen lijken vindbaarder te zijn op de website. De scholing van de interne vertrouwenspersonen wordt bevraagd; deze wordt jaarlijks aangeboden. In een aantal situaties is het onvermijdelijk dat een interne vertrouwenspersoon wordt aangesteld zonder scholing, deze krijgt de scholing op een later moment aangeboden.

9. Deelcommissies

De financiële commissie is bij elkaar gekomen, deze onderwerpen zijn besproken onder punt 4.

De HRM-commissie is bij elkaar gekomen, deze punten zijn besproken onder punt 8. Er wordt toegevoegd dat de tegemoetkomingsregeling van de examendocenten is besproken. Deze is uitgebreider dan eerder gedacht, dit wordt geïmplementeerd.

10. Rondvraag

Er zijn geen vragen voor de rondvraag.

11. Sluiting

De vergadering wordt afgesloten.