

**Overleg GMR – College van Bestuur**

Datum	27 september 2022
Tijd	18:00-20:00
Locatie	Marcanti College
Aanwezigen	<p><i>Personeelsgeleding</i> Sjaak Meerdink (Mundus College), Marit Pont (Marcanti College), Ineke Hoeffnagel (ALASCA), Daan de Graaf (Mundus college), Arjaan Bolt (De Europaschool), Estevan Veenstra (DENISE - VO) Niels Koopman (4e Gymnasium), Regina Jacometti (Cartesius Lyceum), Joep Klamer (De Eilanden) Natasja van der Put (AICS-PO) Vera Laan (DENISE), Paul Soree (MSL)</p> <p><i>Leerlinggeleding</i> Daudi Spit(Berlage), Lotte Bakker(4e Gym), Aaron Wipliez (DENISE)</p> <p><i>Oudergeleding</i> Guus ten Bosch (MSL)</p> <p><i>College van Bestuur</i> Ariëlle de Ruijter Percy Henry</p>
Afwezigen	<p><i>Personeelsgeleding</i> Fred Poeser (AICS -VO) Maarten Mensings (Berlage Lyceum) Roos Luiten (Berlage Lyceum) Annelies van As (Spring High)</p> <p><i>Oudergeleding</i> Yana Verjans (DENISE-PO) Mako Takeda (AICS)</p>
Gasten	Mohammed Chatbi (control), Moniek de Suijck (HR), Souad Afkerin(verzuimcoördinator-HR), Claudia de Visser
Notulist	Pauline Swart

1	<p><b>Kennismaking De Nieuwe Arts</b> (bijlage 1 I-III (uit vergadering 21-6-22))</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Presentatie over de nieuwe arbdienst van Esprit door Maarten, eigenaar van De Nieuwe Arts (DNA).</li><li>- DNA focust op eigen regie: leidinggevende heeft belangrijke rol en relatie met medewerker, de arts adviseert, en het kijken naar en bespreekbaar maken van gedrag</li><li>- In de praktijk:<ul style="list-style-type: none"><li>• Veel online, maar voor Esprit is het mogelijk om fysieke afspraken te maken</li><li>• Thomas Rejda is/blijft de bedrijfsarts van Esprit (contactgegevens in presentatie), Anne-Marie Schuurman komt daarbij (contactgegevens in presentatie)</li><li>• Verzuimtrainingen voor leidinggevendenden vanuit HR (Moniek en Souad)</li></ul></li></ul>
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Sociaal Medische Overleggen (SMO's) worden weer opgestart</li> <li>- Wens: beginnen met dagstart met bedrijfsarts en leidinggevenden wanneer ba aanwezig is.</li> </ul>
2	<p><b>Opening, welkom, vaststelling agenda, mededelingen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Voorstelronde nieuwe leden (Pauline, Regina, Daudi, Daan, Ariëlle)</li> <li>- Vaststelling afwezigen</li> <li>- Henk Maul neemt niet langer deel aan de GMR</li> </ul>
3	<p><b>Vaststelling notulen</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Goedgekeurd. Dank aan Marit voor laatste keer notulen.</li> <li>- Henk moet worden toegevoegd aan de vertrekkende leden.</li> </ul>
4	<p><b>Mededelingen College van Bestuur</b></p> <p>a. Oplopende energierekeningen/duurzaamheid</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er wordt momenteel in kaart gebracht wat de oplopende energierekening betekent voor Esprit. Een groot deel is al ingekocht voor 2023 en er wordt in kleine beetjes bijgekocht.</li> <li>- De dalende trend van de gasprijzen betekent niet direct dat de inkooprijzen lager zal zijn voor Esprit.</li> <li>- Er is advies gevraagd aan Maarten Boelsma (hoofd Facilitair Esprit). Verwachting is dat de bijdrage vanuit de scholen met 100% wordt verhoogd en een gesprek met de schoolleiders en CvB zal plaatsvinden hierover.</li> <li>- Duurzaamheid is allang een aandachtspunt binnen Esprit (denk aan zonnepanelen), maar iedereen moet hierover meedenken, ook binnen de school.</li> <li>- Er is op verzoek van de GMR een duurzaamheidscoördinator aangenomen (Marlise Achterbergh). Zij maakt plannen over gedrag en ethiek. Plannen van Marlise worden besproken in de deelcommissie duurzaamheid van de GMR</li> <li>- Duurzaamheid krijgt een aparte paragraaf in de begroting</li> </ul> <p>b. Nieuwkomers</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Stedelijk crisisonderzoek zowel voor het vo als po, Esprit neemt deel op bestuurs- en directieniveau.