

Notulen overleg GMR-CvB

Dinsdag 1 oktober 2019

AISC Worldcafé

GMR

Eva van der Graaf (vice voorzitter GMR-VO, personeel AICS)
Vera Weeber (voorzitter GMR-PO, personeel WSV, notulist)
Sjaak Meerdink (voorzitter GMR-VO, ambtelijk secretaris, personeel Mundus)

Gerrit Blom (ouder WSV)
Bozena Kopczynska (ouder AICS)
Dirk van der Zouwen (personeel Cartesius)
Jasper Beckering (personeel Cartesius 2)
Henk Maul (ouder Spring High)
Nienke Overman (personeel Europaschool)
Guus ten Bosch (ouder MSL)
Just Pallandt (leerling 4^e Gymnasium)
Michel Alders (ouder Eilanden)
Joep Kramer (personeel Eilanden)
Maarten Mensinga (personeel Berlage)
Helga Frömming (personeel Berlage)
Cees Glastra van Loon (personeel Mundus)
Ibtissame Ben Doued (personeel Marcanti)
Ariana (leerling Berlage)

Tanna Cock (leerling Cartesius) ziet af van deelname

CvB / RvT

Percy Henry (lid College van Bestuur)
Ruth Kervezee (voorzitter College van Bestuur)
Moniek de Suijck (hoofd HR)
Danielle (controller)
Annette Veraart (juridisch adviseur)

01 Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen

De voorzitter heet iedereen welkom en de nieuwe leden stellen zich voor.

02 Verslag d.d. 25-06-2019

Het verslag van de externe vertrouwenspersoon is reeds op de website geplaatst. De notulen zijn verder goedgekeurd.

03 Mededelingen CvB

a) Samenwerking VOvA

De samenwerking met VOvA gaat niet door, het ROC van Amsterdam heeft laten weten niet te willen ontvlechten. Het CvB zou graag zien dat het aantal schoolbesturen in de stad zou dalen zodat er slagvaardiger kan worden opgetreden. Dat de samenwerking niet doorgaat heeft geen gevolgen voor initiatieven van Esprit zoals het oprichten van de 'Techniekschool'.

b) Huisvesting Cartesius 2

Het traject verloopt goed, er zijn geen juridische acties ondernomen omtrent de huisvesting. De school gaat definitief naar Zeeburgereiland en de open dagen zullen plaatsvinden in het nieuwe gebouw.

Cartesius 2 krijgt volgend jaar een nieuwe naam. Bij een te snelle naamsverandering bestaat de kans dat de school minder goed gevonden wordt.

c) Update Spring High

Spring High is opgericht als profielklas van het Mundus College en laat een mooie groei zien. Nu het 10-14 onderwijs lijkt aan te slaan, onderzoeken meerdere schoolbesturen of ze 10-14 onderwijs kunnen aanbieden.

Spring High is een samenwerking tussen Esprit Scholen en de Stichting Westelijke Tuinsteden (STWT). Bij STWT staan de kinderen ingeschreven van 10-12 jaar en bij Esprit van 12-14 jaar. STWT heeft zijn basisschool 'De Ontplooiing' omgevormd tot Spring High Go als voorloper van de reguliere Spring High. Kinderen van deze school stromen op hun 10de door naar het reguliere Spring High.

Op dit moment wordt gebrainstormd over verdere vormgeving. Bijvoorbeeld om 10-14 door te ontwikkelen naar 4-18 onderwijs. De GMR zal worden meegenomen in dit proces.

d) Terugblik Loting & Matching

Dit schooljaar is het laatste jaar waarin het huidige systeem van loting & matching zal plaatsvinden, wel met een aantal kleine aanpassingen. Voor volgend schooljaar is de vraag of er wordt doorgegaan op de huidige, of op een andere manier. Als er duidelijkheid is over een mogelijke nieuwe manier komt dit terug op de agenda van de GMR.

04 Kaderbrief 2020-2022 (ter informatie)

De kaderbrief is als ondersteuning voor de begroting bedoeld en om een kader te geven. Het stuk is reeds besproken met de financiële commissie.

Iedere school dient te zorgen voor een sluitende begroting. De inschatting van het College van Bestuur is dat dit een moeilijk begrotingsjaar wordt, onder meer omdat sommige PO scholen negatief zullen uitkomen vanwege het opvangen van het lerarentekort. Met scholen die een tekort of overschot hebben, wordt samen met het CvB en de afdeling Control een oplossing gezocht.

De kosten voor innovatie hebben betrekking op Cartesius 2, AICS South East, Landsmeer in de Wereld en Spring High.

De aanneming wordt gedaan dat de 1% stijging van de pensioenpremie niet vergoed wordt door het Ministerie. Als het wel vergoed wordt, is dit een meevaller.

PO scholen met meer dan 300 leerlingen dragen ten opzichte van vorig jaar een hoger bedrag af aan het College van Bestuur.

