

Overleg GMR - CvB

25 juni 2019

Denise

GMR

Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, personeel Mundus) **afwezig**

Eva van der Graaf (voorzitter GMR-PO a.i., personeel AICS)

Cees Glastra van Loon (ambtelijk secretaris, personeel Mundus, notulist)

Michel Alders	(ouder Eilanden)
Jasper Beckeringh	(personeel Cartesius 2) afwezig
Gerrit Blom	(ouder WSV)
Guus ten Bosch	(ouder MSL)
Tanna Cock	(leerling Cartesius)
Dennis Coll	(ouder de Verwondering) afwezig
Serge Fielmich	(ouder Europaschool) afwezig
Helga Frömming	(personeel Berlage)
Eduard Jebbink	(ouder AICS-PO)
Liset de Jong	(personeel 4 ^e Gymnasium)
Rico Klaassen Bos	(personeel de Verwondering) afwezig
Joep Klamer	(personeel Eilanden)
Bozena Kopczynska	(ouder AICS)
Aryaman Kusrkar	(leerling AICS-VO) afwezig
Mara Marsman	(leerling Berlage) afwezig
Henk Maul	(ouder Spring High)
Maarten Mensinga	(personeel Berlage)
Nienke Overman	(personeel Europaschool)
Just Pallandt	(leerling 4 ^e Gymnasium)
Erik Smit	(personeel Marcanti)
Vincent Weggemans	(ouder Berlage)
Vera Weeber	(personeel WSV) afwezig
Dirk van der Zouwen	(personeel Cartesius)

CvB & CB

Sebastian Baeten (bestuurssecretaris)

Mohamed Chatbi (hoofd controller)

Bob Elemans (directeur bedrijfsvoering)

Percy Henry (lid College van Bestuur)

Ruth Kervezee (voorzitter College van Bestuur)

Moniek de Suijck (hoofd HR)

Daniella Vloet (controller)

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

De voorzitter GMR-PO a.i. opent de vergadering en heet alle aanwezigen welkom. Ze deelt mee dat Sjaak Meerdink op deze bijzondere dag helaas afwezig is en ze wenst hem namens alle aanwezigen veel sterkte toe.

De agenda:

1. Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen
2. Vaststelling notulen 14 mei 2019 (bijlage)
3. Mededelingen College van Bestuur
 - a) Samenwerking VOvA
 - b) Huisvesting Cartesius 2
 - c) RPO (bijlage)
 - d) ICT (bijlage)
 - e) Techniekschool
 - f) Drempelloos doorstromen
 - g) Wijziging vakantieregeling
4. Presentatie jaarverslag (bijlage)
(Door Mohamed Chatbi)
5. Bestuursformatieplan (bijlage)
(Toelichting door Moniek de Suijck)
6. Resultaten Gezondheidsscan PMO (bijlage)
(Toelichting door Moniek de Suijck)
7. Verslag externe vertrouwenspersonen (bijlage)
(Toelichting door Moniek de Suijck)
8. Ouderenbeleid
(Toelichting door Moniek de Suijck)
9. Aanpak lerarentekort
10. GMR vergaderplanning 2019-2020 (bijlage)
11. Deelcommissies
12. Rondvraag
13. Sluiting

2 Vaststellen notulen

De notulen van 14 mei 2019 zijn vastgesteld.

3 Mededelingen College van Bestuur

a) Samenwerking VOvA

Er wordt onderzocht hoe VOvA verder kan zonder het ROCvA; de 'ontvlechting'. Daarnaast wordt er gekeken hoe VOvA met Esprit, een logische partner, kan samenwerken. Deze 'ontvlechting' is ingewikkelder dan verwacht. Is deze

'ontvlechting' eenmaal een feit dan zullen de eerste stukken volgen. Dat zal naar verwachting na de zomer zijn.

b) Huisvesting Cartesius 2

Het is formeel rond, Cartesius 2 verhuist naar het gebouw op Zeeburgereiland. De voorbereidingen daarvoor zijn in gang gezet. Er zal het komende jaar nog op twee locaties onderwijs worden gegeven, daarna gaat de school helemaal over naar stadsdeel Zeeburg. Er is een verbouwing nodig maar die zal niet groot zijn. De gemeente bepaalt de kosten van de verbouwing. De Open dag zal op de nieuwe locatie worden gehouden. Er wordt nagedacht over een nieuwe naam.