</li> <li>- Tot na de herfstvakantie kunnen er 200 extra leerlingen worden gehuisvest, maar we zijn op zoek naar extra ruimte. Op de bovenste verdieping van Marcanti staat een aantal lokalen leeg en het oude Comenius gebouw is ook een optie</li> <li>- Er komen 1500 nieuwkomers naar Amsterdam waarvan 25% po of vo onderwijs zullen behoeven. Esprit en MSA verdelen de opvang. In verband met het ruimtetekort bij Esprit zal MSA een groter deel opvangen.</li> <li>- Er worden veel leerlingen uitgeschreven bij Mundus. Er wordt nu uitgezocht hoe dat precies zit en welke gevolgen dat heeft voor de begroting.</li> </ul> <p>c. Herijking Onderwijsmanifest</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- De zeven doelstellingen uit het manifest worden herzien naar aanleiding van onder andere de gevolgen van covid, en het lerarentekort.</li> <li>- Dit wordt gedaan door een werkgroep met twee directeurs en de bestuurssecretaris.</li> <li>- De werkgroep gaat in gesprek met leraren, leerlingen, ouders en MR-en omdat het manifest voor iedereen moet zijn.</li> <li>- De werkgroep kan gebruik maken van de commissies van de GMR</li> <li>- De herijking van het manifest wordt begin volgend jaar verwacht.</li> </ul> <p>d. Verkenning samenwerking opleidingsschool</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er vindt schaalvergroting plaats bij opleidingsscholen: nieuwe scholen moeten zich aansluiten bij bestaande.</li> <li>- Er worden bij Esprit nu voorbereidingen getroffen voor de heraccreditatie in 2024 - Verzoek van Stichting Kolom om samen te werken (speciaal onderwijs, vo en po). Twee voormalig Esprit directeurs zijn bestuurders daar. Er vinden verkennende gesprekken plaats om te kijken of we tot een samenwerking kunnen komen. CvB staat er niet afwijzend tegenover; inclusief onderwijs binnen Esprit. Er worden vanuit de GMR echter wel vragen gesteld over de rol van de HvA hierin, aangezien de ervaring is dat daar in de opleidingen geen tot weinig aandacht besteed wordt aan het speciaal onderwijs.</li> </ul>

5	<p>e. Centraal / Decentraal</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Er is een werkgroep aan het inventariseren of er meer centrale ondersteuning moet komen voor decentrale organisatie en wat de (financiële) gevolgen hiervan zijn. - Dit is ter aankondiging, verwachting is dat er eind dit jaar een besluit over wordt genomen, afhankelijk van het MT advies en de beslissing van het CvB. Het besluit zal tzt ter discussie worden gebracht in de GMR.</li> </ul> <p>f. TechSchool en nieuwe directeur</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Tijdelijke locatie techschool in Zuidoost, in het gebouw waar AICS nu nog in zit. Er zullen twee techhallen worden bijgebouwd. AICS gaat in mei naar het Zandkasteel. - Verwachting is dat de Techschool in 2028 alsnog in Noord komt.</li> <li>- Techschool staat in de keuzegids en is aanwezig bij de arenadagen</li> <li>- Er komt aan twee kanten instroom: zowel brugklassers als leerlingen met een techniekprofiel op de partnerscholen die doorstromen van jaar 3 naar jaar 4.</li> <li>- Odilon Romero is de nieuwe directeur techschool/programmamanager Sterk Techniek Onderwijs per 1 november.</li> </ul> <p>g. Examenresultaten 2022 (bijlage 4g)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meegestuurd op aanvraag GMR.</li> <li>- Fantastisch resultaat van Mundus.</li> <li>- De percentages kunnen vertekenen, in linkerkolom staan absolute aantallen.</li> <li>- CvB tevreden met resultaten.</li> </ul> <p>h. Overzicht zij-instromers (leerlingen) (bijlage 4h)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Meegestuurd op aanvraag GMR.</li> <li>- Hoeveel verlaten Esprit als naar een andere school, dit document vertelt dat niet.</li> <li>- Verzoek om overzicht uitstromers.</li> <li>- Aan de hand van dit document: vergelijken per jaar, inzicht in verbinding tussen de scholen waar onderling wordt doorgestroomd zowel po naar vo als vo onderling. - Tbv soepele doorstroom: nogmaals kijken naar deadline tbv doorstroom. Dit is ook stedelijk een groot gesprek.</li> <li>- De GMR vraagt om een stuk waarin dit ook duidelijk wordt voor PO-leerlingen die doorstromen naar het VO. Hoeveel leerlingen daarvan blijven bij Esprit?