De definitieve begroting wordt op de volgende vergadering geagendeerd.

05 Regionaal Plan Onderwijshuisvesting (RPO)

In het RPO staat opgenomen welke plannen Esprit voornemens is te gaan uitvoeren met betrekking tot de stedelijke ontwikkeling. Voordat de plannen kunnen worden uitgevoerd, moeten ze worden goedgekeurd en vastgelegd in het RPO.

Spring High wordt in een latere vergadering geagendeerd.

Een vraag die gesteld wordt, is om bij het bespreken van de krimp in het VMBO goed te kijken naar de VO adviezen die worden gegeven op de PO scholen.

06 Bestuursformatieplan

Het bestuursformatieplan staat opnieuw op de agenda omdat hier nog vragen over waren tijdens de onderlinge vergadering.

De digitale tool die gebruikt wordt bij de functionerings- en beoordelingsgesprekken zal een aanvulling zijn. De face-to-face gesprekken blijven plaatsvinden.

Het bestuur is altijd op de hoogte van de situaties op de scholen met een hoog en/of langdurig ziekteverzuim. Met het bestuur en de schoolleiding wordt dan gekeken waar eventueel verbetering nodig is. Ook de uitkomst van een medewerkersonderzoek kan voor het bestuur aanleiding zijn om het gesprek hierover aan te gaan.

Een specifiek ouderenbeleid is op dit moment niet aanwezig bij Esprit. Maatwerk wordt daarentegen wel toegepast. Elk jaar heeft de schoolleider gesprekken met de medewerkers waarin de carrièremogelijkheden nadrukkelijk aan bod dienen te komen. De groep 55+ heeft geen hoger ziekteverzuim dan andere leeftijdsgroepen binnen Esprit.

07 Lerarentekort

a) Aanvullende reiskosten

Om het mogelijk te maken om de aanvullende reiskostenvergoeding te blijven betalen, betaalt Esprit dit jaar een groter gedeelte dan vorig jaar het geval was. Op dit moment is de regeling nog voor één schooljaar, volgend jaar worden de mogelijkheden opnieuw bekeken.

b) Brief G5

De brief die vanuit de G5 steden is geschreven is bedoeld om ouders van basisschoolleerlingen de ernst van het lerarentekort duidelijk te maken. Alle schoolbesturen hebben deze brief onder de scholen verspreid.

c) Stand van zaken tekorten binnen Esprit

Op dit moment zijn er grote zorgen over het lerarentekort in het PO. Er is extra budget vrij gemaakt om dit risico op te vangen. Op dit moment zijn echter de meeste vacatures op de PO-scholen van Esprit vervuld.

08 Strategisch HR-beleid

Dit stuk is besproken en geeft informatie over de HR strategie voor de komende vier jaar.

09 Deelcommissies

Voor de financiële commissie worden nieuwe leden gevraagd. Vragen over Flash rapportages graag laten plaatsvinden tijdens de bijeenkomst van de financiële commissie.

De onderwijscommissie komt bij elkaar als er een specifieke vraag ligt. Bijvoorbeeld een nieuwe vorm van Loting & Matching of de evaluatie van het drempelloos doorstromen.

10 Rondvraag en sluiting

Er wordt een vraag gesteld over de wijze waarop het bestuur omgaat met segregatie. Het CvB denkt hier over na en staat zeer open voor nieuwe ideeën.

De vraag wordt gesteld hoe Esprit tegenover het aannemen van uitzendkrachten staat?

Het CvB antwoordt dat het soms onmogelijk is dit niet te doen, zeker bij de invulling van tijdelijke vacatures. Er is in het BBO besloten om met bepaalde commerciële bureaus niet meer in zee gaan.

De gemeente Amsterdam heeft de kosten voor het huren van een externe sportaccommodatie verhoogd. De kosten zijn nu hoger dan de vergoedingen. De vraag die gesteld wordt, is hoe de school hiermee kan omgaan en hoe we dit gaan terugzien in de begroting?

Het CvB geeft aan dat dit in principe niet op heel Amsterdam van toepassing is. Als de schoolleider hier tegenaan loopt kan hij/zij in gesprek gaan met het CvB.

Door een leerling wordt gevraagd hoe de lesuitval geregeld wordt. Soms hebben leerlingen meer dan een maand geen les in een bepaald vak maar worden wel geacht hier examen in te doen.

Het CvB legt uit dat de schoolleiding dit moet oppakken.

De stukken werden wederom te laat verstuurd. Zeker grote stukken wil de GMR graag eerder ontvangen. De termijn is een week, zodat alle leden zich goed kunnen voorbereiden en een gedegen advies kunnen uitbrengen. Tijdens het DB wordt nogmaals gekeken of de vergaderingen goed op elkaar aansluiten en of het CvB genoeg tijd heeft om te stukken voor te bereiden.