c) RPO

Eens in de vier jaar wordt er een Regionaal Plan Onderwijsvoorzieningen (RPO) opgesteld. Het gaat hier om een concept-RPO Amsterdam-Diemen 2020-2025. Het RPO wordt later formeel aangeboden aan de RvT en aan de GMR. Er kunnen nog wat wijzigingen aangebracht worden, daarna wordt het plan definitief. Het plan zal eerst in de onderwijscommissie van de GMR worden besproken. Het 'passend onderwijs' maakt geen deel uit van het RPO. Het is wellicht een goed plan om dit thema op een volgende vergadering op de agenda te zetten.

d) ICT

Bureau Veltwerk heeft een presentatie gegeven aan het managementteam en de Raad van Toezicht over de ICT-projecten binnen Esprit. Deze presentatie is gedeeld met de GMR. Er is voor de ICT een plan van eisen opgesteld voor wat betreft de connectiviteit en platform & services. Deze week gaat Esprit hiermee de markt op. Met de kosten is in de begroting rekening gehouden. Er zijn geen gevolgen voor het aantal FTE's, wel kunnen er rollen en inhoud van werk veranderen. Mocht er een impact zijn op een groep mensen dan wordt het vanzelfsprekend een GMR-zaak. De GMR zal een lijstje opstellen met hun zorgen.

e) Techniekschool

Vier schoolbesturen willen samen een nieuwe technische school uitrollen. De neuzen van de verschillende besturen staan inmiddels dezelfde kant op. Zij hebben hun plannen bij het ministerie van OC&W gepitcht. Dat ging goed. Rond 1 juli wordt groen licht verwacht. Volgend jaar zullen er al pilots kunnen starten.

f) Drempelloos doorstromen

Scholen konden leerlingen opgeven voor een project waar leerlingen hun deficiëntie konden bijspijkeren. Slechts twee leerlingen (van Berlage) zijn opgegeven. Er wordt nagegaan of er gewoon niet meer leerlingen in aanmerking kwamen of dat er iets aan de communicatie schortte.

g) Wijziging vakantieregeling

Er is een verzoek van twee PO-scholen om de vakantieregeling wat betreft de meivakantie te wijzigen voor betreffende PO-scholen. Donderdag 23 april t/m dinsdag 5 mei wordt dan vrijdag 24 april t/m woensdag 6 mei. De GMR heeft geen bezwaar.

Mohamed Chatbi presenteert het jaarverslag dat de GMR heeft ontvangen.
Conclusie: Esprit verkeert in een mooie, gezonde financiële positie.

5 Bestuursformatieplan

Het CvB stuurde de GMR het bestuursformatieplan ter instemming. Voor wat betreft de realisatie: nog niet alle vacatures zijn vervuld.

6 Resultaten Gezondheidsscan PMO

Het PMO zal op de komende onderlinge vergadering besproken worden.

7 Verslag externe vertrouwenspersonen

Het verslag externe vertrouwenspersonen zal op de komende onderlinge vergadering besproken worden.

8 Ouderenbeleid

In het afgelopen DB is het CvB gevraagd wat er aan ouderbeleid gebeurt. Er was eerder een poging gedaan met 'Fit naar de finish', maar dat plan is in de GMR gestrand. Op dit moment wordt er voor maatwerk gekozen. Vanuit de GMR wordt er gevraagd of er eerst klachten moeten zijn voor je voor dit maatwerk in aanmerking komt. Er wordt in een volgende vergadering op terug gekomen.

9 Aanpak lerarentekort

Dit punt zal op de komende onderlinge vergadering besproken worden.

10 GMR vergaderplanning 2019-2020

De vergaderplanning is onder de leden verspreid. De onderlinge vergaderingen staan er nog niet in.

11 Deelcommissies

12 Rondvraag

De GMR vraagt waarom 'Taal naar keuze' wordt gestopt. Het CvB antwoordt dat de scholen dit meer op eigen kracht willen vormgeven. Later zal dit punt verder besproken worden.

13 Sluiting

De voorzitter dankt de leden die afscheid zullen nemen van de GMR voor hun inzet: Eduard Jebbink, Liset de Jong, Aryaman Kusurkar, Mara Marsman, Erik Smit en Vincent Weggemans. En dan bedankt de voorzitter iedereen voor haar/zijn aanwezigheid en sluit de vergadering. De groep verplaatst zich vervolgens naar restaurant Redbone op de Jan Evertsenstraat voor het jaarlijkse, afsluitende etentje, aangeboden door het CvB.