</li> </ul> <p><b>Verslag herstelonderzoek Inspectie</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lag enkele tijd stil door vertrek personeel aan beide kanten. Er wordt gekeken of we het aangeschafte systeem gaan doorontwikkelen en op welke manier.</li> <li>- Kritische punten tav doorontwikkeling: het analyseren van risico's in kwaliteitscyclus om scholen en bestuur op de hoogte te houden.</li> <li>- In kennismakingsgesprek met inspectie werd een winstwaarschuwing gegeven voor Marcanti. Dit heeft te maken met dat de systemen van de inspectie niet overeenkomen met het onderwijssysteem van Marcanti.</li> <li>- Uitgangspunt moet zijn dat leerlingen worden geholpen door de data-analyse. Er komt een data-analist beschikbaar voor de scholen om te ondersteunen bij het lezen/analyseren van de data.</li> <li>- Het wordt niet gebruikt om scholen met elkaar te vergelijken. Wellicht enkel om elkaar te ondersteunen.</li> </ul>
6	<p><b>Financiële Zaken (ter informatie)</b> Toelichting door Mohammed Chatbi</p> <p>a. Kaderbrief 2023-2025 (bijlage 6a I-II)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Besproken in financiële deelcommissie</li> <li>- Er wordt ingezet in drie grote trajecten: techniekonderwijs, Spring High, en onderwijs in West, en een aantal kleine projecten. Grotendeels gefinancierd uit eigen vermogen.</li> <li>- Op pagina 14 staan alle bedragen, inclusief de goedgekeurde innovatie-aanvragen.</li> <li>- Elke school kan in aanmerking komen voor innovatiepot. Oproep: bespreek deze optie met je rector en MR. Er zijn voorwaarden voor en het CvB bepaalt of het voldoende is.</li> <li>- Elke school krijgt een nulmeting mee (baten en lasten zijn gelijk). Marcanti heeft een aparte status tot het aantal leerlingen stabiel is.</li> <li>- Leesbaar document, complimenten voor Mohammed en Daniëlla.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Noodplan lerarentekort: 8 zij-instromers per jaar. Hiermee zit Esprit boven de taakstelling. Capaciteit voor begeleiding staat verdere uitbreiding in de weg.</li> </ul> <p>b. Notitie ouderbijdrage (bijlage 6b I-II)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Risico op niet-betalen is groter. OCW communiceert richting ouders dat het vrijwillig is en ook scholen is gevraagd om meer communicatie op vrijwilligheid te zetten. - Er zijn scenario's uitgewerkt ter risico-analyse. Deze kunnen worden gebruikt bij het opstellen van de begrotingen.</li> <li>- Door de grote verschillen tussen de scholen kan er niet één lijn worden getrokken binnen Esprit.</li> <li>- Ouderbijdrage staat geoormerkt bij het CB.</li> <li>- Verschillen in extra activiteiten per school moet worden besproken in MT. Ideeën vanuit GMR: neem het op in lumpsum of solidariteitsfonds.</li> <li>- Dit jaar wordt het niet veranderd, het kan ook nog op stadsniveau worden bepaald.</li> </ul>
7	<p><b>Stand van zaken Elementen van West</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Verhelderend stuk. Verhouding vmr-gmr duidelijk, waar staan we in het proces? - Westwing: er wordt een imago-onderzoek uitgevoerd. Resultaten worden in januari verwacht en op basis daarvan wordt een beslissing genomen.</li> <li>- Nieuwe westwing: techniek verdwijnt en contract ROC is opgezegd waardoor er ruimte vrijkomt in Mundus. Hier wordt Spring High per 1 augustus 2023 gevestigd en doorontwikkeld.</li> <li>- Op middellange termijn een samenwerking, over 10 jaar een brede campus. - Het pand dat leeg komt te staan door verplaatsing Spring High wordt aangehouden ivm onzekerheden (oa nieuwkomers, nieuwe wijk rond food center).</li> <li>- Advies aan bestuur van GMR om pro-afdeling daar neer te zetten ivm grootte Mundus gebouw. Zonde op gebouw van Spring High kwijt te raken.</li> </ul>
8	<p><b>HR-zaken</b></p> <p>a. Online leerplatform en aanbod Esprit Academy (bijlage 8a)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Het online platform biedt Esprit Academy aan, verrijkt met korte online trainingen (zoals afas). Aanmeldingen verlopen ook via dit platform</li> <li>- Aanbod en opmaak wordt nu doordacht. Sjaak, Paul en Daan willen meedenken. Woensdagmiddag online bijeenkomst.</li> </ul> <p>b. Ontwikkel dialoog/BOOT (bijlage 8b I-II)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gekozen om het online instrument BOOT niet verder uit te breiden ivm wisselende ervaringen en grote arbeidsintensiviteit.</li> <li>- Scholen mogen er wel mee doorgaan, gesprekken hierover zijn gaande. De leverancier vindt hier wat van.</li> <li>- Het principe van de ontwikkel dialoog wordt wel doorgevoerd, ivm veroudering. Intentie blijft om er een online tool aan te koppelen, maar complex. Akkoord gevraagd op dit voorstel.</li> </ul> <p>c. Implementatie IJK/AFAS</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Aanbesteding nieuwe salarisadministratie bij IJK ipv Dyade, ivm uitfasering Youforce. Koppeling met AFAS was reden om hiervoor te kiezen. AFAS is meer gericht op bron in de lijn (management), employee selfservice is goed ontwikkeld, declaraties en personalia kan je daarin zelf wijzigen, afschrift VOG. Daarbij gebruikt Esprit AFAS al voor de financiële administratie</li> <li>- Conversie voor scholen wordt nu gedaan. Dit betekent dat we vanaf november moeten schaduw draaien: in november en december moeten gegevens dubbel worden ingevuld.</li> <li>- Vanaf 10 oktober training met de mensen die nu de administratie op de scholen doen.</li> <li>- Oproep aan alle medewerkers: haal alles af van youforce. loonstroken etc. (geldt voor alle medewerkers). Oude systeem wordt ter naslag in de lucht gehouden. Per 1 januari is toegang tot youforce afgesloten.</li> <li>- Er komt een brief voor medewerkers met instructies over het uitfaseren en nieuwe intro vanuit HR.</li> </ul>

9	<p><b>Vertegenwoordiging van de scholen in de GMR 2022-2023</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Op twee scholen na is de vertegenwoordiging gelukt; geen Verwondering en WSV. Is wel wenselijk voor het quorum, zodat deze bij één of twee aanwezigen niet meteen gevaar loopt.</li> <li>- In MT is alleen oudervertegenwoordiging besproken</li> <li>- Willen meer ouders po en vo betrokken zien, we hebben dit jaar drie ouders. Het mogen ook mensen zijn die niet in een VMR zitten</li> </ul>
10	<p><b>Deelcommissies</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Financiële commissie: zie agendapunt 6. Oproep: oudervertegenwoordiging gezocht</li> <li>- Duurzaam commissie: er zijn afspraken gemaakt. Oproep: wordt deelgenoot -</li> <li>Onderwijscommissie: niet bij elkaar geweest.</li> <li>- HR commissie: Oproep: PO vertegenwoordiging gezocht. <ul style="list-style-type: none"> <li>• Integriteitscode besproken: niet goedgekeurd, verzoek iets over social media in te vermelden. Willen leerlingen meedenken in 1 a 2 online sessies? Streven is om dit volgende bijeenkomst te bespreken (met Annette - juridisch).</li> <li>• Rapportage personeel verplicht.</li> <li>• Interne mobiliteit tussen scholen: 13 vorig jaar, 14 dit jaar. Ontbraken namen van MSL, Marcanti, 4e gym, staan nog niet in personeelsadmin.</li> <li>• Wat gaat er gebeuren rond nieuwe cao: heleboel staat nog niet vast. Op schoolniveau kijken naar geld voor werkdrukverlichting. Kader maken voor Esprit.</li> <li>• Regeling persoonlijk budget, levensfasebewust personeelsbudget gaat van 50 naar 90 uur. Er komt een Esprit breed kader over de inzet van dit budget. Mogelijkheid om de 40 uur toe te voegen aan de bapo regeling, wordt volgende week besproken. Ideeën kunnen worden gemaïld naar Moniek.</li> </ul> </li> </ul>
11	<p><b>Rondvraag</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Gezondheidscheck: standaard elke drie jaar, maar je kan het altijd aanvragen bij bedrijfsarts.</li> <li>- Espritbrede studiedag na de herfstvakantie.</li> <li>- Reguliere salarisverhoging: sommigen kwamen daardoor in een hogere belastingschaal. Kan de wijziging in de toekomst namens Esprit worden aangekondigd?</li> </ul>
12	<p><b>Sluiting</b> Bijeenkomst gesloten.</p>